

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市戸畑区中原先の浜46-51

団体名 山九株式会社 北九州支店

代表者 中本 竜彦

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)		さんきゅうかぶしかいしゃ きたきゅうしゅうしてん
団体名		山九株式会社 北九州支店
(ふりがな)		なかもと たつひこ
代表者氏名		中本 竜彦
所在地	市内事業所	北九州市門司区 港区6-7（門司支店）
	主たる事業所	北九州市若松区安瀬64-19（若松支店）
事業概要		①港湾運送事業、②港湾運送関連事業、③港湾労働派遣事業、④貨物自動車運送事業、⑤貨物運送取扱事業、⑥通運事業、⑦内航海運事業、⑧航空代理店事業、⑨倉庫業、⑩通関業、⑪産業廃棄物処理業（収集運搬）、⑫特別管理産業廃棄物処理業（収集運搬）
企業・NPO法人等の別		企業
業種（企業のみ）		運輸業、郵便業
従業員数（企業のみ）		301人以上
ホームページの有無		有
ホームページURL		https://www.sankyu.co.jp/

連絡先

担当部署	企画管理グループ
担当者	飯ヶ谷 憲臣
電話番号	093-884-9680
メールアドレス	k.igatani@sankyu.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込をWebにて行ってください

SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）

企業名 山九株行会社 北九州支店

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な 取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市基本計画」 の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					①モーダルシフトの展開：トラック輸送から鉄道および船舶輸送への転換 ②クールビズの取組み：業務でのSANKYUポロシャツ着用推進	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	⑪
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R（リデュース、リユース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					①リサイクル物流の展開：家庭系廃パソコン回収物流（再生資源の3Rへの貢献） ②PCB廃棄物収集・運搬事業の展開	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	⑪
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達（原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等）について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					①障がい者就労施設等で提供される（サービス）を調達（パソコンデータ消去業務・廃棄書類シュレッダー業務等）	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール10	⑪
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					①ISO9001取得を通じ継続的な品質改善・向上への取組み（地域社会へのサービスの質の向上）	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール9	⑪
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					①モーダルシフトの展開：トラック輸送から鉄道及び船舶輸送への転換	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	⑪
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					①従業員に対して経営方針、就業規則を周知徹底 ②適法な36協定を締結し、所轄労働基準監督署へ提出 ③タイムカードや業務用PCの管理等により労働時間を正確に把握 ④在宅勤務、フレックスタイム、ノー残業デー等の柔軟な勤務体制を実施 ⑤従業員がより良い職場環境で従事できるようエンゲージメントサーベイの実施（2回/年）	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	⑯
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					①障がい者を積極採用し、その特性や経験が活かせる職場環境を整備	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	⑯
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					①パワハラ防止法等、ハラスメントに関する法令を遵守 ②ハラスメントに対する相談窓口を設置（さんきゅうホットライン） ③ハラスメントについて社外専門講師による研修を実施 ④従業員がより良い環境で従事できるようエンゲージメントサーベイの実施（2回/年）	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	⑭
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					①従業員に対して定期健康診断を実施 ②健康診断やストレスチェック等の結果への産業医面談を通じてフォローアップの実施	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール8	⑩
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					①自社にとってあるべき人材像を明確に定義し、人材育成のためのOJTとOFF-JTのプログラムを用いて、教育研修を実施している。 ②資格手当や資格取得奨励金を給付し、従業員の取組み意欲を高めている。 ③地域の高校生や大学生等に事業において協働し、事業に携わる機械を提供。（インターンシップ制度導入） ④海外行政部（中国交通部等）から幹部候補生を招き事業研修を実施。	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール17	②
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報情報の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録					ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	⑬
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV（※）などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					①従業員に向けたSDGs研修を実施 ②SDGsを推進する社内体制の構築 ③北九州市と災害時における支援に関する協定を締結し「北九州市総合防災訓練」への参画及び有事の際の危機管理体制を構築	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール11	⑪
								ターゲット	具体的な取組

※CSV（Creating Shared Value：共通価値の創造）
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス（経済的な価値）を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 7年 2月 20日
 団体名 山九株式会社 北九州支店

