

「北九州 S D G s 登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地：東京都中野区本町2-54-11

団体名：株式会社 レオパレス 2 1

代表者：宮尾 文也

「北九州SDG s 登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)		カ) レオパレス 2 1
団体名		株式会社 レオパレス 2 1
(ふりがな)		ミヤオ ブンヤ
代表者氏名		宮尾 文也
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 魚町2-4-8 浜田ビル 1F
	主たる事業所	東京都中野区本町2-54-11
事業概要		アパート・マンション・住宅等の建築・賃貸管理及び販売
企業・N P O 法人等の別		企業
業種（企業のみ）		不動産業、物品賃貸業
従業員数（企業のみ）		3 0 1 人以上
ホームページの有無		有
ホームページ U R L		https://www.leopalace21.co.jp/

連絡先

担当部署	株式会社 レオパレス 2 1 九州PM 北九州支店 小倉管理
担当者	小山 祐介
電話番号	090-5385-6527
メールアドレス	yuusuke_koyama@leopalace21.com

提出書類

- ・様式 1：SDG s 達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式 2：SDG s 達成に向けた宣言書
- ・様式 3：地域課題への取組み
- ・【北九州 S D G s クラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）

企業名 株式会社 レオパレス 2 1

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な 取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市基本計画」 の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					当社では、温室効果ガス削減に向けて、企業レベルでの削減の取り組みが進んでいるのに対応し、エネルギー戦略の一環として、CO2排出量実質ゼロのLPガスとグリーン電気の導入を推進するなど賃貸住宅に対するGX（グリーントランスフォーメーション）の取り組みを強化しています。	ゴール	指標
				7. 2	9. 4	13. 3		ゴール13	⑭
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R（リデュース、リユース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					当社は2023年3月に家電リサイクル法に則った家電の処理をしていないとして、環境省から勧告を受けました。まずはエアコンの新たな処理手続き方法を環境省にご指導をいただきながら確立し、その後、テレビ、冷蔵庫、洗濯機の残り3品目の処理の手順も構築しました。	ゴール	指標
				9. 4	12. 3、12. 5	13. 3		ゴール12	⑮
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達（原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等）について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					社会に貢献する企業として事業活動を行うためには、取引先様と協力して、CSR調達を推進することが不可欠であると考え、CSR調達ガイドラインを定めました。 本ガイドラインでは、下記の規定を定めています。1. 法令・社会規定等の遵守 2. 人権の尊重 3. 公正な事業活動 4. 品質の確保 5. 環境への配慮 6. 情報のセキュリティの確保 7. 内部通報制度 8. 災害時リスク管理体制の構築	ゴール	指標
				10. 2	12. 2	13. 3		ゴール10	⑪
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					当社が管理する賃貸建物は、原則年1回の建物定期点検を行っています。建物定期点検において、2021年4月より、従来50項目であった点検項目を見直し、より細分化した100項目におよぶ点検部位のチェックを実施しています。建物メンテナンスについては、修理・修繕費用を平準化する「建物メンテナンス契約（BM）」をオーナー様にご契約いただいており、入居者の安心安全な生活を第一に考えた、最も適切なタイミングと手法で建物メンテナンス工事を実施することで、築年数が古い物件でも安心・快適に生活していただけるよう、物件価値の維持向上に力をいれています。	ゴール	指標
				8. 2	9. 5	12. 5		ゴール12	⑬
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					鍵を持ち歩かずにスマートフォンなどで玄関扉の解錠ができる「スマートロック」を、当社が管理する賃貸物件の約8割に相当する44万戸を対象に2022年6月から導入を開始しています。2024年7月末時点で、約27万戸への設置が完了しています。 DX推進や感染症対策といった社会的要請への対応として、不動産賃貸業界においても非対面・非接触対応が求められています。WEB契約と合わせ、賃貸物件の契約に関わる全ての手続きのオンライン化を実現します。	ゴール	指標
				7. 2	9. 4	13. 3		ゴール9	⑭
