

# 自己診断シート (第2号様式) 必須項目解説 ～社会～

【新規雇用確保を含めた人材確保】

## 解説内容

---

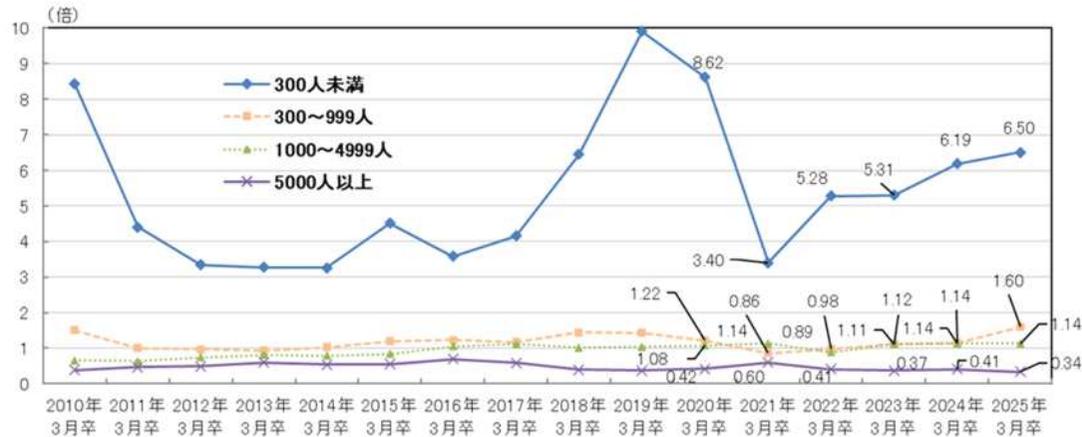
01. 多くの中小・中堅企業は大卒人材の獲得に課題を抱えている
02. 求職者が企業に求める要素とは？
03. 求職者が企業の社会貢献度を判断する要素と情報源
04. 市内企業が新規雇用確保のためにできること
05. 新規雇用確保に関する企業の取り組み事例
06. その他参考情報

# 01. 多くの中小・中堅企業は大卒人材の獲得に課題を抱えている

## 中小・中堅企業の採用難度が高まっている

(一方、大手企業の大卒求人倍率は変動なし、もしくは低下)

従業員規模別 求人倍率の推移



$$\text{大卒求人倍率} = \frac{\text{求人総数}}{\text{民間企業就職希望者数}}$$

出所：リクルートワークス研究所「第41回ワークス大卒求人倍率調査（2025年卒）」  
[https://www.works-i.com/surveys/item/240425\\_recruitment\\_saiyo\\_ratio.pdf](https://www.works-i.com/surveys/item/240425_recruitment_saiyo_ratio.pdf)

## 北九州地域の大学卒業者の市内就職率はわずか22%程である

(一方、短大・高専卒業者は41.8%、高校卒業者は58.0% (2023年3月卒業者))

北九州地域の大学等3月卒業者の年別・市内就職率の推移



出典：北九州市

出所：北九州市「若者および女性の定着や活躍について」  
<https://www.city.kitakyushu.lg.jp/files/001047708.pdf>

