

第1項 全体評価

1 評価結果

北九州市立病院機構における令和6年度の業務実績の全体評価は、  
「中期計画の実現に向けておおむね計画どおり進んでいる」とする。

2 評価理由

第2期中期計画期間の初年度である令和6年度の業務実績の大項目評価について、第4は「評価A」、第1、第2は「評価B」、第3は「評価C」となった。  
政策医療である、感染症医療、周産期医療、小児救急を含む救急医療などの医療の提供については、効果的かつ効率的な運営に努めるとともに、各病院の特色を生かし、高度で専門的な質の高い医療を提供した。  
また、「市立病院等の医療提供体制のあり方に関する検討会」を市と共同で設置し、医療センターの老朽化対策について、建て替えを含め広く検討した。  
このため、令和6年度の業務実績は「中期計画の実現に向けておおむね計画どおり進んでいる」と評価した。  
ただし、財務内容については、入院・外来患者数の増加に伴い手術件数・病床利用率は増加・向上したが、人件費の上昇や物価高騰等の影響により、営業収支及び経常収支が2年連続の赤字になるとともに赤字幅が拡大しており、今後も注視する必要がある。理事長のリーダーシップの下、病院機構が一体となって、抜本的な収支改善に取り組み、安定的な経営のもと、より充実した医療サービスの市民への提供を期待する。

3 大項目別の評価結果一覧

| 大項目 |                                              | 評価項目数 | 小項目評価数 |     |     |     |     | 平均  | 大項目評価 |
|-----|----------------------------------------------|-------|--------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
|     |                                              |       | 評価5    | 評価4 | 評価3 | 評価2 | 評価1 |     |       |
| 第1  | 市民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置 | 15    | 0      | 5   | 10  | 0   | 0   | 3.3 | B     |
| 第2  | 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためとるべき措置              | 8     | 0      | 3   | 5   | 0   | 0   | 3.4 | B     |
| 第3  | 財務内容の改善に関する目標を達成するためとるべき措置                   | 4     | 0      | 0   | 2   | 2   | 0   | 2.5 | C     |
| 第4  | その他業務運営に関する重要事項を達成するためとるべき措置                 | 4     | 1      | 0   | 3   | 0   | 0   | 3.5 | A     |
| 合 計 |                                              | 31    | 1      | 8   | 20  | 2   | 0   | —   | —     |

【大項目評価】

評価S：評価Aを満たした上で、特筆すべき進捗が認められる（市長が特に認める場合）  
評価A：中期計画の実現に向けて計画以上に進んでいる（小項目評価結果の2以下が無く、平均が3.5以上）  
評価B：中期計画の実現に向けておおむね計画どおり進んでいる（小項目評価結果の2以下の項目評価数が2以下で、小項目評価結果の平均が3以上）  
評価C：中期計画の実現のためにはやや遅れている（小項目評価結果の平均が3未満）  
評価D：中期計画の実現のためには重大な改善すべき事項がある（市長が特に認める場合）

【小項目評価】

評価5：年度計画を大幅に上回って実施している。  
評価4：年度計画を上回って実施している。  
評価3：年度計画を順調に実施している。  
評価2：年度計画を十分に実施できていない。  
評価1：年度計画を大幅に下回っている。

