

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 福岡県北九州市門司区大字伊川1951-2

団体名 株式会社イワイ工業

代表者 加納 康志

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)		カブシカイシャ イワイコウギョウ	
団体名		株式会社イワイ工業	
(ふりがな)		ダ イョウトリマリアクサチョウ カノウ ヤシ	
代表者氏名		代表取締役社長 加納 康志	
所在地	市内事業所	北九州市門司区	大字伊川1451-2
	主たる事業所	同上	
事業概要		建築や土木工事の「骨格」を形作る重要な型枠工事をしています。 具体的には、コンクリートで建物や構造物を作る際に、 その形を決定する型枠を設置し、コンクリートが固まった後に取り外す作業です。	
企業・NPO法人等の別		企業	
業種（企業のみ）		建設業	
従業員数（企業のみ）		6～20人	
ホームページの有無		有	
ホームページURL		https://iwai-industry.com/	

連絡先

担当部署	なし
担当者	加納 康志
電話番号	093-481-5008
メールアドレス	kanou@iwai-ind.com

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込をWebにて行ってください

SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）

企業名

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な 取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市基本計画」 の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					・温室効果ガスの排出を抑制するため社用車をハイブリット車に替えていく。 ・室内のエアコンを27～28度設定にしている。 ・鋼材支保工法により、一般工法に比べ資材転用率を上げながら、資材使用率を下げることで運送によるCO2を削減しています。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	⑪
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3 R（リデュース、リユース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					・木材の廃材を細かく破砕機でチップにして再利用している。 ・紙、段ボール、空き缶・空き瓶・ペットボトル等、リサイクルできるものの分別。	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	⑬
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達（原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等）について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					・資材は、市内事業者を優先して調達。 ・工事施工計画をもとに、材料発注を計画的に行い、余剰資材がないようにしている。	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	⑭
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					・弊社独自のソフトウェアを開発し、デジタル技術を活用した上で、データ分析による効率的な工程管理や品質管理を実現している。	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール9	②
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					・使用後の型枠を回収し、再利用できるシステムを構築し、廃棄物の削減と資源の有効活用を促進しており、環境負荷を最小限に抑えながら、高品質で持続可能なサービスの提供をしています。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	⑪
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					・作業現場、休憩所等を快適な環境へ整備を推進、配置要員および労働時間を管理、長時間労働の防止を行っている。 ・熱中症対策のための飲料や衣服を提供。	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	①
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					・外国人技能実習生（フィリピン）の受入を8年前から行っており、日本人にも外国人にも、言語・誠実で公正な行動、人権の尊重、多様性への理解、など継続的な教育を実施しながら、人に公平な職場環境の実現。	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール10	②
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					・社員の健康的な生活を確保する為、労働環境の整備やハラスメントの関連法令の周知と遵守、メンタルヘルスケアの実施を促進している。	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	⑯
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					・年に一度、検診センターにて健康診断を行っている。 ・社内、工事現場内においてすべての関係者に指定場所以外での禁煙を実施	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	⑩
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					・業務に必要な免許、資格取得のための支援。 ・社内での月一会議や協力業者会議への参加及び異業種交流会への参加を通して広範囲な情報発信と共有を努めている。	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	⑭
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報 の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					・年に一度、弊社で某警察署による交通安全教育を行っている。 ・会社周辺にセキュリティシステムを設置している	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	⑪
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV（※）などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					・3ヵ月に一度、従業員向けにSDGsに関する会議を実施。 ・SDGsについては、名刺ロゴ、パッチ着用から従業員の意識付けを図り、宣伝と情報開示を行う。(令和6年10月取組予定)	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール12	⑮
								ターゲット	具体的な取組

※CSV（Creating Shared Value：共通価値の創造）
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス（経済的な価値）を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 9月 9日
 団体名 株式会社 イワイ工業

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社は、木材を使う型枠工事を業務としており、資材がどれだけ地球環境に影響を与えているか、環境負荷やリスクの低減に全社員と取り組むことで、顧客や様々な利害関係者と伴走しながらSDGsの達成に繋がる持続可能な社会の実現に努めて参ります。
 ○技術の向上に努め、最新の機械やDX化を業務に取り入れ、業務の効率化・強化を図ります。
 ○多様な人材の確保と育成に取組み、社員皆が活躍できる健全な職場環境を構築します。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を 目指す分野 に「○」		S D G s 達成に向けた 重点的な取組	指標（ K P I ）・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で 設定してください。		最も関連性のある 「北九州市基本計画」との関係		
					最も関連性のある重 点戦略との関係		最も関連性のある 「北九州市基本計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載でも可
経済		・効率化や機械化、そして生産性向上による作 業時間の短縮	指標 (KPI)	労働者1人あたりの1日 平均施工面積	稼げる まち	○	指標
社会	○		目標値		彩りあ るまち		具体的な取組
環境			2030年 (その他の場合) ()年	従来比で30%増加 (1人1日あたり10㎡ →13㎡)	安らぐま ち		
経済		ペーパーレス化による事業ごみの削減	指標 (KPI)	事業ゴミ排出量の 削減率	稼げる まち		指標
社会			目標値		彩りあ るまち	○	具体的な取組
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	2024年 0% ↓ 2030年 60%	安らぐま ち		
経済	○	弊社への就職促進、新たな働き手の確保	指標 (KPI)	新規雇用者数	稼げる まち		指標
社会			目標値		彩りあ るまち	○	具体的な取組
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2024年 0名 ↓ 2030年迄 3名以上	安らぐま ち		

記載について

- ・「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて

団 体 名： 株式会社イワイ工業

SDGsの達成や地域課題の解決に、パートナーシップを通じて取り組むために、自らの組織が提供できる価値や必要としているものについて記入してください。

◆1)自らの組織が提供できる価値(商品・サービス・ノウハウ)

誰の (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	どんな課題に対して どんなSDGsゴールに対して	何を使って	何が出来るか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
地域の建設業者、自治体、企業、住民	・資源の有効利用と環境負荷の低減	・リサイクル型枠や再利用可能な鋼製型枠システム	CO ₂ 排出量を削減、 リサイクルを通じて資源の浪費を減少	再生可能資源
				資源効率
				CO ₂ 排出削減

◆2)自らの組織が必要としているもの(商品・サービス・ノウハウ・連携先)

解消したい地域課題・達成したいSDGs目標	自分たちの組織に不足している要素 (人材・製品・サービス・ノウハウ・技術・連携先・資金)	どのような利害関係者と (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	課題を解決するために何をしたいか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
労働力不足と高齢化	若年労働者や技術者の確保が課題	地域の建設業者、自治体、企業	地元教育機関や職業訓練施設と連携し、若年労働者の確保やスキルアップ支援	地域連携
				高齢化
				労働力不足
技術革新の推進	デジタルツールや新技術を活用した効率化に関する知識が不足	地域の建設業者、自治体、企業	施工管理ソフトを導入させ施工現場の進捗や品質をリアルタイムで把握できるようにし、作業の一部を自動化することで施工効率を向上させ、コスト削減を実現する。	環境負荷軽減
				コスト削減
				自動化技術

記載について
・1)および2)の各項目について具体的な内容を記載して下さい。