

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 大阪府大阪市西区靱本町2-2-22 ウツボパークビル502
団体名 認定NPO法人 色彩生涯教育協会
代表者 高田裕子

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	にんていえぬびーおーほうじん しきさいしょうがいきょうきょうかい ふくおかしぶ	
団体名	認定NPO法人 色彩生涯教育協会 福岡支部	
(ふりがな)	ただゆうこ	
代表者氏名	高田裕子	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 大手町
	主たる事業所	大阪府大阪市西区靱本町2-2-22 ウツボパークビル502
事業概要	当協会は、地域の教育機関・行政・企業と連携し、 年齢・性別・障がいの有無にかかわらず、誰もが「色」を通して自己理解を深め、 社会参加への一歩を踏み出せる環境づくりに取り組んでいます。	
企業・NPO法人等の別	NPO法人等（企業以外）	
業種（企業のみ）		
従業員数（企業のみ）		
ホームページの有無	有	
ホームページURL	https://cle-color.net	

連絡先

担当部署	福岡インストラクター
担当者	平井芳香
電話番号	080-5215-1515
メールアドレス	info@attrai-color.com

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込をWebにて行ってください

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

企業名 認定NPO法人 色彩生涯教育協会 福岡支部

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市基本計画」 の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					協会イベントでのペーパーレス化推進、公共交通利用の推奨。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	⑪
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					講座資料や教材のデジタル化を推進し、紙使用量の削減を推進。 オンライン講座・電子教材の活用により印刷物を減らすとともに、必要な印刷物については再生紙の利用など環境配慮型資材への移行も検討。	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	⑪
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					外部講座の受託時、市内事業者を優先して派遣。	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	③
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					色覚特性や多様な視認性に配慮した「ユニバーサルカラー」の知識を教育・研修の中で普及し、誰にでも伝わる情報設計の重要性を啓発。 学校教育や企業研修を通じて、配色や資料作成における視認性・安全性の向上を推進。	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	⑪
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					診断データのデジタル化・アプリ提供による省資源化。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	⑯
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					インストラクターの働きやすさを支援 (柔軟な働き方・キャリアサポート)。	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	④
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					協会内外で性自認を含めた多様性尊重研修の実施。	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール10	⑯
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					ハラスメント問題について、弁護士に相談できる体制を構築。	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	⑯
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					感染症を防止するためオンライン講座を実施。	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール8	⑯
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					学校教育への色彩教育導入 (家庭科授業・進路教育)、地域イベントでの「色彩と健康」セミナー実施。	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	⑧
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報情報の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					協会全体での個人情報保護体制の構築、インストラクターへの研修実施。	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	⑬
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					防災情報・公共表示におけるユニバーサルカラーの普及を推進。	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール11	⑬

※CSV (Creating Shared Value : 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和 8年 3月 9日
団体名 認定NPO法人 色彩生涯教育協会 福岡支部

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

私たちは「色彩を通じて教育・福祉・心理支援に貢献する」ことを基本理念とし、SDGsの理念に賛同します。
福岡県内では、教育機関や福祉施設、地域団体と連携し、色彩教育を通じた多様性尊重・自己理解支援を推進します。
また、行政・企業・NPOとのパートナーシップを強化し、地域に根ざした教育・福祉活動を展開します。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野 に「○」	SDGs達成に向けた 重点的な取組	指標（KPI）・目標値		最も関連性のある 「北九州市基本計画」との関係		
		※目標値は、いずれかの目標年で 設定してください。		最も関連性のある 重点戦略との関係	最も関連性のある 「北九州市基本計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載でも可	
経済 ○	福岡県内の学校・自治体と連携し、インストラクターを通じた教育活動を展開。	指標 (KPI)	色彩教育やキャリア支援講座	稼げる まち	○	指標 ⑧
社会		目標値		彩りあ るまち	○	将来の夢や目標を持っている子どもの 割合
環境		2030年 (その他の場合) ()年	2025年 0校 ↓ 2030年 5校以上			安らぐ まち
経済 ○	ユニバーサルカラー研修を通じ、色覚特性への配慮を普及し、誰一人取り残さない教育を推進。	指標 (KPI)	福岡県内の教員向け研修	稼げる まち	○	指標 ⑪
社会		目標値		彩りあ るまち	○	社会課題を意識し、日常生活の中で 解決に向けた行動に取り組む市民の 割合
環境		2030年 (その他の場合) ()年	2025年 0回 ↓ 2030年 2回以上			安らぐ まち
経済 ○	色彩教育を通じて心身の健康増進とストレス軽減に寄与。	指標 (KPI)	色彩教育講座	稼げる まち	○	指標 ⑯
社会		目標値		彩りあ るまち	○	北九州市での生活全般に満足してい る市民の割合
環境		2030年 (その他の場合) ()年	2025年 50名 ↓ 2030年 200名以上			安らぐ まち

記載について

- ・ 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて

団体名： 認定NPO法人 色彩生涯教育協会 福岡支部

SDGsの達成や地域課題の解決に、パートナーシップを通じて取り組むために、自らの組織が提供できる価値や必要としているものについて記入してください。

◆1)自らの組織が提供できる価値(商品・サービス・ノウハウ)

誰の (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	どんな課題に対して どんなSDGsゴールに対して	何を使って	何が出来るか	キーワード(3つ〜5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
企業・自治体・教育機関・団体・市民	SDGs4 質の高い教育をみんなに SDGs5 ジェンダー平等を実現しよう SDGs10 人や国の不平等をなくそう SDGs11 住み続けられるまちづくりを	・教育機関向け色彩授業 ・ユニバーサルカラー研修 ・情報デザインにおける色設計アドバイス ・地域イベントでの色彩教育活動	年齢・性別・色覚特性の違いに関わらず、誰もが情報を理解しやすい環境づくりの推進。 ・学校教育では、自己理解を深める色彩教育、「色とコミュニケーション」をテーマとした探求学習の実施 ・企業や自治体では、色覚多様性に配慮した誰にでも伝わる情報設計や資料作成の普及	色彩教育 ユニバーサルカラー 色覚多様性 探求教育 コミュニケーション教育

◆2)自らの組織が必要としているもの(商品・サービス・ノウハウ・連携先)

解消したい地域課題・達成したいSDGs目標	自分たちの組織に不足している要素 (人材・製品・サービス・ノウハウ・技術・連携先・資金)	どのような利害関係者と (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	課題を解決するために何をしたいか	キーワード(3つ〜5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
DGs4 教育 SDGs11 まちづくり SDGs10 不平等削減	連携先	・教育機関 (小学校・中学校・高校・大学) ・自治体 ・企業 ・地域団体	・学校教育における色彩教育・探究授業の実施 ・防災情報や公共表示のユニバーサルカラー普及 ・企業・自治体向けユニバーサルカラー研修 ・地域イベントや市民講座での色彩教育活動	地域教育 ユニバーサルデザイン 色覚多様性 防災情報 教育連携

記載について

- ・1)および2)の各項目について具体的な内容を記載して下さい。