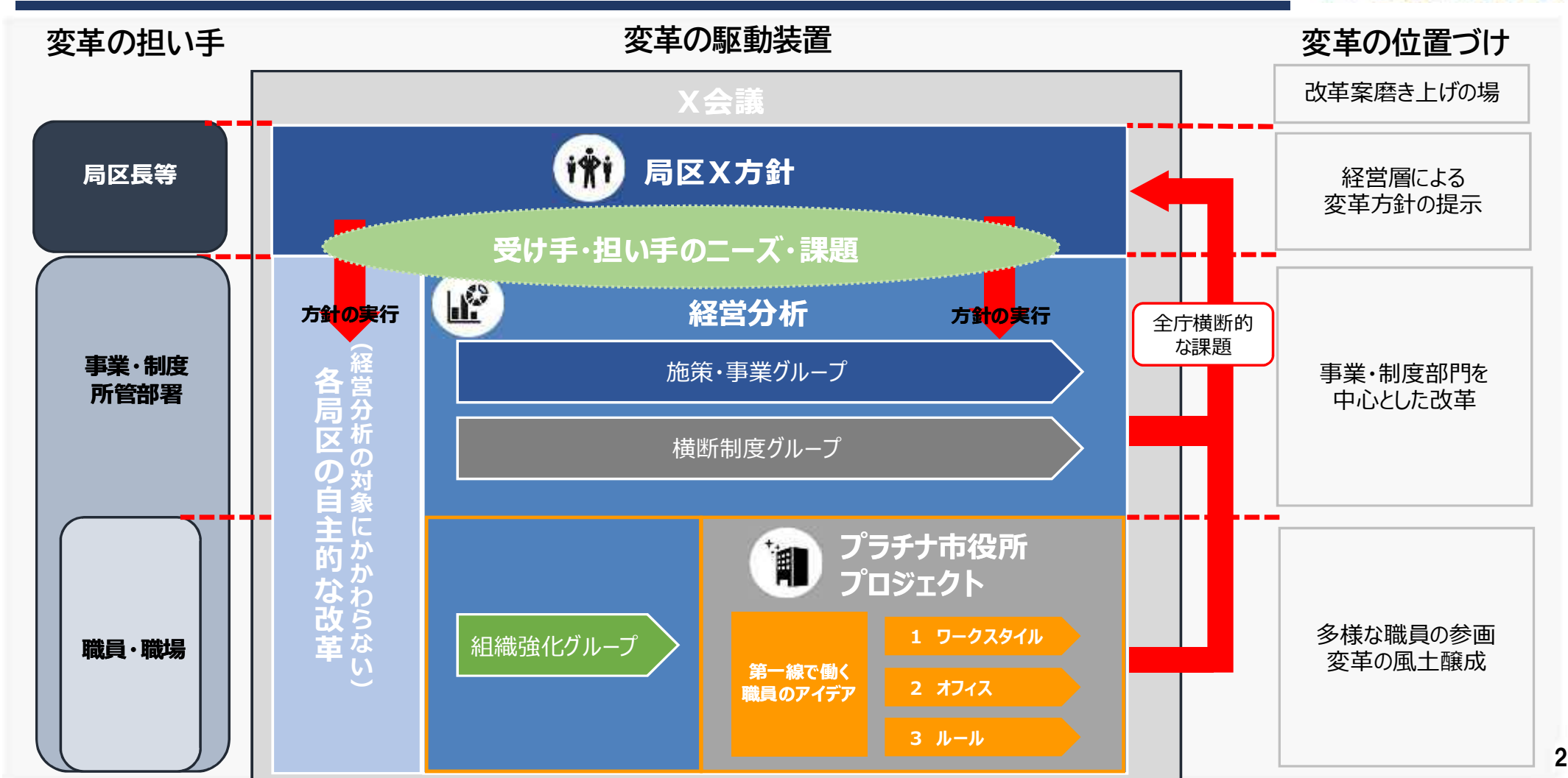


# 令和6年度 市政変革の進捗状況

---

# 各取組みの全体像・相互関係(再確認)

未来のために、  
今、ととのえよう。



# 経営分析の対象となる事業クラスター(再確認)

未来のために、  
今、ととのえよう。

## 参考:事業クラスター一覧

		考え方	事業クラスター
<b>施策・事業グループ</b> ※サービスモデル改革	オペレーション系施策	他自治体・類似民間企業との比較分析などにより、効率化や事業形態の見直し等に重点を置いた改革	1 8. 地域医療施策、2 1. 食肉センター、2 7. ごみ処理事業、3 2. 中央卸売市場、3 3. 市営住宅事業、4 3. 上下水道事業、4 4. 市営バス事業、4 5. 公営競技事業、8. 公立大学法人北九州市立大学
	市独自施策	効率性等の視点だけでなく、市の特質・強み弱みやビジョンとの密接性、戦略の明確化等に留意して行う改革	1. 戦略的広報、2. 定住・移住施策、3. SDGs関連事業、7. 国際関係施策、1 0. 地域振興事業、5. 安全・安心なまちづくり、9. 女性活躍・男女共同参画施策、1 1. 生涯学習事業、1 4. 地域福祉施策、1 2. スポーツ振興事業、1 3. 文化振興施策、1 5. 高齢者福祉施策、2 3. 子育て支援事業、2 4. 児童虐待・いじめ対策等施策、3 7. 学校給食事業、4. 防災・災害対策、2 5. 青少年関連事業、2 6. 環境施策、3 4. 公園事業、6 広聴・相談事業、2 0. 健康づくり・介護予防事業、4 2. 港湾施設マネジメントの推進、2 8. 雇用促進及び地元企業の人材確保施策、2 9. スタートアップ×地域課題、3 0. 観光施策、3 1. 空港利用促進事業、3 5. 消防体制の整備事業、3 6. 火災予防・啓発事業
	国制度関連施策	全国的制度の下でサービス提供を向上させるとともに、独自政策や制度改正の可能性に留意して行う改革	2 2. 保育所・幼稚園、3 8. 小・中・特別支援学校、1 7. 障害者福祉施策、1 6. 介護保険、介護事業（特別会計）、1 9. 国民健康保険事業（特別会計）
<b>横断制度グループ</b> ※フレーム改革	「施策・事業グループ」における各改革を後押しするための、全庁的なフレームワークや方向性を定める改革	4 6. 外郭団体等の見直し、4 7. 補助金・負担金の見直し、4 8. 使用料・手数料の見直し、4 9. 歳入確保の取組、5 1. 指定管理者制度の見直し、3 9. 公共投資、4 0. 公共施設マネジメント実行計画の見直し、4 1. 公共施設マネジメント基本計画（社会インフラ版）の見直し	
<b>組織強化グループ</b> ※ワークスタイル改革	「職員」や「職場」のレベルから、職員の意識や行動、仕事の仕方、人材育成のあり方など、市役所の「しごと」を見直すことにより、意識改革、働き方改革、業務改善に取り組み、市役所の生産性と職員の連帯意識の向上、組織の活性化を目指す改革	5 0. 契約改革（契約事務の見直し）、5 2. 業務改革による効率的な市役所づくり、5 3. 市職員の人事施策、5 4. DXの推進による窓口改革（スマらく区役所）、5 5. DX人材育成、5 6. オフィス改革プロジェクト、5 7. BPR推進	

○朱書きは、令和6年度に経営分析を実施する事業クラスター

