

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市門司区新門司3-28-1

団体名 M・K産業 株式会社

代表者 江藤 晃

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

（ふりがな）	えむけーさんぎょうかぶしきかいしゃ	
団体名	M・K産業 株式会社	
（ふりがな）	えとう あきら	
代表者氏名	江藤 晃	
所在地	市内事業所	北九州市門司区 新門司3-28-1
	主たる事業所	
事業概要	一般貨物自動車運送事業、貨物利用運送事業	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	運輸業、郵便業	
従業員数（企業のみ）	21～50人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	https://www.mksangyou.com	

連絡先

担当部署	総務部
担当者	江藤 晃
電話番号	093-342-8142
メールアドレス	mk-akira@mksangyou.com

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込をWebにて行ってください

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

企業名 M・K産業株式会社

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市基本計画」 の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					・ガソリンなどの燃料、電力の使用量を検針票等で把握・記録 ・クールビズ・ウォームビズの推進 ・低公害車を積極的に導入 ・ペーパーレス化の推進	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	⑪
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					・紙・段ボール、空き缶、空き瓶、ペットボトル等の分別の徹底	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	②
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					市内事業者からの積極調達	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	⑯
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					技術教育資料のペーパー廃止。動画教育による手順書教育へのシフト	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール12	②
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					製品の耐用年数の長期化	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	⑩
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					・適法な36協定を締結し、労働基準監督署へ届出 ・有給休暇取得率の目標値を設定 ・出勤簿や業務用PCの管理等により労働時間を正確に把握	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	⑩
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					・パートタイム・有期雇用労働法が求める同一労働・同一賃金を実施 ・成果の重視等、公平・公正な人事評価制度を構築	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	⑤
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					パワハラ防止法など、ハラスメントに関する法令を遵守	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	⑩
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					従業員に対して定期的に健康診断を実施。 必要とする方の人間ドック、オプション検査等への費用負担の実施。	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	⑩
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					・資格取得制度を構築し、取得にかかる費用はすべて自社で負担を行う。 ・社内外における研修等の積極的参加の推進。	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	①
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報管理の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					・業務上、車両を運行する際のアルコールチェックの実施。 ・情報セキュリティ対策を推進 ・反社会的勢力に対する基本方針を策定し、取引を行わないよう周知徹底。	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	⑬
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					気象災害 (台風や豪雨など) による事業への被害を防止・軽減するために、ハザードマップを確認して避難計画や事前防止対策を推進。	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール13	⑪

※ CSV (Creating Shared Value : 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 7年 4月 22 日
 団体名 M・K産業株式会社

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社は2030年のSDGsの達成を通じて、地域の暮らしをより豊かにする取り組みに貢献して参ります。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を 目指す分野 に「○」	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	指標 (KPI) ・目標値		最も関連性のある 「北九州市基本計画」との関係			
		※目標値は、いずれかの目標年で 設定してください。		最も関連性のある重 点戦略との関係		最も関連性のある 「北九州市基本計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載でも可	
経済	人間ドック、オプション検査等への費用負担の実施。	指標 (KPI)	受診費用負担率	稼げる まち			指標
社会		目標値		彩りあ るまち			具体的な取組
環境		2030年 (その他の場合) ()年	2024年 20% ↓ 2030年 70%	安らぐま ち	○		32 生涯現役に向けた健康づくりや社会参加の推進
経済	市内事業者を優先しての調達	指標 (KPI)	使用率	稼げる まち	○		指標
社会		目標値		彩りあ るまち			具体的な取組
環境		2030年 (その他の場合) ()年	2024年 60% ↓ 2030年 100%	安らぐま ち			14 都市の魅力を高める「街並み」づくり
経済	社内で発生する不要物の分別・廃棄の徹底	指標 (KPI)	分別率	稼げる まち			指標
社会		目標値		彩りあ るまち			具体的な取組
環境		2030年 (その他の場合) ()年	2024年 90% ↓ 2030年 100% (継続)	安らぐま ち	○		29 誰もが安心して暮らせる環境づくり

記載について

- ・「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