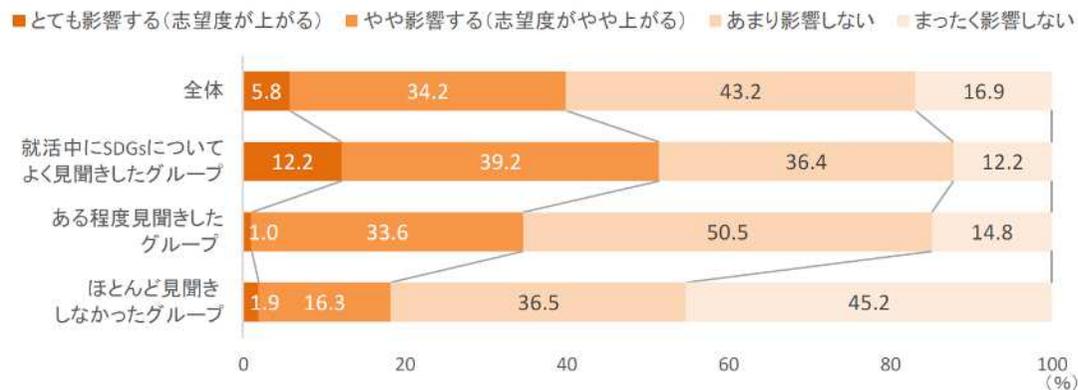
## 02. 求職者が企業に求める要素とは？



就職先企業を選ぶ上で、  
仕事内容の魅力度や将来性を重視。  
また、5人に1人がSDGsに対する  
企業の姿勢や取り組みを重視。

出所：株式会社IDEATECH 24卒新卒採用における就活生を対象としたSDGsに関する意識調査の結果  
(<https://www.hrpro.co.jp/keiei/articles/news/3082>)

企業のSDGsへの積極的な取り組みによる志望度への影響

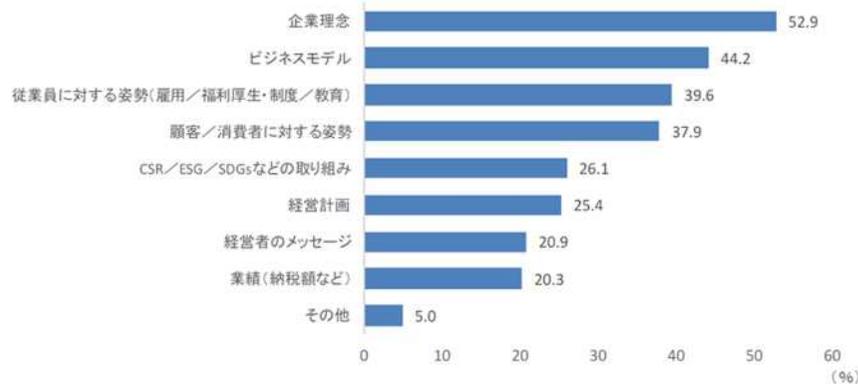


SDGsに積極的に取り組んでいることが、  
その企業への志望度に影響すると  
回答した学生は、  
全体で4割を占めている。

出所：株式会社ディスコ「就活生の企業選びとSDGsに関する調査(2022年8月調査)」  
([https://www.career-tasu.co.jp/wp/wp-content/uploads/2022/09/sdgsshukatsu\\_202208.pdf](https://www.career-tasu.co.jp/wp/wp-content/uploads/2022/09/sdgsshukatsu_202208.pdf))

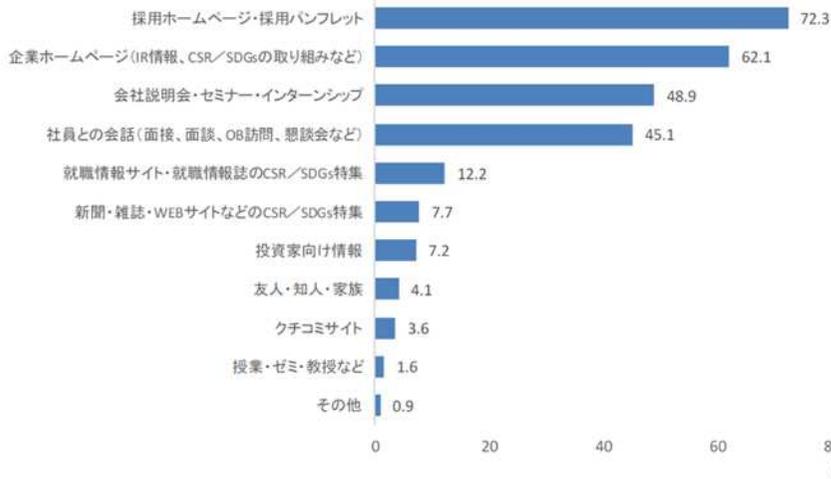
### 03. 求職者が企業の社会貢献度を判断する要素と情報源

企業の社会貢献度を判断する要素



事業活動が社会に貢献しているのか、ステークホルダーに対する姿勢はどうかなど、判断材料は多岐にわたる

企業の社会貢献について調べる手段



調べる手段・情報源としては、「採用HP・パンフレット」、「企業HP」が上位を占めるが、「会社説明会・セミナー・インターンシップ」、「社員との会話」なども多数いる。

