

報道機関各位

約 160 人が入庁半年前に集結！

「採って終わり」にしない北九州市役所

市長・先輩職員・内定者が“本音”で交流

— “選ばれる市役所へ”、入庁前から始める「仲間づくり」 —

1. 目的

民間企業・自治体を問わず人材獲得競争が激しくなる中、採用後から入庁までの期間も職員としての第一歩を支える大切な時間です。北九州市では、内定者が入庁前から同期や先輩職員とつながり、不安を期待に変え、「北九州市役所で働く」実感を持てるよう、内定後のフォローを強化しています。

今回の交流会では、市長との直接対話、若手先輩職員との本音トーク、内定者同士の交流を通じて、約 160 人が入庁前から“一つのチーム”になる第一歩をつくります。

「採って終わり」ではなく、入庁前から仲間になる。働く場所として「選ばれる市役所」に向けた新たな人材確保の取組をぜひご取材ください。

2. 開催概要

日時	令和 8 年 10 月 3 日（土）12:55～16:00
場所	GYMLABO（九州工業大学戸畑キャンパス内） 北九州市戸畑区仙水町 1-1
参加予定	内定者 約 130 名 / 先輩職員 約 30 名

3. 当日タイムスケジュール（予定）

時間	プログラム	所要時間	内容・備考
12:55	オリエンテーション	5 分	趣旨説明
13:00	市長登壇	60 分	市長講演／市長への質問コーナー／記念撮影
14:00	休憩	10 分	
14:10	先輩職員からの講演	15 分	
14:25	先輩職員との交流	40 分	本音トーク・質疑
15:05	休憩	10 分	
15:15	内定者同士の交流	40 分	名刺交換／共通点探しゲーム
15:55	アンケート記入	5 分	
16:00	閉会	—	

4. ポイント

① 13:00～ 市長×内定者 市長が内定者と直接対話。若者の率直な声と市長のメッセージが交わります。	② 14:25～ 先輩職員×内定者 若手先輩職員との本音交流。仕事内容、職場の雰囲気、入庁後のリアルなど、内定者が気になることを直接聞きます。	③ 15:15～ “未来の同期” 交流 約 130 人の内定者が名刺交換・共通点探しゲームなどで交流。
---	---	---

採用競争	自治体も「選ばれる側」に。 採用試験後の内定者フォローを強化する北九州市。
若者の就職観	内定者はなぜ北九州市役所を選んだのか。 北九州市の未来をどう見ているのか。入庁前の期待と不安。
組織力強化	配属前から同期・先輩とのつながりをつくり、入庁前から市へのエンゲージメントを高めることで組織力を強化。 これが市民サービスの向上へ繋がる。

【問合せ先】

総務市民局 人事部 人事課 担当：（課長）塩澤、（係長）田澤
TEL：093-582-2203 FAX：093-583-3124