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					育児・介護など事情がない従業員についても、生産性向上を目的としたテレワークを実施できるよう範囲拡大をしています。業務を自律的に遂行し、会社と同等のパフォーマンスを発揮できることを前提条件とし、在宅勤務は原則月8回まで実施可能です。 その他、ワークライフバランス意識調査の実施や勤務間インターバル（健康管理指標）の導入など、働き方改革を積極的に推進しています。	ゴール	指標
				3. 4	5. 5	8. 8		ゴール3	⑨
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					障がい者雇用の拡大を目指して、2009年8月に株式会社レオパレス・スマイルを設立、同11月に特例子会社の認可を受けました。 外国籍介護スタッフに向けて、介護業務に必要な日本語の学習を進めるなど、介護現場に必要なコミュニケーション能力の向上だけでなく、介護の資格取得、日本語能力試験を視野に漢字や敬語を習得するなど、長期にわたり日本で活躍できる人材の育成を目指しています。	ゴール	指標
				5. 5	8. 5、8. 8	10. 2		ゴール10	②
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					2020年4月に、健全な職場環境を保持し、職場における信頼関係を向上させ、働きやすく活気あふれる会社を目指すため、基本方針を策定し、「ハラスメント撲滅宣言」を行いました。この宣言に従い、コンプライアンス関連の研修において、ハラスメント防止を目的とした研修を実施し内部通報の相談窓口を設置しました。また、全役職員を対象としたハラスメント実態調査アンケートも実施しています。	ゴール	指標
				5. 1、5. 4	8. 8			ゴール5	⑫
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					代表取締役社長自らが最高責任者となり、人事部をウェルビーイング推進部門と位置付け、各事業所や衛生委員会との連携も図りながら各種施策を実施し、2017年以降連続で「健康経営優良法人（大規模法人部門）」に認定されています。 2024年5月1日付で『レオパレス21禁煙宣言』を發布し、これまでの禁煙施策に加え、敷地内全面禁煙（喫煙所撤廃）、労働時間内禁煙、就業規則に喫煙禁止に関する項目を追加しました。	ゴール	指標
				3. 4	8. 8			ゴール3	⑩
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					未来の経営幹部となることを期待される若手非管理職を全社で約100名選拔し、一般的なビジネスモデルやバリューチェーンを他社事例から学び、自社の場合でどのようなことができるかをグループディスカッションにより気づきを得るリーダー育成プログラムを実施しています。大学・短期大学・専門学校に2025年4月入学予定の学生を対象とした「レオパレス21奨学制度」を新設しました。本制度では①当社管理物件への無償入居、もしくは②給付型奨学金の支給を選択することが可能です。2023年10月から募集を開始し、2025年4月から支給を開始します。	ゴール	指標
				4. 4	8. 2、8. 6	17. 17		ゴール4	②
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報等の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					当社は、取締役会の諮問機関として社外取締役が委員長を務めるコンプライアンス委員会を設置しています。コンプライアンス委員会は、年12回開催し、当社グループのコンプライアンス体制強化を図っています。 役職員が法令違反や不正行為などを発見した場合に、相談・通報を受け付ける「コンプライアンスホットライン」を社内（コンプライアンス推進本部）・社外（弁護士事務所）・監査役（監査役会）に設けています。また当社と継続的に取引をしている取引先企業様に対しては「取引先ホットライン」を設置しています。	ゴール	指標
				16. 1、16. 3、16. 5				ゴール16	⑮
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV（※）などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					取締役会の傘下にサステナビリティ委員会を設置し、取締役会が諮問するサステナビリティ経営に関する取り組みを事業の一環として推進しています。 推進時代の変化に伴うステークホルダーのニーズや社会・環境的課題、およびISO26000をはじめとする各種ガイドラインなどへの対応を踏まえ、2013年にCSR基本活動方針（2022年にサステナビリティ基本活動方針に名称変更）を策定しました。	ゴール	指標
				11. b	12. 6	13. 1		ゴール11	⑰
								ターゲット	具体的な取組
								11. b	27

※CSV（Creating Shared Value：共通価値の創造）
企業が社会課題に取り組む、社会に対して価値を創造することでビジネス（経済的な価値）を創出すること。

S D G s 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6 年 10 月 3 日
 団体名 株式会社 レオパレス21

私たちは、S D G s の内容を理解し、S D G s の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ S D G s 達成に向けた取組方針等

