

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市八幡西区香月中央一丁目3番1号

団体名 社会福祉法人 健美会

代表者 理事長 佐々木 健五

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん けんびかい	
団体名	社会福祉法人 健美会	
(ふりがな)	りじちよう ささき けんご	
代表者氏名	理事長 佐々木 健五	
所在地	市内事業所	北九州市八幡西区 香月中央一丁目3番1号
	主たる事業所	同上
事業概要	本体施設：特別養護老人ホーム 第二わかば サテライト：複合型特別養護老人ホーム わかば	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	医療、福祉	
従業員数（企業のみ）	101～300人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	<a href="https://kenbikai.org/">https://kenbikai.org/</a>	

## 連絡先

担当部署	法人本部 事務課
担当者	事務員 平山 さゆり
電話番号	093-617-2600
メールアドレス	<a href="mailto:hirayama@kenbikai.org">hirayama@kenbikai.org</a>

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込をWebにて行ってください

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

団体名 社会福祉法人 健美会

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市基本計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					<ul style="list-style-type: none"> <li>■クールビズ・ウォームビズの推進</li> <li>■空調温度の設定温度を冷房1℃高く、暖房の温度を1℃低く設定する。</li> <li>■公用車で長時間停車する時、エンジンを切る。</li> <li>■長期間使用しない家電製品のコンセントを抜く。</li> </ul>	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	①
								ターゲット	具体的な取組
								7.3	
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					<ul style="list-style-type: none"> <li>■コピー用紙などの紙使用の削減</li> <li>・会議資料等の両面コピーの徹底</li> <li>・FAX受信の印刷を必要源に限定し、基本受信はPDFでPC画面確認</li> <li>・ミスコピーの裏面使用</li> <li>■シュレッター済紙を地域の廃品回収へ出す</li> <li>■紙、段ボール、空き缶・空き瓶・ペットボトル等、リサイクルできるものの分別の徹底</li> </ul>	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	②
								ターゲット	具体的な取組
								12.5	
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					<ul style="list-style-type: none"> <li>■省エネ・省資源を考慮したグリーン購入(再生紙)を実施</li> </ul>	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	②
								ターゲット	具体的な取組
								12.5	
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					<ul style="list-style-type: none"> <li>■見守りシステム導入による安全性・生産性の向上(北九州モデル実施)</li> <li>■福岡県働きやすい介護職場認証制度による可視化実施</li> </ul>	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール9	⑨
								ターゲット	具体的な取組
								9.5	
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					<ul style="list-style-type: none"> <li>高齢者の孤独問題(認知症加速)として、入居者問わず地域の方にも足湯を自由に使ってほしいとPRし、コミュニティ創設をしている</li> </ul>	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	①
								ターゲット	具体的な取組
								9.1	
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					<ul style="list-style-type: none"> <li>■有給休暇取得率の目標値を設定</li> <li>■従業員に対して経営方針、就業規則を周知徹底</li> <li>■適法な36協定を締結し、所轄労働基準監督署へ届出</li> <li>■育児・介護休業法に基づき就業規則に「子どもの看護休暇」を規定</li> </ul>	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	①
								ターゲット	具体的な取組
								8.6	
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					<ul style="list-style-type: none"> <li>■パート、アルバイト、派遣など雇用の形態を問わず、性別、年齢、障害、疾病、国籍、学歴、宗教、支持政党などを理由に差別せず、人物本位、能力本位の採用を実施</li> </ul>	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール10	②
								ターゲット	具体的な取組
								10.3	
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					<ul style="list-style-type: none"> <li>■パワハラ防止法など、ハラスメントに関する法令を遵守</li> <li>■ハラスメント防止規定を整備し、社内に周知</li> <li>■ハラスメントに対する相談窓口を設置</li> </ul>	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	②
								ターゲット	具体的な取組
								5.c	
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					<ul style="list-style-type: none"> <li>■従業員に対して、定期的に健康診断を実施</li> <li>■健康診断やストレスチェック等の結果に問題があれば、産業医の面談指導を実施</li> <li>■社内において禁煙・分煙を実施</li> </ul>	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	①
								ターゲット	具体的な取組
								3.a	
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					<ul style="list-style-type: none"> <li>■資格手当や資格取得奨励金を給付し、従業員の取組意欲を高めている。</li> <li>■社内外における研修の受講奨励を行っている。</li> </ul>	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	①
								ターゲット	具体的な取組
								4.7	
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報等の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					<ul style="list-style-type: none"> <li>■情報セキュリティ対策を推進</li> </ul>	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	③
								ターゲット	具体的な取組
								16.1	
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					<ul style="list-style-type: none"> <li>■SDGsを推進する社内体制の構築</li> <li>■SDGs宣言やSDGsへの取組に関する情報を開示</li> <li>■自治会に加入し、地域の防災訓練に参加</li> </ul>	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール11	①
								ターゲット	具体的な取組
								11.b	

