

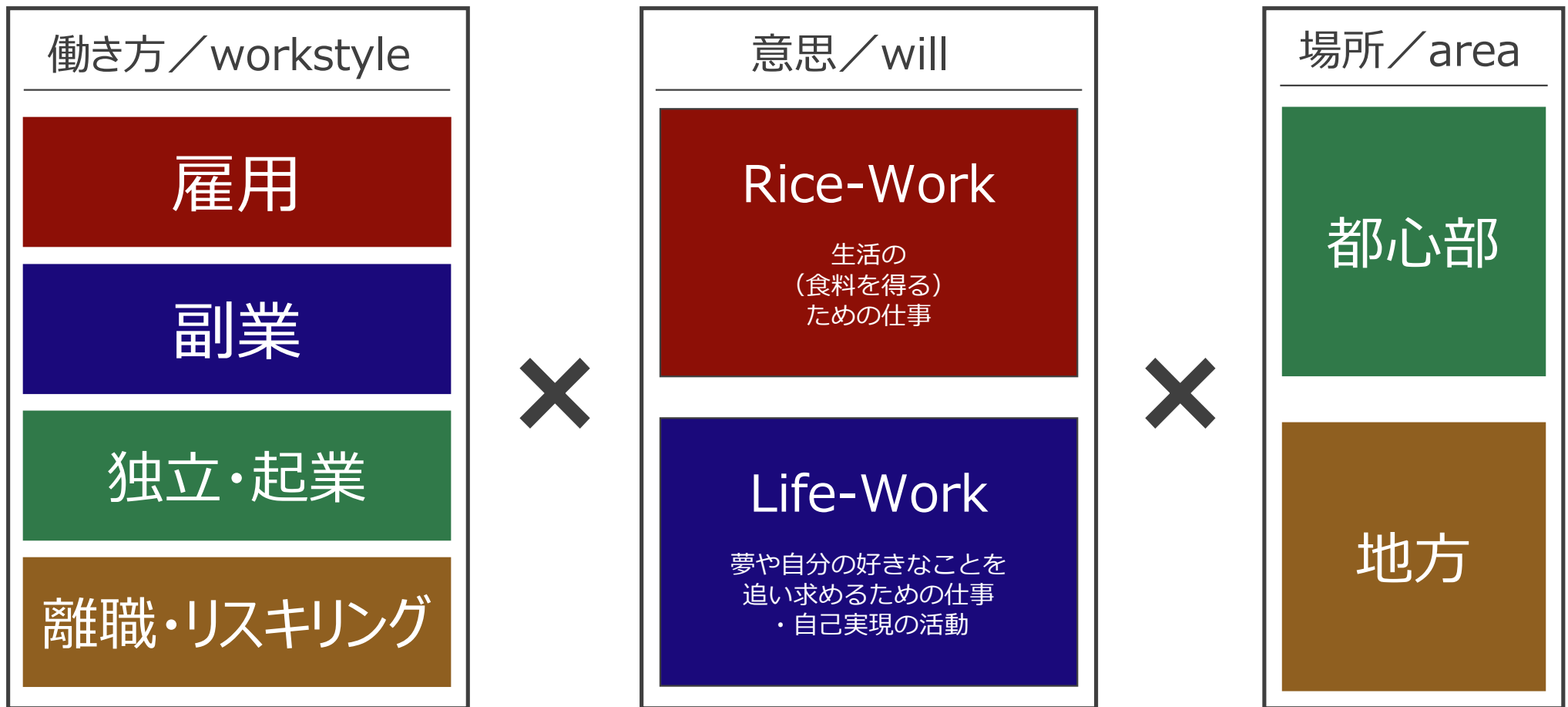
MIRAIWORKS

**～新しい形の人材活用術～
副業・兼業人材活用のススメ**

**株式会社みらいワークス
地方創生担当執行役員 高橋 寛**

みらいワークス概要／ビジョン

プロ人材に様々な働き方、働く場所を提供する



中小企業の社長から聞こえてくる声

人手がずっと足りない。
でも、有効な手が打てない

販路開拓に取り組んでいるが
