

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市若松区南二島1-8-16

団体名 株式会社三養基

代表者 濱崎 勇

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	かぶしがいしゃ みよき	
団体名	株式会社三養基	
(ふりがな)	はまさき いさむ	
代表者氏名	濱崎 勇	
所在地	市内事業所	北九州市若松区 南二島1-8-16
	主たる事業所	北九州市若松区南二島1-8-16
事業概要	建設資材販売及びレンタル	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	不動産業、物品賃貸業	
従業員数（企業のみ）	21～50人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	<a href="http://www.miyoki-rental.co.jp/">http://www.miyoki-rental.co.jp/</a>	

## 連絡先

担当部署	代表取締役
担当者	濱崎 勇
電話番号	093-791-5252
メールアドレス	<a href="mailto:i-hamasaki@miyoki-rental.co.jp">i-hamasaki@miyoki-rental.co.jp</a>

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込をWebにて行ってください

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

企業名 株式会社三養基

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市基本計画」 の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					・営業車両・特殊車両のEV導入を促進、CO2排出量削減に取り組んでいる ・作業場屋根への太陽光発電設備設置による再生可能エネルギー導入計画 (令和7年5月設置予定)	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	②
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					・カン・びん・ペットボトルの分別回収徹底、木製品の再利用によるCO2排出量削減 ・プラスチックの部品など事業用ごみの分別を徹底し、法令に基づき廃棄している	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	⑩
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					・取引先のホームページやヒアリングで環境・人権への姿勢を確認したうえで取引する企業を選択している	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール10	⑩
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					・安全機材はレンタルから回収後に洗浄、点検を徹底して再レンタルし、使用する人の安全・安心に十分配慮している	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール12	①
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					・機材はメンテナンスにより長寿命化、廃棄物の発生を極力抑えている ・機材線上に使用した水を再利用できるシステム構築に取り組み、水資源の確保と環境保全を図る (令和7年4月取組開始予定)	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	①
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					・屋外作業場に屋根を取り付けることで、作業員の熱中症予防を図り、雨天時の作業負担を軽減、職場環境改善に取り組む (令和6年度中屋根の設置完了)	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	③
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					・コンプライアンス方針を社員に周知している ・社員教育の一環としてすべての差別禁止、人権の尊重を指導している ・男女の差別なく活躍ができる人事制度を構築している	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール10	④
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					・代表者がハラスメントの防止など職場環境改善に率先して取り組み、代表者が社内通報の相談窓口であることを社内に周知している	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	⑩
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					・安全に業務遂行するための規定を定め、定期的に社員教育を実施 ・産業界の指導の下、定期診断項目の拡充やストレスチェックの実施に取り組んでいる ・有給取得率や日数の目標を立て、達成に取り組んでいる	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	⑩
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					・社員のスキルアップのための研修や人事制度を導入している	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	②
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報管理の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					・コンプライアンス方針を策定し、個人情報の取扱いに関する方針を社内に周知している	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	⑬
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					・年1回全社員が参加する防災・消防訓練を実施、BCPを社内に周知している	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール11	⑬

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

### SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和6年10月11日

団体名 株式会社三養基

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

#### ◆ SDGs達成に向けた取組方針等

株式会社三養基とグループ会社である三養基レックス株式会社は、安全保安用具の販売・レンタルを通じて安全な建設現場作りを支え、社会インフラの長寿命化に貢献。また、再生可能エネルギー導入、EV・HEVの採用、環境保全活動参加により脱炭素社会実現、自然環境保護に貢献。そして、人的資本経営に取組み、働き甲斐のある会社を目指します。

#### ◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」	SDGs達成に向けた重点的な取組	指標（KPI）・目標値		最も関連性のある「北九州市基本計画」との関係	
		※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある重点戦略との関係	最も関連性のある「北九州市基本計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載でも可
経済	カン・びん・ペットボトル及び事業廃棄物の処理徹底で資源循環社会に貢献	指標 (KPI)	自社で発生したカン・びん・ペットボトルの分別回収	稼げるまち	指標
社会		目標値		彩りあるまち	① 社会課題を意識し、日常生活の中で解決に向けた行動に取り組む市民の割合
環境		(その他の場合) (2024)年	回収率100%	安らぐまち	具体的な取組 14 都市の魅力あを高める「街並み」づくり
経済	太陽光発電システムによる再生可能エネルギー導入	指標 (KPI)	再生可能エネルギー導入量	稼げるまち	指標
社会		目標値		彩りあるまち	② 従業員一人あたりの付加価値額
環境		(その他の場合) (2026)年	2026年 28,000kwh	安らぐまち	具体的な取組 10 「北九州グリーンインパクト」の推進
経済	社内コミュニケーション・検収を通じハラスメントを防止	指標 (KPI)	ハラスメントが原因の退職者	稼げるまち	指標
社会		目標値		彩りあるまち	① 社会課題を意識し、日常生活の中で解決に向けた行動に取り組む市民の割合
環境		(その他の場合) ( )年	0人	安らぐまち	具体的な取組 28 多様性の認め合う文化のまちづくり

#### 記載について

- ・「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて

団体名：株式会社三菱

SDGsの達成や地域課題の解決に、パートナーシップを通じて取り組むために、自らの組織が提供できる価値や必要としているものについて記入してください。

◆1)自らの組織が提供できる価値(商品・サービス・ノウハウ)

誰の (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	どんな課題に対して どんなSDGsゴールに対して	何を使って	何ができるか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
建設従事者	働きがいも経済成長も	ヘルメットなどの安全器具	建設従事者の安全確保 人材不足の解消 職場環境の改善	安全器具 安全な職場環境 建設人材の改善
建設会社	つくる責任	保護員のメンテナンスノウハウ	安全保護員の長寿命化	安全保護区 安全な職場環境 安全保護員長寿命化

◆2)自らの組織が必要としているもの(商品・サービス・ノウハウ・連携先)

解消したい地域課題・達成したいSDGs目標	自分たちの組織に不足している要素 (人材・製品・サービス・ノウハウ・技術・連携先・資金)	どのような利害関係者と (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	課題を解決するために何をしたいか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
事務用紙のリサイクル	リサイクル設備	市民プロジェクト	自社で発生した事務用紙の提供	資源環境 障がい者雇用創出 温室効果ガス削減
水のリサイクル	リサイクル技術・設備	水再利用システム開発技術を持つ企業	機材洗浄に使用した水の再利用	水資源確保 水質汚染防止 海の豊かさを守ろう

記載について

- ・1)および2)の各項目について具体的な内容を記載して下さい。