第2項 項目別評価（評価理由）

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 第1 市民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置 | <p>感染症医療において、新型コロナ患者について適切に対応するとともに、平時より新興感染症等の発生及び蔓延に備えることを目的として、医療センター及び八幡病院において医療措置協定（第一種協定指定医療機関）を福岡県と締結し、感染症患者が発生した場合に備えた病床の確保に加え、備蓄品の確保や人材育成などに取り組んだ。</p> <p>救急医療において、八幡病院は、北九州医療圏における救急医療体制の中核施設として、24時間365日救急患者を断らず受け入れ、適切な医療を提供する救命救急センターの役割を担うものの、救急応需率が低下しており、内科系医師などの医師確保が課題である。</p> <p>医療の充実において、医療センターでは、地域がん診療連携拠点病院として、手術支援ロボット「ダヴィンチ」を活用した手術件数が増加傾向にあったため、2機目を導入し「低侵襲ロボット治療センター」として体制を整備した。</p> <p>医療の質の確保のため、両病院とも人材の確保や育成に向けた取組を進めるとともに、クリニカルパス適用率の向上、チーム医療の推進や医療安全対策、治験・臨床研究の推進など、年度計画に基づいた取組を着実に進めた。市民・地域医療機関からの信頼確保については、両病院ともに紹介率が向上するなど連携が進んでいる。</p> <p>以上のことから、「中期計画の実現に向けておおむね計画どおり進んでいる」と評価する。</p> |
| 第2 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためとるべき措置              | <p>幹部職員で構成する「経営本部会議」を毎月開催し、病院経営状況の管理体制を強化、毎月の目標管理と要因分析など経営課題に迅速に対応するための取組が推進されている。</p> <p>病床利用率は向上したものの、コロナ以前の水準には戻っていない。一方、適切な診療報酬確保への取組として、施設基準の積極的な取得や診療報酬加算の算定率向上による増収は両病院合計で前年度比5.9億円となった。</p> <p>加えて、価格交渉の徹底や第2期中期計画期間中の黒字化を前提とした医療機器等購入計画に沿った医療機器等の購入など、経費節減・抑制対策に積極的に取り組んだ。</p> <p>このため、「中期計画の実現に向けておおむね計画どおり進んでいる」と評価する。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 第3 財務内容の改善に関する目標を達成するためとるべき措置                   | <p>入院・外来収益が独法化以後最大となった一方で、人件費の上昇、物価高騰等の影響により、営業収支及び経常収支が2年連続の赤字になるとともに赤字幅が拡大した。</p> <p>引き続き、第2期中期計画に基づき、地域連携や救急による患者増、加算による単価増などの収益増加の取組のほか、医薬品・診療材料・医療機器等の購入価格削減、委託の見直しなどの費用削減に取り組み、経営健全化を進めるとともに、理事長のリーダーシップの下、病院機構が一体となって、抜本的な収支改善に取り組む必要がある。</p> <p>このため、「中期計画の実現のためにはやや遅れている」と評価する。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 第4 その他業務運営に関する重要事項を達成するためとるべき措置                 | <p>看護専門学校において、卒業生の就職・進学率が100%と高い水準を維持しており、地域の看護師養成機関として、教育の質を確保しつつ、効率的な運営を行っている。</p> <p>加えて、医療センターの老朽化対策を計画的に実施するとともに、「市立病院等の医療提供体制のあり方に関する検討会」を市と共同で設置し、医療センターの老朽化対策について、建て替えを含め広く検討したことから、「中期計画の実現に向けて計画以上に進んでいる」と評価する。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

地方独立行政法人北九州市立病院機構 令和6年度の業務実績に関する評価結果(案)