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社は、2030年のSDGsゴールへ向け「皆が安心して暮らすことのできる社会の実現」を目指します。その中でどうすれば社会、地域へ貢献することができるのかを考え、社員一丸となってSDGsの取組を推進してまいります。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を 目指す分野 に「○」	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	指標（KPI）・目標値		最も関連性のある 「北九州市基本計画」との関係		
		※目標値は、いずれかの目標年で 設定してください。		最も関連性のある重 点戦略との関係		最も関連性のある 「北九州市基本計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載でも可
経済		指標 (KPI)	年間輸送数量 (t/年)	稼げる まち	○	指標
社会	モーダルシフトの展開：トラック輸送から鉄道への転換	目標値		彩りあ るまち		⑪ 社会課題を意識し、日常生活の中で解決 に向けた行動に取り組む市民の割合
環境		2030年 (その他の場合) ()年	2023年 44,515t ↓ 2030年 50,000t	安らぐま ち		具体的な取組
						10 「北九州グリーンインパクト」の推進
経済		指標 (KPI)	従業員に対する比率 (%)	稼げる まち	○	指標
社会	障がい者を積極採用し、その特性や経験が活かせる職場環境を整備	目標値		彩りあ るまち		⑫ 北九州市での生活全般に満足している市 民の割合
環境		2030年 (その他の場合) ()年	2023年 1.3% ↓ 2030年 1.5%	安らぐま ち		具体的な取組
						7 多様な人材が働くことが出来る環境の整備
経済		指標 (KPI)	従事時間 (M/h)	稼げる まち		指標
社会	地域の高校生や大学生等に事業において協働し、事業に携わる機械を提供。(インターシップ制度導入)	目標値		彩りあ るまち	○	⑬ 従業員一人あたりの付加価値額
環境		2030年 (その他の場合) ()年	2023年 23.25M/h ↓ 2030年 31.00M/h	安らぐま ち		具体的な取組
						23 将来の可能性を開く教育環境の充実

記載について

- ・「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組で3つの分野を達成しても、複数の取組で3つの分野を達成しても構いません）
- ・指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて

団 体 名： 山九株式会社 北九州支店

SDGsの達成や地域課題の解決に、パートナーシップを通じて取り組むために、自らの組織が提供できる価値や必要としているものについて記入してください。

◆1)自らの組織が提供できる価値(商品・サービス・ノウハウ)

誰の (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	どんな課題に対して どんなSDGsゴールに対して	何を使って	何が出るか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (麗：温室効果ガス削減・働き方改革など)
全ての子供	目標4：質の高い教育をみんなに	「公益財団法人」への投資	奨学金の給付による 社会福祉と教育振興	母子寡婦福祉推進 地域社会貢献 青少年の健全育成
市民	目標：8 働きがいも経済成長も 目標：10 人や国の不平等をなくそう	障がい者就労施設で提供されるサービスの調達 雇用者の特性や経験が生かせる職場環境の整備	障がい者の雇用促進	障がい者の雇用促進 人権教育 労働環境の構築
市民	目標13 気候変動に具体的な対策を	トラック輸送から鉄道及び船舶輸送への転換 電動フォークリフト、電気自動車の導入	温室効果ガスの抑制	モーダルシフト 再生可能エネルギーの活用 エネルギー使用状況の把握

◆2)自らの組織が必要としているもの(商品・サービス・ノウハウ・連携先)

解消したい地域課題・達成したいSDGs目標	自分たちの組織に不足している要素 (人材・製品・サービス・ノウハウ・技術・連携先・資金)	どのような利害関係者と (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	課題を解決するために何をしたいか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (麗：温室効果ガス削減・働き方改革など)
目標11 住み続けられるまちづくりを	自治体との連携 市民社会組織との連携	自治体・企業 市民社会組織	反社会勢力の排除 災害時等の事業継続や事業継承 飲酒運転の防止	反社会勢力企業の情報共有 災害時における支援に関する協定締結 罰則の強化・拡充
目標16 平和と公正をすべての人に	自治体との連携 市民社会組織との連携	自治体・企業 市民社会組織	反社会勢力の排除 汚職や贈収賄、不正競争行為の防止 個人情報の適切な管理	反社会勢力企業の情報共有 営業秘密・限定提供データ保護の強化 個人情報の保護

記載について

- ・1)および2)の各項目について具体的な内容を記載して下さい。