

会社概要

- 社名 株式会社 新大倉
- 代表者 代表取締役社長 中崎 智宏
- 設立 1959年(昭和34年)10月14日
- 従業員数 172名 (男性148名 女性24名) 2025年1月現在
- 資本金 4,500万円
- 年商 約30億円
- 主な事業内容
プラント工事 (工事設計・施工管理)
- 建設業許
・電気、管、建築、鋼構造物
国土交通大臣許可(特-4)第3445号
・電気通信、機械器具設置、大工、内装仕上、とび・土工、解体
国土交通大臣許可(般-4)第3445号
- 認証規格
ISO9001:2015

ラッピングバスにて広告しております



東京商工リサーチ社 推奨優良企業「ALEVEL(エラベル)」
に認定されております。
全国441万社の中の上位の約8%に
ランクインしております。

平均年収は全国平均460万円より
高いです。

年間休日：111日
※最近では120日を求める求職者が
多いです

有休消化率：81%
※全国平均62%

業務内容

客先	UBE(原薬工場)
業務	プラントエンジニアリング
業態	元請
場所	福岡県吉富町



客先	UBE三菱セメント
業務	電気工事(補修)
業態	客先子会社の1次請け
場所	福岡県苅田町



株式会社 新大倉
Engineering, Procurement and Construction



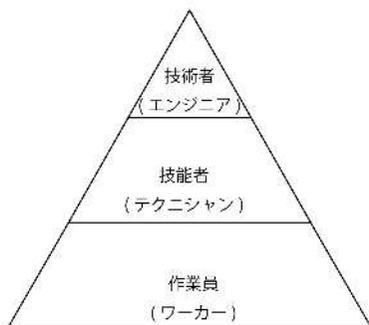
客先	原子力発電所
業務	電気計装工事
業態	東芝プラントシステムの1次請け
場所	東日本

客先	護衛艦
業務	電装工事・メンテナンス
業態	三菱重工の1次請け
場所	長崎県長崎市

弊社の課題

技能者の採用が難しくなっている

区分	製造業	建設業	学歴
技術者 (エンジニア)	技術職	設計	工業系大卒 ・高専卒
技能者 (テクニシャン)	技術員	施工管理	工業系大卒 ・工業高校卒
作業員 (ワーカー)	技能者	作業員	高校卒



北九州市の情勢

候補となる工業高校の生徒数が著しく激減
1980年代は、真颯館高校の電気科は7クラス
現在は電気科と機械科を合併し、工業科として1クラス

弊社の新卒入社(技術系)の状況

年度	大卒	高卒	技術専門校 (職業訓練校)
2025年	0	1	1
2024年	1	0	1
2023年	1	0	1
2022年	0	3	3

弊社も2025年からは、文理不問にて自社養成に変更したが、負担は大きいです。

2026年入社予定の工業系以外は、
2ヶ月間の技術研修を予定しております。
仮に3名とし、私の給与も含めると、
毎年400万円前後のコスト増です。

その準備の為に、テキストと器材の作成の時間・機材調達費は
2年間で1,000万円を超えております。

工業高校の状況

出典：R7年度県立高等学校入学定員 福岡県庁
を元にした表

電気系の学科を持つ高校一覧(福岡県)							
No.	名称	種類	エリア	入校時	科	人数	偏差値
1	八女工業	県立	筑後	-	電気科	40	55
2	小倉工業	県立	北九州	電気系	電気科	40	54
3	香椎工業	県立	福岡	-	電気科	80	50
4	福岡工業	県立	福岡	-	電気工学科	40	50
5	八幡工業	県立	北九州	-	電気系	40	50
6	苅田工業	県立	京築	-	電気科	40	49
7	戸畑工業	県立	北九州	機械・電気系	電気技術/電力管理コース	40	48
8	三池工業	県立	筑後	エネルギー系	電気科	40	48
9	浮羽工業	県立	筑後	機械・電気系	電気科	40	44
10	嘉穂総合	県立	筑豊	工業科	電気科	20	44
11	田川科学技術	県立	筑豊	機械・電気コース	電気専攻	20	44
12	福工大附属域東	私立	福岡	-	電気科	85	42
13	大牟田	私立	筑後	工業科	電気科	40	41
14	鞍手電徳	県立	北九州	総合学科	工業技術系列	40	41
15	真誠館	私立	北九州	-	工業科	40	39
16	筑紫台	私立	筑後	-	工業技術科	80	39
合計(福岡県全体)						775	
合計(北九州・筑豊・京築)						280	

