

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区白銀一丁目5番17-101号

団体名 東海建装株式会社

代表者 下川 賢吾

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)		とうかいけんそうかぶしがいいしゃ
団体名		東海建装株式会社
(ふりがな)		しもかわ けんご
代表者氏名		下川 賢吾
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 白銀一丁目5番17-101号
	主たる事業所	同上
事業概要		建築業
企業・NPO法人等の別		企業
業種（企業のみ）		建設業
従業員数（企業のみ）		1～5人
ホームページの有無		無
ホームページURL		

連絡先

担当部署	総務部
担当者	梅木
電話番号	093-941-0221
メールアドレス	toukai-0221@guitar.ocn.ne.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込をWebにて行ってください

SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）

企業名 東海建装株式会社

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な 取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市基本計画」 の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)	エコアクション21認証制度					ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R（リデュース、リユース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)	エコアクション21認証制度					ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	②
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達（原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等）について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)	エコアクション21認証制度					ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	⑮
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					エコアクション21（認証登録）を最適なツールで活用 ・定例勉強会(1回/月)で品質改善より環境対策及び従業員の意識醸成の継続 ・建築工事の不具合発生の削減、作業効率化では、新工法の発案による工程短縮、作業リードタイムの削減など、これに見合った従業員の認識啓発 ・工事施工上の原材料及び資機材のライフサイクルを徹底	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール9	②
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)	エコアクション21認証制度					ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	②
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					エコアクション21（認証登録）を最適なツールで活用 ・従業員に対して、環境経営方針、就業規則。安全規則等を周知徹底 ・働き方改革法の一環として、タイムカードや業務用PCのシステム管理等により労働時間の把握による超過勤務の縮小及びデジタル化による事務作業の効率的な労働時間の確保	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	⑭
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					労働環境の改善及び従業員のマイノリティ意識改革 ・障害者を積極的に採用し、その特性を活かせる職場環境を整備 ・パート、アルバイト、派遣など雇用の形態を問わず、性別、年齢、障害、疾病、国籍、学歴、宗教、支持政党などを理由に差別せず、人物本位、能力本位の最適な採用の実施	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	⑭
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					労働環境の改善及び従業員のマイノリティ意識改革 ・セクハラ、パワーハラ、及びマタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備し、従業員の認識向上など良好な職場環境の構築を実施	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	⑭
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					エコアクション21（認証登録）による緊急事態への対応としてリスク管理の認識向上 ・従業員に対して、法規制に基づき定期的に健康診断を実施 ・社内、工事現場内においてすべての関係者に指定場所以外での禁煙を実施	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	⑩
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					エコアクション21（認証登録）を最適なツールで活用 ・教育訓練計画にて、OFF/ON-JOBによる力量向上でスキルアップを実施 ・公的資格取得による資格手当や資格取得の為の援助を実施 ・社内への情報発信や各種会議へ参加及び異業種交流会への参加を通して、広範囲なコミュニケーションによる情報共有化に努める。	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	⑰
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報 の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録					ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	⑬
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV（※）などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					エコアクション21（認証登録）を最適なツールで活用 ・すべての従業員にSDGs研修を実施し、実践的な活動を促進する。 ・SDGs宣言や取組みに関する情報を開示 ・事業継続(BCP)対策では、自然災害、火災、重大事故など緊急事態への準備及び対応の実施	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール11	⑭
								ターゲット	具体的な取組

※CSV（Creating Shared Value：共通価値の創造）
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス（経済的な価値）を創出すること。

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6 年 10 月 15 日

団体名 東海建装株式会社

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

東海建装株式会社は、地域における環境への影響を考慮し、そして未来により良い地球環境を残すために、工事施工での環境負荷・環境影響を常に最小限に出来る保全活動を年頭に、事業活動を行います。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野 に「○」		SDGs達成に向けた 重点的な取組	指標（KPI）・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で 設定してください。		最も関連性のある 「北九州市基本計画」との関係	
					最も関連性のある重 点戦略との関係	最も関連性のある 「北九州市基本計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載でも可
経済		二酸化炭素排出量の削減(Kg-CO ₂)の削減 (電気+灯油+ガソリン)	指標 (KPI)	二酸化炭素削減量 (kg-CO ₂)	稼げる まち	指標
社会			目標値		彩りあ るまち	② 従業員一人あたりの付加価値額
環境	○		2025年 (その他の場合) ()年	2016年12296.84(Kg-CO ₂) ↓ 2025年11550.98(Kg-CO ₂)	安らぐま ち	○ 12 生産性向上・高付加価値化の推進
経済			指標 (KPI)	廃棄物排出量(t)	稼げる まち	○ 指標
社会		廃棄物の排出量(t)の削減 (事業系一般廃棄物)	目標値		彩りあ るまち	② 従業員一人あたりの付加価値額
環境	○		2025年 (その他の場合) ()年	2016年0.0402(t) ↓ 2025年0.033(t)	安らぐま ち	○ 12 生産性向上・高付加価値化の推進
経済	○	グリーン購入の推進(省エネ車/保有台数:%) (事務用品・消耗品)	指標 (KPI)	省エネ車保有率(%)	稼げる まち	○ 指標
社会	○		目標値		彩りあ るまち	⑮ 北九州市への誇りや自信があると 答えた市民の割合
環境	○		2025年 (その他の場合) ()年	2016年50(%) ↓ 2025年51(%)以上	安らぐま ち	○ 12 生産性向上・高付加価値化の推進

記載について

- ・「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

SDGsの達成や地域課題の解決に、パートナーシップを通じて取り組むために、自らの組織が提供できる価値や必要としているものについて記入してください。

[illegible][illegible]

・1)および2)の各項目について具体的な内容を記載して下さい。