レオパレス21は、時代の変化に伴うステークホルダーのニーズや社会・環境的課題、およびISO26000をはじめとする各種ガイドラインなどへの対応を踏まえ、2013年にCSR基本活動方針（2022年にサステナビリティ基本活動方針に名称変更）を策定しました。事業を通じたサステナビリティ活動のさらなる発展のため、5つの基本活動方針を定め、着実に取組みを実行していきます。事業を支えるコンプライアンス、コーポレート・ガバナンスを基盤とし、この基本方針に則したサステナビリティ活動の推進により、あらゆるステークホルダーとともに「新しい価値の創造」を目指していきます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

			指標（K P I） ・ 目標値		最も関連性のある 「北九州市基本計画」との関係		
達成を 目指す分野 に「○」		SDGs達成に向けた 重点的な取組	※目標値は、いずれかの目標年で 設定してください。		最も関連性のある重 点戦略との関係		最も関連性のある 「北九州市基本計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載でも可
経済	○	多様な人材の戦略的獲得	指標 (KPI)	入社新卒採用数・キャリア採用数	稼げる まち	○	指標
社会			目標値		彩りある まち		
環境			その他 (その他の場合)	2025年3月期新卒採用計画 100名 2024年3月期キャリア採用 150名	安らぐ まち		7 多様な人材が働くことが出来る環境の整備
			(2025) 年				
経済		不動産テックの推進	指標 (KPI)	スマートロックの設置戸数	稼げる まち		指標 ⑭
社会	○		目標値		彩りある まち	○	北九州市に住み続けたいと思う市民の割合
環境			その他 (その他の場合)	2025年3月末:31万戸	安らぐ まち		16 デジタルによる「迅速で便利・快適な環境」づくり
			(2025) 年				
経済		CO2排出量実質ゼロの「レオパレスグリーンLPガス」の供給 非化石証書を利用してCO2排出量をオフセットした 「レオパレスグリーン電気」の提供	指標 (KPI)	年間CO2削減量	稼げる まち		指標 ⑭
社会			目標値		彩りある まち		北九州市に住み続けたいと思う市民の割合
環境	○		その他 (その他の場合)	2030年に2016年度対比 26%削減	安らぐ まち	○	27 社会環境やニーズに即した都市基盤・施設の維持
			(2030) 年				

記載について

- ・「S D G s 達成に向けた重点的な取組」は、3 つまでご記入できます。
- ・必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1 つの取組みで 3 つの分野を達成しても、複数の取組みで 3 つの分野を達成しても構いません）
- ・指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて

団 体 名：株式会社レオパレス21

SDGsの達成や地域課題の解決に、パートナーシップを通じて取り組むために、自らの組織が提供できる価値や必要としているものについて記入してください。

◆1)自らの組織が提供できる価値(商品・サービス・ノウハウ)

誰の (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	どんな課題に対して どんなSDGsゴールに対して	何を使って	何が出来るか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
当社物件を利用している法人企業	気候変動に対して具体的な対策を	CO2排出量実質ゼロの 「レオパレスグリーンエネルギープロジェクト」	各企業の社宅利用者のCO2排出量削減	温室効果ガス削減
				カーボンゼロ
				気候変動対策
大学・短大・専門学校へ進学予定の高校2年生	奨学金長期返済	下記の2種類のどちらが選択可能な 「レオパレス21 奨学制度」 ①当社管理物件への無償入居 120万円を上限とする物件の無償提供 ②給付型奨学金の支給 36万円/年（月額3万円）の給付	学生の奨学金長期返済の負担軽減	奨学制度
				奨学金長期返済問題
				学生支援

◆2)自らの組織が必要としているもの(商品・サービス・ノウハウ・連携先)

解消したい地域課題・達成したいSDGs目標	自分たちの組織に不足している要素 (人材・製品・サービス・ノウハウ・技術・連携先・資金)	どのような利害関係者と (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	課題を解決するために何をしたいか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
気候変動に具体的な対策を	環境に配慮した賃貸住宅の商品	建築材料の供給業者	環境への負荷が少ない商品の開発および供給	気候変動対策
				環境負荷軽減
				温室効果ガス削減

記載について
・1)および2)の各項目について具体的な内容を記載して下さい。