成果が出ない

社内に経営課題を相談できる人がいない

デジタル化を進めたいが
デジタル人材がいない

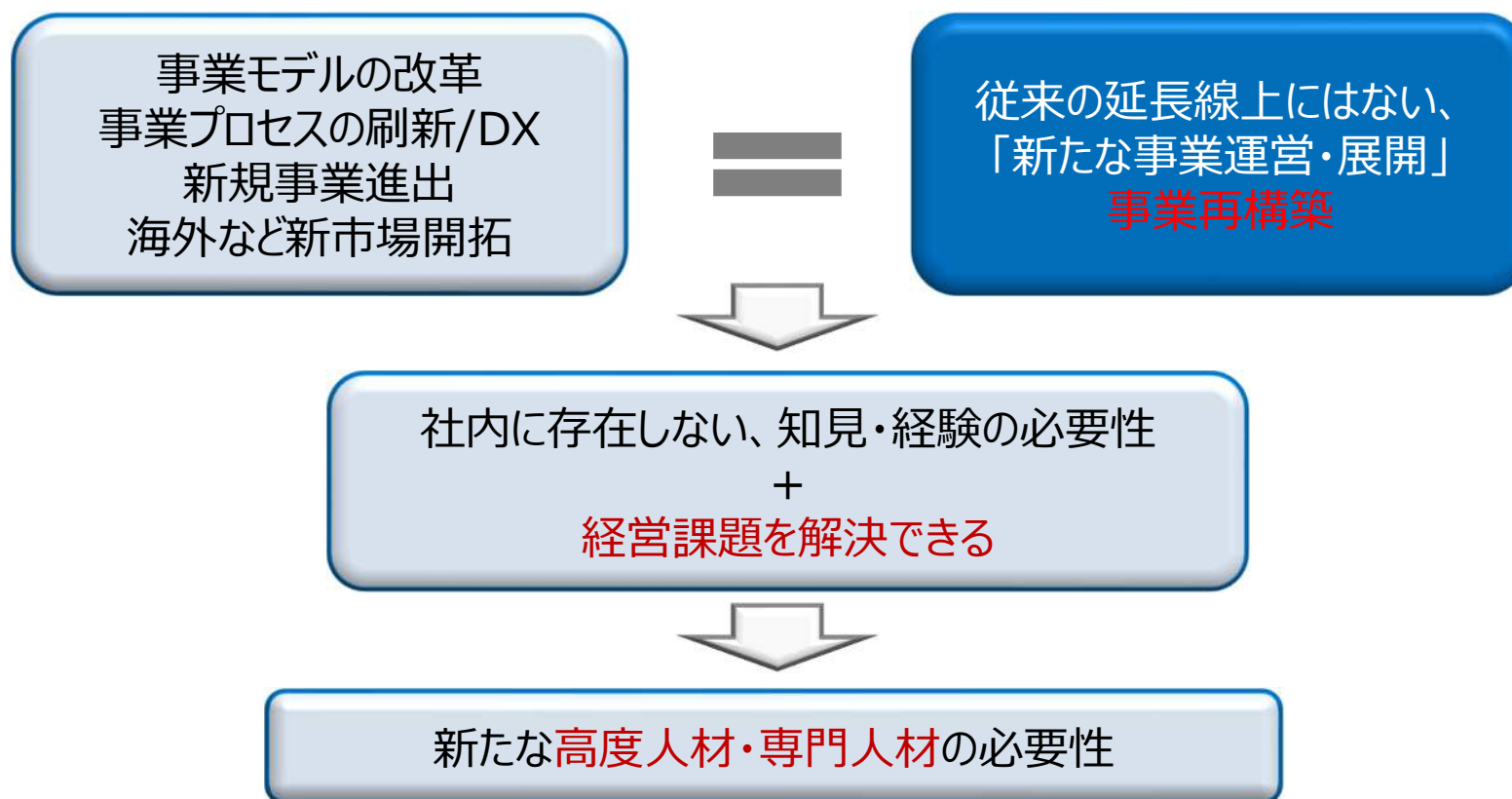
課題が多すぎて
何から手をつけたらいいか
正直わからない

新規事業を始めたいが、
どうすればいいかわからない



なぜ今、都市部の高度人材・専門人材か。

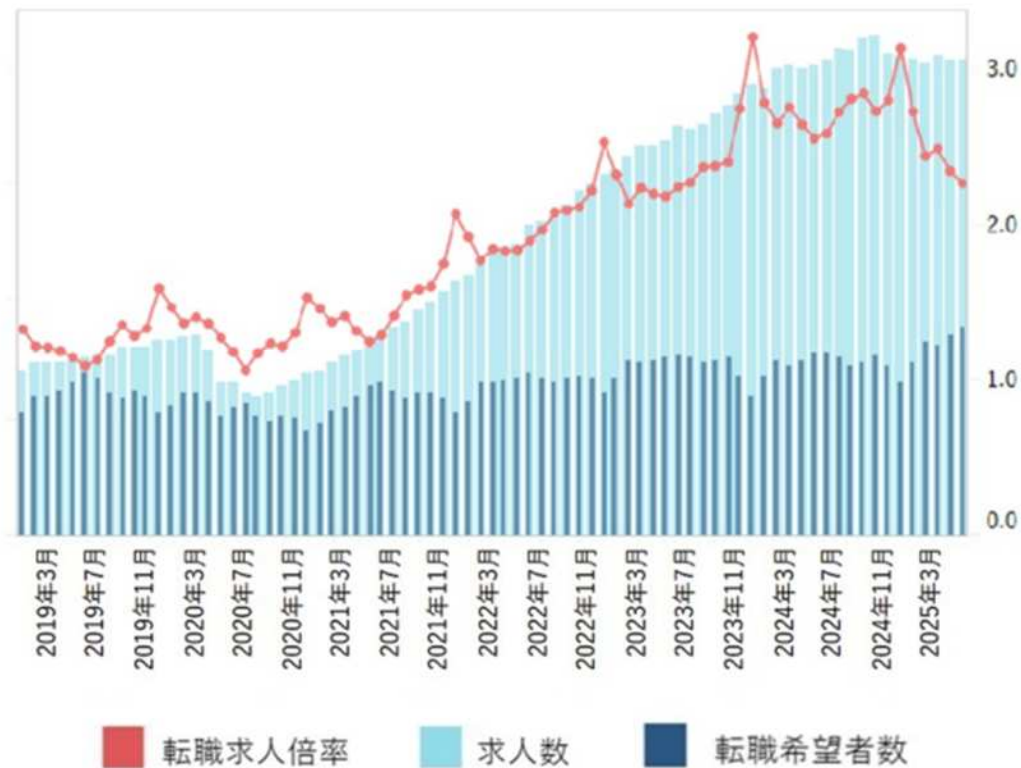
