

介護人材の確保、定着支援

15

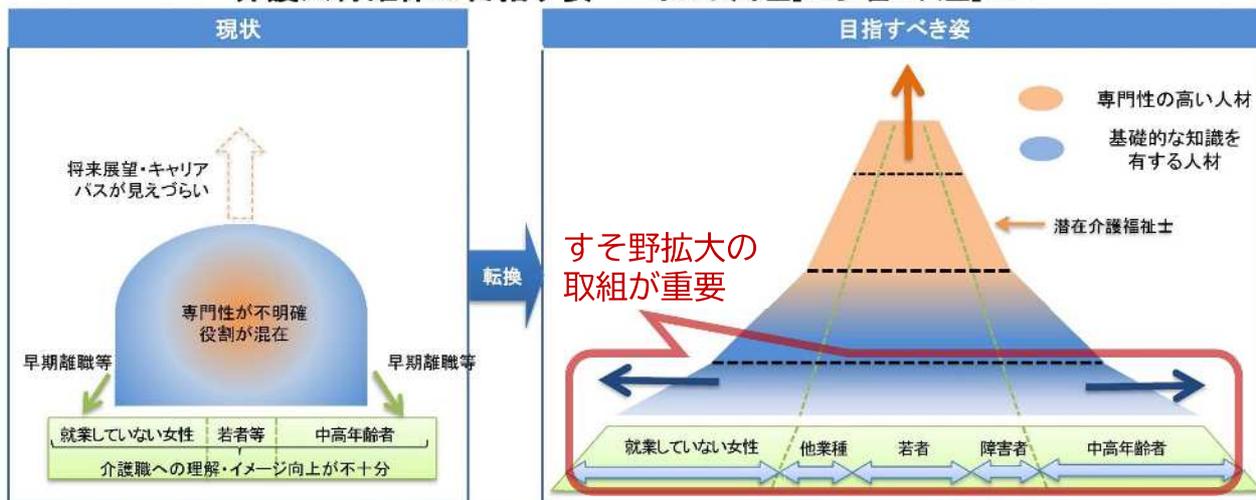
北九州市における介護人材確保、定着支援等の取り組み

	令和5年度	令和6年度	令和7年度
介護職員の 処遇改善	<ul style="list-style-type: none"> ・処遇改善加算等取得支援 ※「介護の職場環境改善セミナー」 	<ul style="list-style-type: none"> ・処遇改善加算等取得支援 ※「介護の職場環境改善セミナー」 ・加算未取得等の事業所に対する セミナー、個別相談 	<ul style="list-style-type: none"> ・処遇改善加算等取得支援 ※「介護の職場環境改善セミナー」 ・加算未取得等の事業所に対する セミナー、個別相談
多様な人材の 確保・育成	<ul style="list-style-type: none"> ・介護支援ボランティア 	<ul style="list-style-type: none"> ・介護支援ボランティア ・介護のすそ野拡大推進事業 （「Skettr」の活用） 	<ul style="list-style-type: none"> ・介護支援ボランティア ・介護のすそ野拡大推進事業 （「Skettr」の活用）
離職防止 定着促進 生産性向上	<ul style="list-style-type: none"> ・介護の職場環境改善セミナー ・介護サービス従事者研修 ・認知症介護指導者養成研修、 実践者養成研修 ・先進的介護の普及促進 	<ul style="list-style-type: none"> ・介護の職場環境改善セミナー ・介護サービス従事者研修 ・認知症介護指導者養成研修、 実践者養成研修 ・先進的介護の普及促進 	<ul style="list-style-type: none"> ・介護の職場環境改善セミナー ・介護サービス従事者研修 ・認知症介護指導者養成研修、 実践者養成研修 ・先進的介護の普及促進
介護職の 魅力向上	<ul style="list-style-type: none"> ・介護のしごと出前授業 ・ゆめみらいワーク出展 ・ハローワークでのDVDセミナー ・「みらいつなぐ」 介護のしごと魅力発信 ・魅力ある職場づくり表彰 	<ul style="list-style-type: none"> ・介護のしごと出前授業 ・ゆめみらいワーク出展 ・ハローワークでのDVDセミナー ・「みらいつなぐ」 介護のしごと魅力発信 	<ul style="list-style-type: none"> ・介護のしごと出前授業 ・ゆめみらいワーク出展 ・ハローワークでのDVDセミナー ・「みらいつなぐ」 介護のしごと魅力発信
外国人材 受入環境整備		<ul style="list-style-type: none"> ・外国人介護人材育成支援 	<ul style="list-style-type: none"> ・外国人介護人材育成支援

16

国が示す介護人材確保のイメージ

介護人材確保の目指す姿 ～「まんじゅう型」から「富士山型」へ～



参入促進	1. すそ野を広げる	人材のすそ野の拡大を進め、多様な人材の参入促進を図る
労働環境・処遇の改善	2. 道を作る	本人の能力や役割分担に応じたキャリアパスを構築する
	3. 長く歩み続ける	いったん介護の仕事についての者の定着促進を図る
資質の向上	4. 山を高くする	専門性の明確化・高度化で、継続的な質の向上を促す
	5. 標高を定める	限られた人材を有効活用するため、機能分化を進める