| 項目                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 令和6年度の主な取組、成果等 |   | 機構<br>評価                                                                                                                                                                                         | 市<br>評価 | 市評価コメント |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|
| 第1 市民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |   |                                                                                                                                                                                                  |         |         |
| 1 政策医療の着実な実施                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |   |                                                                                                                                                                                                  |         |         |
| (1) 感染症医療                          | ●第二種感染症指定医療機関である医療センターだけでなく、八幡病院においても、「新型インフルエンザ等感染症、指定感染症又は新感染症に係る医療を提供する体制の確保に必要な措置に関する医療措置協定（第一種協定指定医療機関）」を福岡県と締結し、備蓄品の確保や人材育成などに取り組んだ。<br>●新型コロナ患者の長期入院等に適切に対応するため、各病棟からの看護師等の応援体制を構築し、適切に運用。<br>●新興感染症発生時対応BCPIについて看護部等で検討を実施。<br>●新型コロナに対応できる職員の育成のため院内研修及び訓練を継続的に実施。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 4              | 4 | ○第二種感染症指定医療機関である医療センターに加え、八幡病院においても新型コロナウイルス感染症、新型インフルエンザ等の新興感染症及び再興感染症の受け入れを積極的に行うとともに、両病院において、福岡県と医療措置協定を締結し、備蓄品の確保や人材育成などに取り組んだことは評価できる。<br><br>○平時からの新興・再興感染症の発生・拡大を想定した取組みを実施しており、評価「4」とした。 |         |         |
| (2) 周産期医療                          | ●医療センターにおいて、周産期母子医療センターとして、他病院で受入困難な新型コロナに感染した妊婦の分娩を適切に実施。24時間体制でハイリスク妊娠や新生児に高度で専門的な医療を提供。北九州地域における中心的な役割を担った。<br>●周産期医療提供体制の適正化に向け、関係機関との調整に取り組み、地域全体の医療提供機能を踏まえた運用を行った。<br>●需要の高まっている無痛分娩の導入を検討。<br>●市立病院等の医療提供体制のあり方に関する検討会において、政策医療の状況や医療センターの特色等について議論。<br>●関連指標<br>・母体搬送件数 68件(前年度 53件)<br>・NICU受入患者数 2,257件(前年度 2,479件)<br>・NCPR講習会開催回数 6件(前年度 6件)                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 3              | 3 | ○ONICU受入患者数は減少したものの、母体搬送件数は増加している。<br><br>○周産期母子医療センターを24時間体制で運営し、高度で専門的な医療を提供しており、順調に実施していることから、評価「3」とした。                                                                                       |         |         |
| (3) 小児救急を含む救急医療                    | ●八幡病院において、「救命救急センター」「小児救急センター」としての役割を担った。<br>●救急外来、小児科外来、※小児集中治療室(PICU)、無菌室等の施設・設備を適切に活用して医療を提供。<br>※小児集中治療室(PICU)は、令和6年12月より高度治療室(HCU)に名称を変更し、成人患者と共用とすることで効率的な病床運用を目指した。<br>●第2夜間・休日急患センターとの役割分担や連携体制を強化したことにより小児救急患者への対応が迅速化。<br>●救急科及び関連診療科の医師確保に向けて、理事長・院長等による大学医学部等への働きかけ、医師紹介会社の情報提供活用。<br>●他病院で初期研修を中断した方等を積極的に受入れ、令和7年度の初期研修医の採用枠は4名へと増加した。<br>●救急医療に関する専門人材として、救急救命士の採用活動を行い、令和7年度より2名採用予定。<br>●関連指標<br>・救急車応需率 68.0%[R1: 94.0%→R2: 80.6%→R3: 81.7%→R4: 70.1%→R5: 75.1%]<br>・救急受入件数 4,363件[R1:3,604件→R2:3,053件→R3:3,463件→R4:4,334件→R5:4,654件]<br>・救急患者手術件数 355件(前年度 401件)<br>・小児救急ワークイン件数 22,569人(前年度 29,199人)<br>・救急医療に係る研修受入人数 87人(前年度 91人) | 3              | 3 | ○第2夜間・休日急患センターとの役割分担や連携体制を強化したことにより小児救急患者への対応が迅速化したことや救急救命士の採用活動を行ったことは評価できる。<br><br>○救急車応需率及び小児救急ワークイン件数ともに前年度を大幅に下回っているものの、救急受入目標件数4,000件を上回っており、年度計画を順調に実施していることから、評価「3」とした。                  |         |         |
| (4) 災害時における医療                      | ●災害時に備え、災害医療研修センターにおける人材育成に向けた取組みを実施。<br>●海上保安庁や市消防局ヘリコプターによる離陸訓練を実施。患者受入れ等で屋上ヘリポートを適切に活用。<br>●災害時の適切な対応に向けて、両病院において、各種訓練や研修等を適切に実施。<br>●災害時の非常用電源や備蓄資材については、国の基準に基づいて必要な整備を行った。<br>●BCP委員会において、業務継続計画(BCP)に基づいた対策の検討や訓練に取り組んだ。<br>・医療センター：消防訓練、大規模災害時対応訓練を実施<br>・八幡病院：地震やサイバー攻撃を想定した災害訓練を実施                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 3              | 3 | ○災害時における医療について、災害発生時に備えた研修・訓練等の取組みを継続して進めるなど、災害拠点病院としての役割を適切に果たすための取組みを実施しており、年度計画を順調に実施していることから、評価「3」とした。                                                                                       |         |         |