生産性向上に向けて



「中途採用」することの難しさ

- ✓ 求人倍率2.28倍、求人数はここ3年で倍増、求職者数は変わらず。
→地域企業同士が、常に人材を奪い合う構図が続いていく。

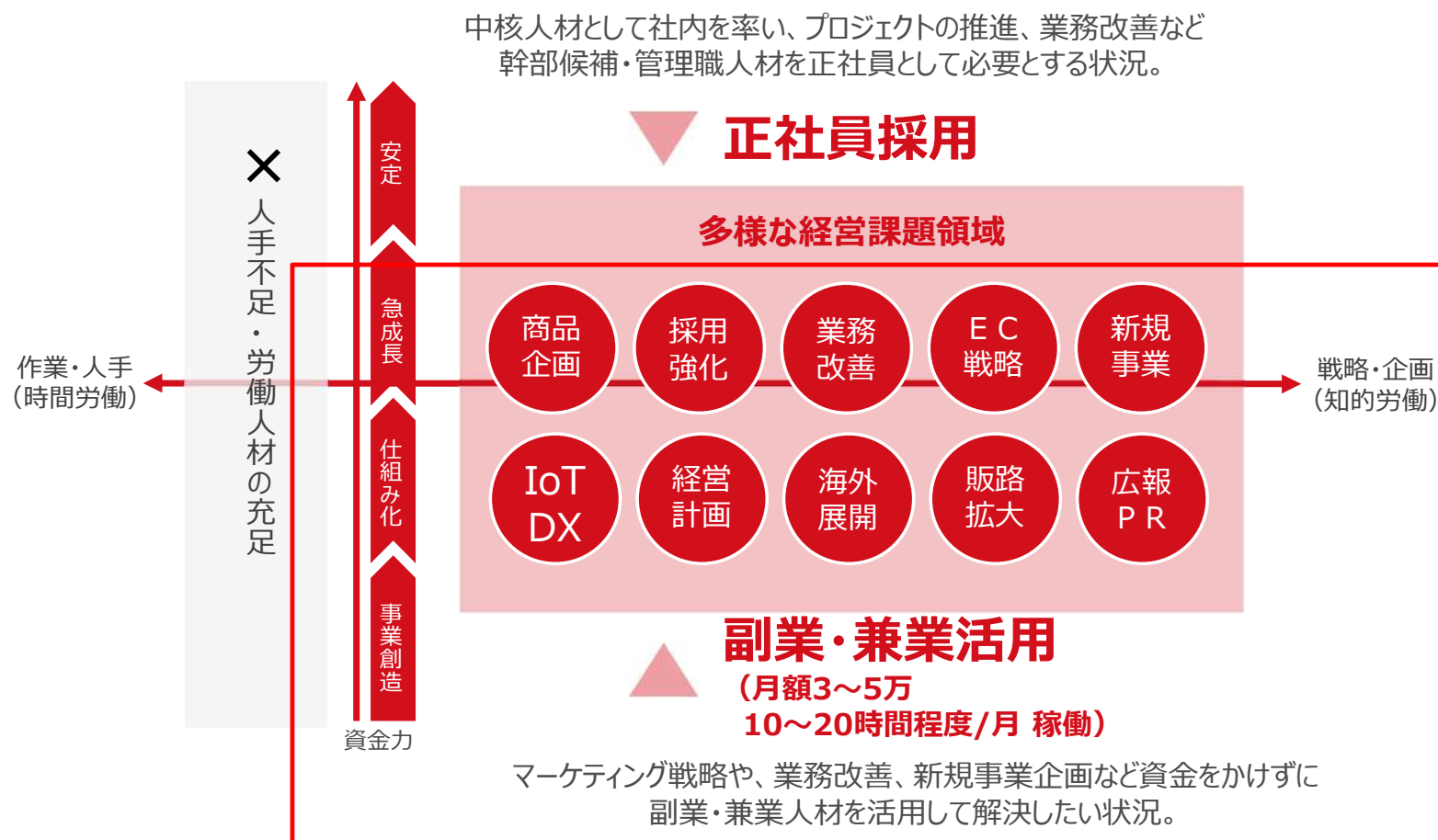
doda転職求人倍率・求人数・転職希望者数



出典：パーソルキャリア「転職求人倍率レポート(2025年5月)」

転職サービスと副業・兼業サービス

- ✓ 事業フェーズ、資本状況（ご予算）、必要とする業務量に応じ、常勤雇用と副業兼業を組み合わせるでの人材活用が必要。



そもそも副業・兼業とは？

副業

本業の雇用
+
「副」業

企業（副業先）



副業で
支援
Ex.10～20時間/月

副業人材



企業（本業）



主に都市部大企業
で雇用
Ex.5日/週

兼業

複数の企業の
業務に従事

企業



Ex2日/週

兼業人材
(フリーランス・個人事業主)