自社の魅力を十分に  
発信できていますか？

## 04. 市内企業が新規雇用確保のためにできること

### しごまる。

北九州市が運営する就職・転職サイト  
「しごとまるごと情報局」  
の総称で、北九州で働きたい方と市内企業を  
マッチングするサイト



出所：しごまるHP (<https://www.shigotomarugoto.info/pages/about>)

登録無料で！

1. 求職者・学生にアピール
2. 職業紹介サービスの利用
3. 市主催の就職イベント等の情報を入手

## 04. 市内企業が新規雇用確保のためにできること

### 福岡県若者就職支援センター

福岡県が設置している就職支援施設。  
学生からおおむね39歳までの求職者を対象に  
就職支援、セミナーや会社説明会等の  
イベント実施



出所：福岡県若者就職支援センターHP (<https://ssc-f.net>)

#### できること

|                  |  |
|------------------|--|
| 採用力向上セミナー        | 県内企業を対象に適切な求人の出し方などの人材確保セミナーを実施            |
| オンライン座談会         | 県内外の若者と県内企業によるオンラインでの座談会を実施                |
| 高校と地元企業の交流会      | 高校の進路指導担当者と地元企業の人事担当者の相互理解を目的とした交流会・見学会を実施 |
| 大学等と地元企業の就職情報交換会 | 大学等と地元企業の人事担当者の相互理解を目的とした交流会を実施            |
| 地元企業紹介事業         | 大学生や高校生などが地元企業への理解を深めることを目的とした座談会や見学会を実施   |

## 05. 新規雇用確保に関する企業の取り組み事例

## 事例

## 評価指標の自己診断で 第三段階（対応・対策について検討している） と答えた場合の回答例

| 評価項目                                   | 不十分な事例                            | 良い事例  |
|--|-----------------------------------|---|
| 新卒者を含めた新規雇用確保に関する取組み<br>若者の地元定着に関する取組み | 地元高校生の探求学習の一環として職場見学の受け入れを検討している。 | <p>【職場見学・インターンシップ】</p> <p>大学等の教育機関との連携や北九州市等の制度を活用し、職場見学や就業体験（インターンシップ）を積極的に受け入れ、その機会を新たな人材獲得に繋げるだけでなく、社員の人材育成の機会として捉えて進めることを検討している。</p> <p>【自社の魅力発信】</p> <p>自社のパーパスや経営方針（ミッション、ビジョン等）について、認証制度の申請 「インパクト創出に向けた体制整備シート（第3号様式）」で実施したことを踏まえ、分かり易く情報発信することを検討する。</p> <p>また、人材活用・人材育成の取組みについて、自社で力を入れて実施していることを可視化し、魅力を発信することを検討している。</p> <p>【外国人材の受け入れ】</p> <p>北九州市の「海外大学卒業留学生の就職活動促進特区」を活用し、優秀な外国人留学生の就職活動を受け入れる検討を行っている。</p> |

## 06. その他参考情報

社会

新規  
雇用

### 参考

| 提供元          | 内容                 | URL   |
|--------------|--------------------|---|
| 厚生労働省（福岡労働局） | 新卒応援ハローワーク         | <a href="https://jsite.mhlw.go.jp/fukuoka-roudoukyoku/hw/shinsotu/top.html">https://jsite.mhlw.go.jp/fukuoka-roudoukyoku/hw/shinsotu/top.html</a> |
| 北九州商工会議所     | 合同会社説明会            | <a href="https://www.kitakyushucci.or.jp/keiei/jinzai/gousetsu/">https://www.kitakyushucci.or.jp/keiei/jinzai/gousetsu/</a>                       |
| 北九州市         | ゆめみらいワークへの出展       | <a href="https://yumemirai-work.jp/2024/">https://yumemirai-work.jp/2024/</a>   |
|              | 北九州市 雇用・産業人材政策課    | <a href="https://www.city.kitakyushu.lg.jp/contents/division098.html">https://www.city.kitakyushu.lg.jp/contents/division098.html</a>             |
|              | 海外大学卒業留学生の就職活動促進特区 | <a href="https://www.city.kitakyushu.lg.jp/contents/28500296.html">https://www.city.kitakyushu.lg.jp/contents/28500296.html</a>                   |