

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区下富野三丁目6番31号

団体名 株式会社宝清インターナショナル

代表者 代表取締役 相良真華

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)		かぶしがいいしゃほうせいいたーなしよなる
団体名		株式会社宝清インターナショナル
(ふりがな)		さがらしんか
代表者氏名		相良 真華
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 下富野三丁目6番31号
	主たる事業所	本社
事業概要		アフラック生命保険株式会社・アフラック少額短期保険株式会社の保険代理店
企業・NPO法人等の別		企業
業種（企業のみ）		金融業、保険業
従業員数（企業のみ）		6～20人
ホームページの有無		有
ホームページURL		https://hosei-intl.co.jp/

連絡先

担当部署	
担当者	相良真華
電話番号	093-551-2549
メールアドレス	som.info@hosei-intl.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込をWebにて行ってください

SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）

企業名 株式会社宝清インターナショナル

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な 取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市基本計画」 の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (C O 2削減)	エコアクション2 1 認証制度					ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	
	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3 R（リデュース、リユース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)	エコアクション2 1 認証制度					ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	
	事業に伴う調達（原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等）について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)	エコアクション2 1 認証制度					ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	
	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					生命保険代理店として保険商品の販売をする役職員一同は社員教育と自己研鑽に励みお客様へ最適に金融商品を販売いたします。	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	
	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)	エコアクション21認証制度					ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール12	
	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					健康経営優良法人（中小規模法人部門）認定企業として有休取得80%以上を目指す。 有休取得は有休計画を事前に全員立ててもらい、有休取得がしやすい職場づくりをいたします。	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	
	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					健康経営優良法人（中小規模法人部門）認定企業として弊社独自のキャリアパスを作成しており、公平な評価により、自己成長と会社の持続可能な組織構築ができるように取り組みます。	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	
	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					健康経営優良法人（中小規模法人部門）認定企業として、役員社員との定期的な面談実施と人事評価による面談で双方間で問題点や課題を共有して改善を促し良好な職場環境の取り組みにつなげます。	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	
	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					健康経営優良法人（中小規模法人部門）認定企業として、健康診断1 0 0 %受診や定期的な役員社員による面談で社員の健康相談に取り組む。	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール8	
	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					若年層の積極採用（女性就業率含む）による人財採用と人材育成に取り組む。	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	
	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報情報の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					反社会的勢力の排除に関しては、エントランスホール出入り口に「反社会的勢力に対する基本方針」の掲示している。またプライバシーマーク取得により個人情報の適切な管理を行っている。	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	
	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV（※）などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					代表取締役が管理者として各種主管部門とも連携しながら、災害時などをはじめとする持続可能な事業経営を行う。	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール12	
								ターゲット	具体的な取組
								12.8	27

※CSV（Creating Shared Value：共通価値の創造）
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス（経済的な価値）を創出すること。

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和 7年 3月 10日
団体名 株式会社宝清インターナショナル

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

弊社は2030年のSDGs達成年までに、小さな会社ながら「地域社会・日本・世界が共に安心して生活を営むことができる社会の実現」を目指します。
日々の経営においても弊社がどのような貢献をすることができるかを考え、小さなことをでもまずは全社員一丸となってSDGsの取り組みを推進していきます。
その中で既に取り組みをしている「若年層の積極採用（女性就業率含む）による経営」と「エコアクション2.1を通じた環境経営」と「健康経営優良法人（中小規模法人部門）を通じた健康経営」を主として取り組みます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を 目指す分野 に「○」		SDGs達成に向けた 重点的な取組	指標（KPI）・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で 設定してください。		最も関連性のある 「北九州市基本計画」との関係			
					最も関連性のある重 点戦略との関係	最も関連性のある 「北九州市基本計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載でも可		
経済	○	若年層の人財採用（女性就業率含む）	指標 (KPI)	採用人数	稼げる まち	○	指標	
社会	○			目標値		彩りあ るまち		④ 女性就業率(25〜44歳)
環境			2025年	6名（うち女性4名） 営業職 3名 営業事務職 2名 総務経理職 1名		安らぐま ち	○	具体的な取組
			(その他の場合) ()年					5 若者のチャレンジへの支援
経済		エコアクション2.1で掲げる二酸化炭素排出量 の削減	指標 (KPI)	二酸化炭素排出量	稼げる まち		指標	
社会				目標値		彩りあ るまち		⑪ 社会課題を意識し、日常生活の中で解決 に向けた行動に取り組む市民の割合
環境	○		2025年	2024年 二酸化炭素排出量 13,332Kg-CO2 2025年 二酸化炭素排出量 12,355kg-CO2		安らぐま ち	○	具体的な取組
			(その他の場合) ()年					27 社会環境やニーズに即した都市基盤・施設 の維持
経済		健康経営優良法人（中小規模法人部門）と して有休消化率80％以上取得を取り組む	指標 (KPI)	有休消化率	稼げる まち		指標	
社会	○			目標値		彩りあ るまち		② 従業員一人あたりの付加価値額
環境			2025年	有休消化率80％以上		安らぐま ち	○	具体的な取組
			(その他の場合) ()年					29 誰もが安心して暮らせる環境づくり

記載について

- ・「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて

団 体 名：株式会社宝清インターナショナル

SDGsの達成や地域課題の解決に、パートナーシップを通じて取り組むために、自らの組織が提供できる価値や必要としているものについて記入してください。

◆1) 自らの組織が提供できる価値(商品・サービス・ノウハウ)

誰の (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	どんな課題に対して どんなSDGsゴールに対して	何を使って	何が出来るか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
企業	環境	エコアクション2.1	環境レポートによる環境報告	温室効果ガス削減

◆2) 自らの組織が必要としているもの(商品・サービス・ノウハウ・連携先)

解消したい地域課題・達成したいSDGs目標	自分たちの組織に不足している要素 (人材・製品・サービス・ノウハウ・技術・連携先・資金)	どのような利害関係者と (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	課題を解決するために何をしたいか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
若年層（女性就業率含む）の積極採用	人材	人材紹介会社・企業・教育機関	積極的な採用広告による人材採用	働き方改革

記載について

- ・1)および2)の各項目について具体的な内容を記載して下さい。