企業



Ex3日/週

本業なし



多くの企業が副業制度を解禁

- ✓ 厚労省のモデル就業規則にて、原則「副業を容認する」ことが認められ、大手企業が続々と副業解禁しており、製造業や、金融業も副業を解禁し始めている状況。

副業解禁企業 カオスマップ

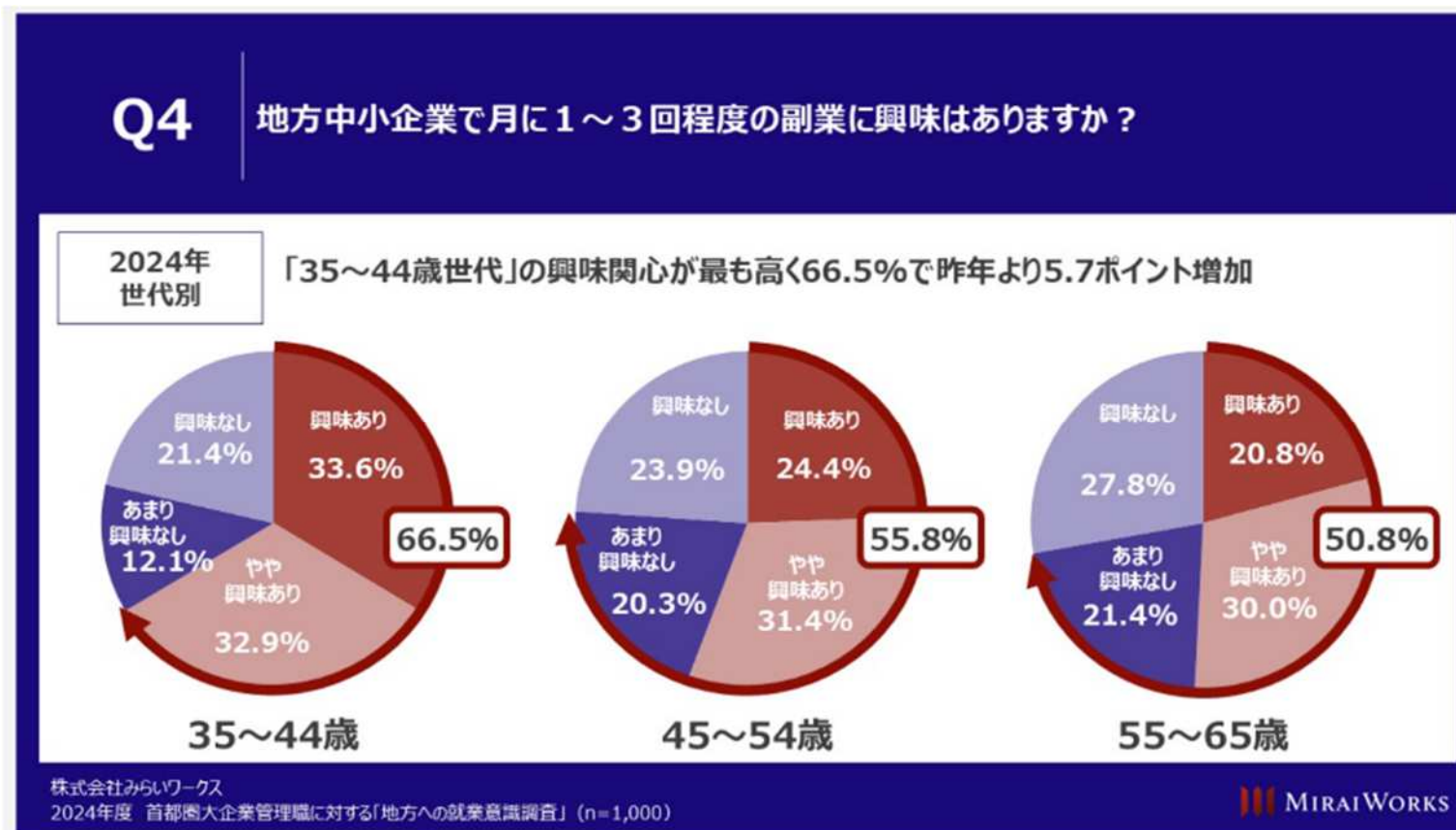


出典：totolabo「【2024年最新】副業可能な会社一覧」

副業に対するニーズ関心の高まり

- ✓ 大企業における副業解禁に伴い、首都圏高度人材の地方企業での副業ニーズは高まっている。

(弊社における1求人あたりの平均応募数は15応募 = 圧倒的買い手市場)