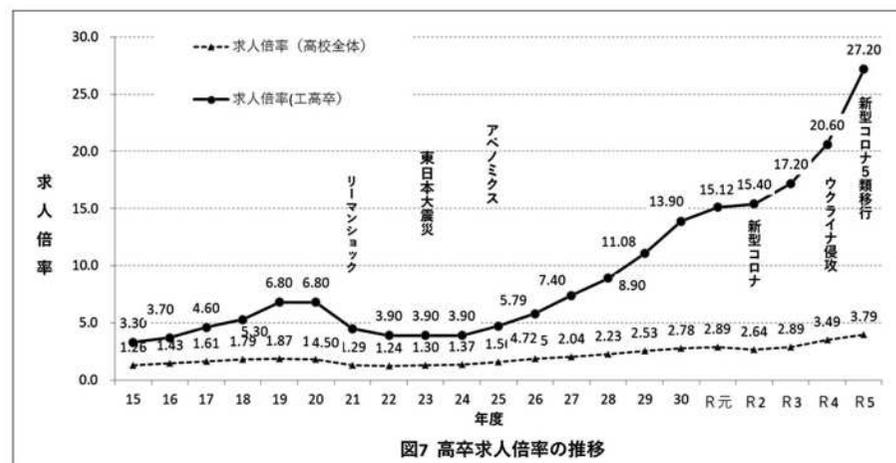
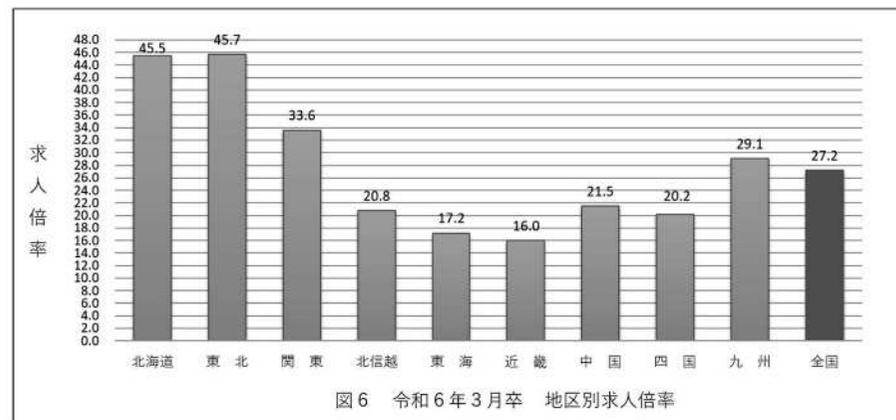
福岡県庁発表の「R7年度県立高等学校入学定員」に基づき、最大22,040名としても、工業高校の電気科は、1学年あたり3%しかいません。

工業系・建築系大きな括りでの合算でも2040名として、9%です。

右の表から見ても、需要に供給が追い付いておりません。

工業人材を補完する職業訓練校でも、低失業率で入校者が少なく、人材の奪い合いです。

出典：卒業者等に関わる状況調査 全国工業高校調査会



弊社からの陳情

- 工業高校の就職のすばらしさを保護者・学生にアピール ⇒工業高校への進学者の増加
- 私大文系などで就職に困っている学生向けの職業訓練の拡充 ⇒企業のテクニシャン採用の環境改善
- 第二種電気工事士のリスキリング講座の開設 ⇒同上

建設業だけに留まらず、製造業でも、テクニシャンを採用し易い町になれば、企業誘致もさらに伸びると存じます。

北九州UIターン事業により、社内のキーマンを2名採用できました

2023年入社



神奈川県横浜市からターン
年齢：59歳
■前職
大手石油化学メーカーの
電気計装技術者
■現在
電気計装設備の設計

2021年入社



愛知県豊川市からUターン
年齢：32歳
■前職
自動車部品工場の
設備保全・電気保安
■現在
電気施工管理技士