国・地域の基盤整備

出典：R05.09.08 第223回 社会保障審議会介護給付費分科会 資料1

17

ゆめみらいワークへの出展（毎年12月）

<ブース集客状況>

令和5年度 約600人

令和6年度 約600人

令和7年度 約700人



18

未来の介護 大作戦

第3弾

高齢期の安心を支える

「介護シェアリング都市」 の実現へ

19

「介護シェアリング都市」への *Action!*

① 地域ぐるみの人材確保

スタートアップ
企業との連携
10月1日連携協定
「スケッター」活用

若手介護人材の
コミュニティ形成
11月23日(土)
「介護みらい会議」

*人材の
すそ野拡大
*介護への
共感づくり

② 外国人介護人材の育成支援

高度な介護人材への育成
～介護福祉士資格の取得支援～
9月6日開講⇒1月の国家試験を目指す

*外国人
介護人材の
育成と定着

多様な介護人材の確保

高齢期の「安らぐまち」の実現

20

令和6年11月23日
参加30名(市長講演あり)

令和7年2月14日
参加20名

令和7年11月22日
参加25名

※テクノケア北九州オープニングと
「同時開催」

令和8年2月14日
(予定)



21

外国人 介護高度人材 育成プロジェクト

目的 外国人介護人材の育成を支援し、高度な介護人材育成や
良質な介護サービスの提供につなげる。

人材育成の3つのステップ

九州医療スポーツ専門学校様と連携 (北九州市唯一の養成施設)

- ▷ 市内の介護事業所で活躍している外国人が対象!
- ▷ 「介護福祉士資格取得」のための独自カリキュラムの実施!



① 合格に向けた支援

- 受講者の募集、15名選定
- **支援メニュー**
(カリキュラム受講)の実施

② 介護福祉士の試験へ

- **合格率7割を目指す**
- 受講者が働いている現場の紹介

9月6日 開講!

