

# 人材を人財に！人的資本経営推進事業 企画提案書の項目及び評価のポイント

以下のとおり応募者に提案を求め、各委員 **100点満点**による審査・評価とする。

## **1 事業実施にあたっての基本的な考え方【10点】**

- (1)全体を通しての基本方針・コンセプトがしっかりしているか。
- (2)実現可能な内容であるか。
- (3)事業の実施効果が見込まれるか。
- (4)数値目標達成が期待できるか。

## **2 運営体制及び実施スケジュール【10点】**

- (1)人員体制(人数、役割、指揮監督体制)が適切な配置となっているか。
- (2)進行管理体制(全体・業務ごとのスケジュール・事業目的からぶれることなく参加企業を統率できる等)が整っているか。
- (3)機動力を有し、日々の打ち合わせや緊急事態発生時に、適切に対応できる体制づくりができているか。

## **3 必須テーマ【30点】**

- (1)講演内容は各テーマ(シニア人材の活用、仕事と介護の両立支援、就職氷河期世代の活用等)に沿ったものであるか。
- (2)企業の人的資本経営に寄与し、中小企業の経営層や人事担当者がマインドセットを学べる講演内容であるか。
- (3)中小企業でも実践可能なレベルでのシニア人材活用の具体的な取組促進につながる内容であるか。

## **4 導入及び提案テーマ【20点】**

- (1)セミナーの内容と関連付けながら、参加企業が自社の人事施策を考える上での理解を深める導入であるか。
- (2)提案のテーマは企業の人的資本経営に寄与するものであり、中小企業の経営層や人事担当者がマインドセットを学べる講演内容であるか。

## **5 広報・周知【30点】**

- (1)企業にわかりやすいランディングページとなっているか。
- (2)参加企業を増やすため、経営者層、人事担当者に向けた効果的な広報がなされているか。