

報道機関各位

令和6年10月23日  
北九州市総務市民局

コロナ禍に入職した職員向け

**職員ES(Employee Satisfaction 職員満足度)向上  
「キャリアデザイン研修」を実施します！**

北九州市では、市職員が働きがいや働きやすさを実感し、市政課題に主体的に取り組めるように、市職員のES（Employee Satisfaction 職員満足度）向上に力を入れています。今回はその一環として、同期との交流機会がなかったコロナ禍に入職した職員(令和2,3年度新規採用職員)を対象に、「キャリアデザイン研修」を実施します。本研修は、各現場にいる若手職員の声を元に、担当部署で検討し、企画・実施にいたしました。

今後も、現場で働く職員の声を大切にしながら、市職員一人ひとりが職務を行う上で能力を最大限発揮できるようES向上施策を実施し、市民サービスの向上につなげていきます。

記

- 1 内容** 同期入職者との交流等による、人的ネットワークの形成促進を中心に、これまでのキャリアを振り返り、今後のキャリアについての想いを共有。多くの交流が生まれるようワールドカフェ形式のワークショップを実施予定。
- 2 日時** 【令和2年度入職職員向け】  
令和6年10月29日（火）14：00～17：00  
【令和3年度入職職員向け】  
令和6年10月30日（水）14：00～17：00
- 3 場所** 毎日西部会館 9階ホール  
(小倉北区紺屋町13番1号 毎日西部会館9階)
- 4 対象者** 令和2年度新規採用職員研修対象者(150名)  
令和3年度新規採用職員研修対象者(170名)

【問合せ先】

総務市民局 人事課

担当：(課長)柳井、(係長)藤田

TEL：093-582-2203 FAX：093-583-3124

## コロナ禍に入職した職員の声



市長公室広報戦略課  
吉村 幸眞

令和2年度  
入職

## 現場の声を拾ってくれて とても嬉しい！

私が入職した令和2年4月は、緊急事態宣言の影響から、新規採用職員研修が対面から動画視聴となり、同期職員と交流する機会がありませんでした。

これまで「**同期と集まる機会**」が欲しいと思っていたので、今回の研修が実施される聞き、とても期待しています。たくさんの同期と会えることが楽しみです。

令和3年度  
入職

## 同期とのつながりの 大切さを実感した4年間。



小倉北区役所保護第一課  
藤永 佑衣

入職して4年になりますが、仕事をしていく上で、同期とのつながりは、**とても貴重**なものだと痛感しています。ちょっと分からないとき、ささいな悩みなど、気軽に聞けるのは、やはり「**同期**」職員です。今回このような機会をいただいたので、たくさんの同期の方と交流したいです。



ALL FOR KITAKYUSHU CITY

わたしたちならできる、わたしたちだからできる。

総務市民局人事部人事課人材開発係

担当：柳井、藤田