| 項目                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 令和6年度の主な取組、成果等 | 機構<br>評価 | 市<br>評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 市評価コメント |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 2 医療センター及び八幡病院の特色を活かした医療の充実 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |         |
| (1) 医療センター                  | ●がんゲノム医療連携病院として、九大病院との連携を推進し、エキスパートパネル(治療方針決定の専門家会議)を円滑に実施。<br>・エキスパートパネル実施件数 124回(前年度 113回)<br>●一人ひとりのがん遺伝子変異に合わせた治療等を行う「がんゲノム医療」について、製薬会社と連携し、乳がん患者の早期治療に向けた体制を構築。<br>●手術支援ロボット「ダヴィンチ」を活用した手術件数が順調に増加。2機目を導入し、「低侵襲ロボット治療センター」として体制を整備。<br>・消化器外科 160件(前年度 78件) ・泌尿器科 100件(前年度116件)<br>・婦人科 47件(前年度 28件) ・呼吸器外科 55件(前年度 24件)<br>●リニアックによるがん治療を2台体制で実施。活用件数は増加。<br>・強度変調放射線治療109人(前年度110人)、定位放射線治療56人(前年度39人)<br>●がん看護外来でのがん患者指導管理料の算定件数増加などへの取組みを実施。<br>・がん分野の認定看護師介入件数 6,864件(前年度 3,180件)<br>●緩和ケアセンターでのがん患者指導管理料の増加などへの取組みを実施。<br>・「つらさのスクリーニング」実施件数 5,359件(前年度 1,899件)<br>●医師・看護師等によるチーム医療を充実させるため、既存チームの活動を強化。<br>●「がん相談支援センター」の相談対応ツールを充実。周知に向けた広報活動を実施。<br>・がん相談件数 1,614件[R1:1,086件→R2:858件→R3:882件→R4:1,198件→R5:1,322件]<br>●救急車受入目標件数(2,000件)を大幅に上回った。<br>・R6救急車受入件数 2,746件(前年度 2,436件)<br>●病床数の適正化に向けて1病棟閉鎖した場合の人員配置等の影響についてシミュレーションを実施。<br>●関連指標<br>・がん患者数 6,037人(前年度 5,534人) ・放射線治療件数 11,149件(前年度 10,840件)<br>・化学療法件数 18,222件(前年度 18,618件) | 4              | 4        | ○地域がん診療連携拠点病院として、医療センターの特色であるがん診療の高度で専門的な医療の提供・充実を進め、患者数は前年度に比べ増加している。<br>・がん患者数[R1:4,869人→R2:4,844人→R3:5,097人→R4:5,255人→R5:5,534人→R6:6,037人]<br>・化学療法件数[R1:15,538件→R2:16,632件→R3:17,321件→R4:17,107件→R5:18,618→R6:18,222人]<br><br>○手術支援ロボット「ダヴィンチ」の2機目を導入し、「低侵襲ロボット治療センター」として体制も整備している。<br><br>○緩和ケアセンターや薬剤師外来、チーム医療の充実など、がん患者や家族の支援機能を強化しているほか、がん治療に関する地域医療機関との連携強化を進めていることは評価できる。<br><br>○救急医療については、小児救急医療における平日の時間外診療を実施するとともに、救急車受入目標件数を大幅に上回った。<br><br>○以上のことから、年度計画を上回って実施していると言えるため、評価「4」とした。 |         |