出典：みらいワークス「2024年度地方への就業意識調査」
※ 首都圏大企業管理職1,000名に対する調査結果

副業・兼業人材で課題解決できるテーマ

地域中小企業のさまざまな課題に対応！

- 経営企画/事業計画
- 人材採用
- 人材育成/評価制度作成
- 事業承継
- 新商品開発
- 新規事業
- 業務のデジタル化/DX化推進
- 業務改善/生産性向上
- ブランディング
- マーケティング戦略づくり
- 営業戦略づくり
- 販路開拓
- 広報/PR
- WEBサイト企画
- EC運営
- SNS運営

北九州市内企業の事例（2024年度）

カフェの認知度を高めるための広報支援

有限会社ニュー大成

- サービス業
- 戦前から続くぬか床を活かした「腸活カフェICHI」の運営や、ビジネスホテルの朝食や競輪宿舍の食事を提供中



課題(募集背景)

- 市内に限らず市外からのお客さんを増やしたい
- SNSフォロワーを集客につなげたい
- マスメディアへの露出増やしたい

マッチングの流れ

7月：北九州市主催の経営課題解決セミナーに参加



10月～：求人掲載開始、12名応募



12月～：1名採用

兼業人材とマッチング成立！

- 40代男性、東京都→福岡県移住者
- 元放送局ディレクター。よろず支援拠点や商工会議所等で「プレスリリース作成」や「動画作成」などの講座講師を勤める。



報酬設定

月額3万円（税別）

+ 出社時の旅費

北九州市内企業の事例（2024年度）

採用&人事評価制度構築支援

株式会社東京ダイヨー器械店

- 専門商社業
- 医院開業支援、医療コンサルティング、医療機器・消耗品の調達などを総合的にサポート



課題(募集背景)

- ① 事業拡大のための採用が上手くいっていない
- ② 社員の成長を適切に評価し、正当な報酬を支払う体系にしたい

マッチングの流れ

2022年：初めて副業人材を1名採用



2024年：異なるテーマで合計2名採用

副業&兼業人材とマッチング成立！

- ① 30代男性、福岡県在住
サービス業や人材エージェントを経験し、現在は福岡県内の製造業の採用担当。九州圏での採用に強みを持つ。
- ② 50代男性、神奈川県在住
組織人事コンサルタント。大手広告代理店や航空会社の管理部門に約30年在籍。



報酬設定

月額3万円（税別）

+ 出社時の旅費

北九州市内企業の事例（2024年度）

業務改善、DX化の支援

株式会社門鉄広告社

- 広告業
- 1948年創業、交通広告をメインとする



課題(募集背景)

- ・管理や社内の情報共有ができていない
- ・システムの導入を検討するも、最適なシステムや業務改善方法がわからない。

マッチングの流れ

8月～合計4件の求人を掲載



11月～：本件の求人掲載開始、14名応募



12月～：1名採用

兼業人材とマッチング成立！

- 30代男性、東京都在住
長年のIT経験を活かし、30社以上の業務効率化・デジタル化を支援。現状分析から新業務設計、システム導入まで一貫してサポートするエキスパート。



報酬設定

月額3万円（税別）

+ 出社時の旅費

北九州市内企業の事例（2024年度）

業務改善、DX化の支援

Rise株式会社

- 鉄骨製作と鉄骨工事一式
- 飲食部門が「炭屋 なかむら」を運営



課題(募集背景)

- ・オープン以来、黒字化が実現できない状況
- ・店舗運営に課題があると感じているが**分析ができない**

マッチングの流れ

2月：北九州市主催の経営課題解決セミナーに参加
↓
2月～：求人掲載開始、14名応募
↓
3月～：1名採用

兼業人材とマッチング成立！

- 40代男性、東京都在住
飲食業界20年の経験を活かし、現場から本部、商品・店舗開発まで幅広く経験。現在は飲食店コンサルタントとして、現場目線での経営改善やFC構築支援中。



報酬設定

月額3万円（税別）

+ 出社時の旅費