③ 職場への定着

- **外国人介護人材の育成と定着**
- 介護事業所のレベルアップ
- 育成モデルの横展開

1月 国家試験



介護の質向上、職場環境の改善

◆令和6年度 外国人介護人育成支援事業 受験結果

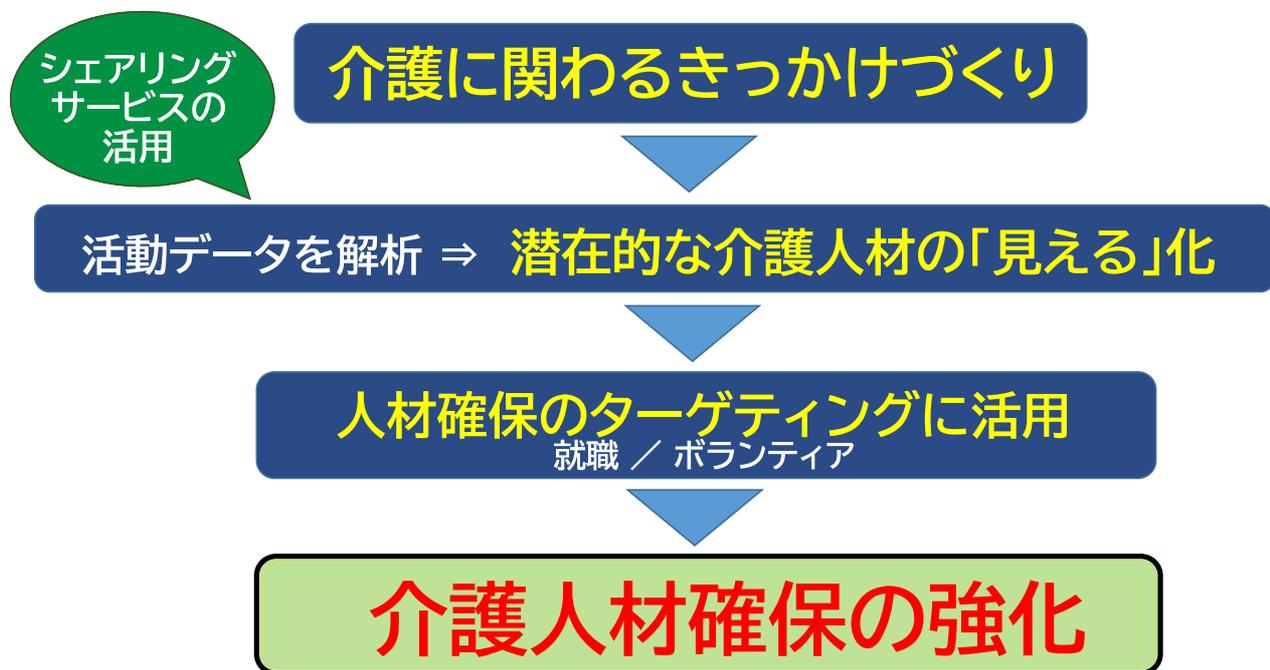
合格2名 / 事業参加者15名 ÷ 13.3%

22

「介護シェアリング都市」へ **Action!**

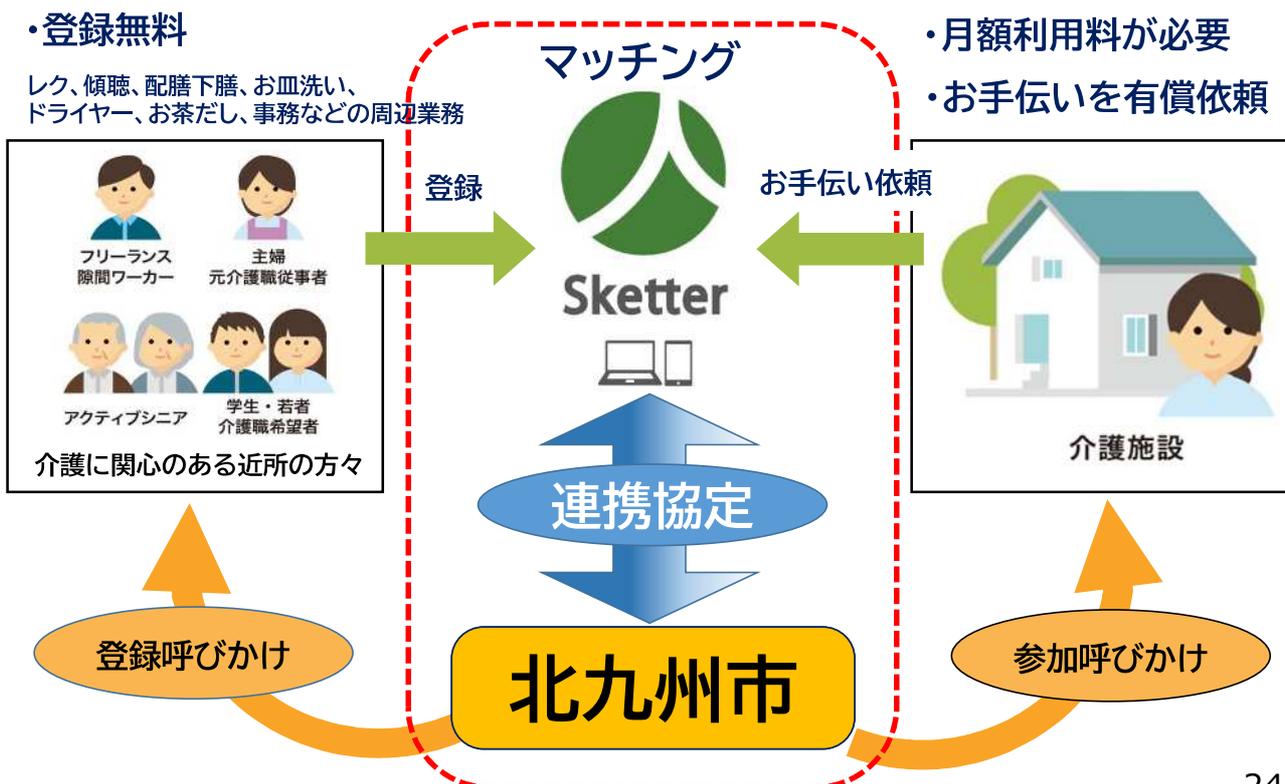
「スケッター」活用の期待

- ・関係人口の増加
- ・多様な人材の参入



23

連携協定による無料トライアル実施



24

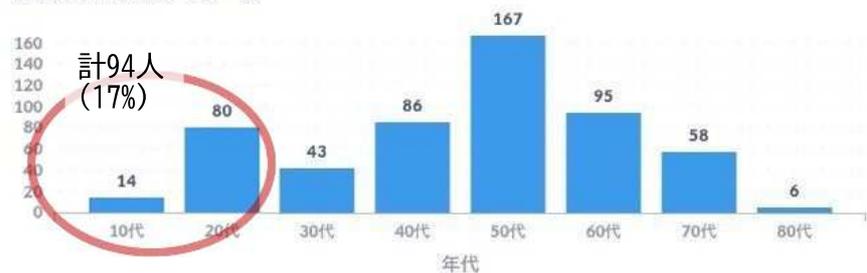
北九州市におけるスケッター登録状況(R08.01.06時点)

登録事業所	スケッター登録者
延べ52事業所	549人

お手伝い「案件」への応募延べ数	マッチング成立
2,045件	1,406件

大学経由の働きかけが
一定程度功奏

市区町村年代別スケッター数



※データ提供：プラスロボ社

25

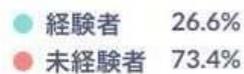
北九州市におけるスケッター登録状況(R08.01.06時点)

3/4が未経験者



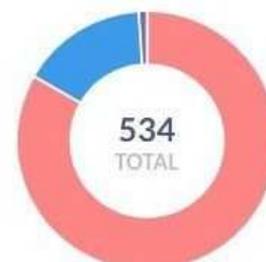
すそ野拡大に寄与!

市区町村未経験者比率



市区町村スケッター性別

女性が8割超!



※データ提供：プラスロボ社

26