| (2) 八幡病院                    | ●小児の専門性の高い分野について、常勤医のほか、外部医療機関からの診療応援により、医師の確保に努めた。<br>●救急外来、小児科外来、※小児集中治療室(PICU)、無菌室等の施設・設備を適切に活用して医療を提供。<br>※小児集中治療室(PICU)は、令和6年12月より高度治療室(HCU)に名称を変更し、成人患者と共用することで効率的な病床運用を目指した。<br>●小児科専門医の基幹研修施設として、専攻医3名を受入れ、人材育成を通じた診療機能の強化に取り組んだ。<br>●医師、看護師、薬剤師等で横断的に組織した消化器・肝臓病センターにおいて、ハイブリッド手術室を活用した医療を提供。<br>●心臓血管外科手術において必須となる人工心肺装置を使用できる臨床工学技士の採用活動を行い、令和7年度より2名採用予定。<br>●病床数の適正化に向けて1病棟閉鎖した場合の人員配置等の影響についてシミュレーションを実施。<br>●関連指標<br>・小児科患者数(外来) 45,880人(前年度 53,881人)<br>・小児科患者数(入院) 22,781人(前年度 22,742人)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 3              | 3        | ○流行感染症の減少や人員不足等により小児科の外来患者数は昨年度より減少したものの、入院患者数は昨年度より増加。<br>・小児科患者数(外来)<br>[R1:51,412人→R2:32,424人→R3:41,371人→R4:46,142人→R5:53,881人→R6:45,880人]<br>・小児科患者数(入院)<br>[R1:37,255人→R2:21,894人→R3:25,099人→R4:20,920人→R5:22,742→R6:22,781人]<br><br>○医療提供体制においては、「小児救急・小児総合医療センター」を中心に診療機能の充実に努め、ハイブリッド手術室の運用など、適切な医療を提供しており、年度計画を順調に実施していることから評価「3」とした。                                                                                                                                                       |         |
| 3 医療の質の確保                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |         |
| (1) 人材の確保・育成                | ●職種ごとに複数回の採用試験実施。<br>・医 師 :医師事務作業補助者の定数増員、人材の確保が困難な場合は、派遣枠を拡大して対応。<br>R6から試行的に育短勤務の取得パターンを追加。女性医師6名中4名が選択。<br>医師紹介会社30社と契約を締結し、大学医局からの派遣以外での医師の採用を進め、R7は八幡病院で常勤救急医1名(常勤救急科医)を採用予定。<br>・看 護 師 :看護補助者の人員確保、事務作業サポート職(病棟クラーク)の定数増、看護アシスタントの導入、認定看護師の専従配置。<br>・医療技術職:柔軟な職員採用により、経験者を含めた多様な職種の人材を確保。人材育成プログラムを作成。<br>・事 務 職 員:プロパー職員の採用を進め市派遣職員を減少、新規採用職員研修や階層別研修を実施、院内教育を推進。<br>●医師事務作業補助者の管理・教育体制の強化のため、両病院に医師事務担当係長(看護職)を配置。<br>●職員と上司との目標設定・達成度の共有による適切なフィードバックを図るための人材育成プログラムを作成。<br>●関係大学との連携強化に向けて、理事長・院長等による訪問活動を積極的に実施。<br>●日本看護協会が提示するクリニカルラダーを参考に、習熟レベルに応じた研修プログラムを実施。<br>●関連指標<br>・専門医資格取得数 医療センター:255件(前年度226件) 八幡病院:128件(前年度 122件)<br>・指導医資格取得件数 医療センター:164件(前年度159件) 八幡病院: 58件(前年度 54件)<br>・初期臨床研修医 医療センター: 8人(前年度 9人) 八幡病院: 10人(前年度 8人)<br>・専攻医 医療センター: 13人(前年度 16人) 八幡病院: 8人(前年度 5人)                                                                                                                                                      | 3              | 3        | ○医療スタッフの確保や事務職プロパー職員の採用を進めたほか、各種研修の充実など、医療スタッフの専門性や医療技術向上への取組みを行い、年度計画を順調に実施していることから、評価「3」とした。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |         |