○事業クラスターの固まりや経営分析進め方などについては、現状や課題の把握状況等を踏まえて随時見直し、適切に経営分析を実施できるよう調整

# 市政変革の進め方(年間日程)

未来のために、  
今、ととのえよう。

## 令和6年度スケジュール

		6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月以降
<b>X会議</b>		キックオフ MTG 6/4	第1回 7月22日	第2回 8月21日		第3回 10月上旬	第4回 11月上旬	第5回 12月下旬
<b>局区X方針</b> 各局室区の自主的な取組			<ul style="list-style-type: none"> <li>各局自己点検</li> <li>変革課題の洗い出し</li> <li>対応案検討</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>課題及び対応案公表</li> </ul>		← 進捗状況を随時公表 →		
<b>経営分析</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>オペレーション系施策</li> <li>市独自施策</li> <li>国制度関連施策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>経営分析着手</li> <li>担当部局と市政変革室のMTG</li> <li>など</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>経営分析の経過報告</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>経営分析を踏まえた改革の方向性を報告 (R7予算に関連するもの等)</li> <li>など</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>経営分析を踏まえた改革の方向性を報告 (制度関係等)</li> <li>経営分析の最終報告</li> <li>など</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>横断制度グループ</li> <li>組織強化グループ</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>第1回X会議</li> <li>保育所・幼稚園</li> <li>子育て支援事業</li> <li>青少年関連事業</li> <li>公園事業</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>第2回X会議</li> <li>文化振興施策</li> </ul>			
<b>プラチナ市役所プロジェクト</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>PTの人选・結成</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>PTによる課題等の洗い出し</li> </ul>			← 制度所管局で解決案の検討・決定 →		
						<ul style="list-style-type: none"> <li>関係局長による対応方針の表明</li> </ul>		