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

## SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和8年3月12日  
 団体名 社会福祉法人 健美会

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs達成に向けた取組方針等

社会福祉法人 健美会は、2030年のSDGs達成年に「誰もが安心して心豊かに暮らせる輝かしい社会」を目指して社会課題の解決にチャレンジします。地域に信頼され、無くてはならない存在となり持続的な地域福祉の実現に貢献します。

## ◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」	SDGs達成に向けた重点的な取組	指標（KPI）・目標値		最も関連性のある「北九州市基本計画」との関係	
		※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある重点戦略との関係	最も関連性のある「北九州市基本計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載でも可
経済	CO2削減に向け公用車に電気自動車を導入	指標 (KPI)	公用車に電気自動車を導入	稼げるまち	社会課題を意識し、日常生活の中で解決に向けた行動に取り組む市民の割合 具体的な取組
社会		目標値		彩りあるまち ○	
環境 ○		その他 (その他の場合) 2026年	2025年0台 ↓ 2026年1台	安らぐまち ○	
経済	健康診断後の二次検診受診率の向上	指標 (KPI)	健康新案後の二次検診受診率	稼げるまち	指標 ⑩
社会 ○		目標値		彩りあるまち	健康寿命 具体的な取組
環境		その他 (その他の場合) ( )年	2025年40% ↓ 2030年80%	安らぐまち ○	
経済 ○	資格手当や資格取得奨励金を給付し、従業員の取組意欲を高めている。	指標 (KPI)	資格取得制度利用職員数	稼げるまち ○	指標 ②
社会 ○		目標値		彩りあるまち	従業員一人あたりの付加価値額 具体的な取組
環境		その他 (その他の場合) 2026年	2025年0人 ↓ 2026年1人	安らぐまち	

## 記載について

- ・「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて

団体名： 社会福祉法人 健美会

SDGsの達成や地域課題の解決に、パートナーシップを通じて取り組むために、自らの組織が提供できる価値や必要としているものについて記入してください。

◆1)自らの組織が提供できる価値(商品・サービス・ノウハウ)

誰の (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	どんな課題に対して どんなSDGsゴールに対して	何を使って	何ができるか	キーワード(3つ~5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
自治体	地域におけるコミュニティ活動などの活性化	施設主催のお祭り	地域コミュニティの活性化	地域コミュニティの活性化 地域との連携 エンターテイメントによるにぎわいづくり

◆2)自らの組織が必要としているもの(商品・サービス・ノウハウ・連携先)

解消したい地域課題・達成したいSDGs目標	自分たちの組織に不足している要素 (人材・製品・サービス・ノウハウ・技術・連携先・資金)	どのような利害関係者と (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	課題を解決するために何をしたいか	キーワード(3つ~5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
外国人労働者の雇用と労働環境整備	ノウハウ、連携先、受け入れルートの構築	外国人技能実習生、特定技能実習生受け入れサポート 行っている団体など	雇用上でのルール把握、採用手続きのサポートを依頼したい	すべての労働者の権利保護 安心・安全な労働環境整備 若年雇用

記載について

- ・1)および2)の各項目について具体的な内容を記載して下さい。