| 項目 |                      | 令和6年度の主な取組、成果等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 機構<br>評価 | 市<br>評価 | 市評価コメント                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 報告書<br>ページ |
|----|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
|    | (2) 医師の働き方<br>改革への対応 | ●タスクシフト、タスクシェアの取組み。<br>・医療センター:医師事務作業補助者の主任制度を整備。<br>・八幡病院　:医師事務担当係長を配置し、医師事務作業補助者間の情報共有や業務状況の把握、多職種との連携を強化。<br>●求人広告誌への掲載などにより医師事務作業補助者を確保に努めた。                                                                                                                                                                                                                                                                            | 3        | 3       | ○医師労働時間短縮計画に沿って、タスクシフト、タスクシェアの推進や適切な労務管理の実施等により、時間外労働の縮減や医師の負担軽減を行っており、年度計画を順調に実施していることから、評価「3」とした。                                                                                                                                                                                                                                                      | 66         |
|    | (3) 医療の質の確保、向上       | ●医師、看護師、理学療法士等の多職種が連携した「チーム医療」の推進に向けて、既存チームの活動強化のほか、新たなチームを立ち上げて活動を開始。<br>・医療センター:肥満診療手術実施に向け体制を検討。<br>・八幡病院　:小児緩和ケアチームを新設。<br>●重点診療領域については、患者や家族にスムーズに医療が提供できるようセンター化の検討。<br>・医療センター:低侵襲ロボット治療センターを新設。<br>●クリニカルパスの将来的な目標適用率を設定、パスの作成と活用について積極的に働きかけ。<br>・クリニカルパス適用率　医療センター: 47.3%(前年度 46.6%)　八幡病院: 58.5%(前年度 55.9%)<br>●手術支援ロボット「ダヴィンチ」を活用した手術件数は、順調に増加。2機目を導入し「低侵襲ロボット治療センター」として体制も整備。                                   | 4        | 4       | ○チーム医療の推進や高度医療機器の運用による手術件数増加など、医療の多様化・高度化への対応を推進している。<br><br>○クリニカルパス適用率は両病院で向上した。<br><br>○以上のことから、年度計画を上回って実施していると言えるため、評価「4」とした。                                                                                                                                                                                                                       | 68         |
|    | (4) 医療安全の徹底          | ●医療安全ラウンドを月1回実施。各種研修は主にeラーニングを活用して適切に実施。<br>●多職種参加のRCA分析(根本原因分析)を実施し、分析結果を防止対策に反映しマニュアルや手順を変更。<br>●院内迅速対応チームについての運営委員会やワーキンググループにおいて、マニュアルの検討や見直しを実施。<br>●業務継続計画(BCP)の理解を深めるための研修や災害時安否確認システムの使用訓練による危機管理体制を強化。<br>・福岡県警サイバー攻撃対策協議会へ加入したほか、サイバー攻撃対応に係る研修を実施。<br>●関連指標<br>・医療安全研修等実施回数<br>医療センター　:　23回(前年度　26回)<br>八幡病院　　:　54回(前年度　48回)<br>・インシデント・アクシデントレポート提出回数　医療センター　:1,899回(前年度 1, 898回)<br>八幡病院　　: 1,727回(前年度 1, 148回) | 3        | 3       | ○医療事故や院内感染防止のための研修等により、安全で安心な医療を提供するための取組みを行っている。<br><br>○業務継続計画(BCP)の研修等により、病院機構全体の危機管理体制の強化を図っている。<br><br>○医療安全への対応について、年度計画を順調に実施していることから、評価「3」とした。                                                                                                                                                                                                   | 76         |
|    | (5) 医療に関する調査・研究      | ●医療センターの治験研究推進室の機能を令和3年度に機構本部に移管し、新たに臨床研究推進センターを立ち上げ、両病院の治験・臨床研究の情報を一元化し、各種委員会やセミナー開催により、治験等を推進。<br>・治験等収益　41百万円(前年度 76百万円)<br>・治験・臨床研究に携わる職員を対象としたeラーニングを実施。臨床研究を実施する研究者(医師など)が受講できる体制を構築。<br>●治験・臨床研究の推進に向けて、施設や設備等の充実による体制整備を実施。<br>・Agathaの利用により、IRB資料のデジタル化を行い、文書管理体制を効率化。<br>●関連指標<br>・治験等実施件数　医療センター: 286件(前年度 291件)<br>八幡病院　　:　84件(前年度 87件)                                                                         | 3        | 3       | ○令和3年度から病院機構本部に両病院の治療・臨床研究を一元管理する臨床研究推進センターを移管し、治験等の推進に取り組むなど年度計画を順調に実施している。<br><br>○治験等実施件数及び治験等収益ともに、前年度より減少したものの、年度計画を順調に実施していることから、評価「3」とした。<br>・治験等実施件数<br>医療センター [R1:109件→R2:181件→R3:286件→R4:183件→R5:291件→R6:286件]<br>八幡病院　　[R1: 31件→R2: 21件→R3: 54件→R4: 50件→R5: 87件→R6: 84件]<br>・治験等収益<br>[R1:34百万円→R2:46百万円→R3:28百万円→R4:29百万円→R5:76百万円→R6:41百万円] | 78         |