

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 小倉北区京町3丁目13-17

団体名 株式会社ニシコン

代表者 富田 良彦

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃにしこん	
団体名	株式会社ニシコン	
(ふりがな)	とみた よしひこ	
代表者氏名	富田 良彦	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 京町3丁目13-17
	主たる事業所	
事業概要	システムインテグレーション、ITコンサルティング、システム運用支援、オリジナルパッケージソフトウェア開発、情報機器販売	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	情報通信業	
従業員数（企業のみ）	101～300人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	https://www.nckk.co.jp/	

連絡先


担当部署	ITソリューション本部 CIチーム
担当者	松石 恵理子
電話番号	093-551-1157
メールアドレス	nishicon-eco@nckk.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

株式会社ニシコン

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG・企業活動計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					<ul style="list-style-type: none"> ◆「北九州市SDGs未実施」への投資。 ◆省エネに配慮した社屋設計・設備導入(CASBEE Aランク評価)。 ◆自然エネルギー(換気・採光)の利用や熱負荷抑制した社屋設計、照度・人感センサー制御による照明設備、全熱交換機による換気システムの採用、高効率のGHP・EHP。 ◆敷地内緑化(室内・室外)の維持・管理。 ◆昼休み消灯。 ◆社内移動手段の階段利用促進。 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
				13.3				13.3	環境(1)ア
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					<ul style="list-style-type: none"> ◆古紙・ペットボトル・缶のリサイクル活動。 ◆地域の小学校へ、ベルマーク活動支援を通じたプリンタトナー・インクリサイクル活動。 ◆パソコンやディスプレイ機器のリデュース・リユース・リペア活動。 ◆人員増減に柔軟に対応でき、リペアできる仕器導入。 ◆事務用品のリデュース・リユース活動。 	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境(2)②
								ターゲット	具体的な取組
				9.4				12.5	環境(2)ウ
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					<ul style="list-style-type: none"> ◆高効率の設備システムの導入(ERR性能・LED照明・照明センサー制御・GHP・EHP)。 ◆PC認証事務用品の使用。 ◆バイオマスプラ商品の使用。 ◆ラベルレス商品の使用。 ◆フェアトレード製品の使用。 	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
				10.2				12.2	環境(2)イ
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					<ul style="list-style-type: none"> ◆自社製品の安定化・品質向上・発展を目的とした ◆QRM組織による活動。 ◆情報セキュリティ委員会による活動。 ◆ドキュメント標準化プロジェクトによる活動。 	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール9	経済(2)②
								ターゲット	具体的な取組
				8.2				9.5	経済(2)ア
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					<ul style="list-style-type: none"> ◆テレワークや女性活躍推進など、柔軟な働き方に応じることできる、ソフトウェアの開発やインフラ環境の構築。 ◆労働基準法(36協定)や労働安全衛生法(801超過)など法や会社独自の基準に対応した労務管理ができる人事・労務システムの提供。 ◆会計システムのインボイス対応。 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
				7.2				9.4	経済(3)イ
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					<ul style="list-style-type: none"> ◆長時間労働防止のため、勤務表による労働時間見える化、管理者による勤怠管理、月1回総務部による勤怠確認の実施。 ◆長時間労働者への産業医による面接指導の実施。 ◆衛生委員会(産業医と部署代表者で構成)での長時間労働者の人数把握と対応の共有。 ◆在宅勤務の取り組み。 ◆男女共に育児休業取得を応援するメッセージを代表者名で発信。 	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
				3.4				5.5	社会(1)イ
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					<ul style="list-style-type: none"> ◆女性活躍推進の見える化認定 最高位「3段階」認定。 ◆福岡子育て応援宣言企業登録 男女従業員の子育てを支援。 ◆学歴・性別・職種によらず会社に貢献した社員が適正に処遇される人事制度の確立。 ◆人と組織の持続的成長を目的としたCD(IPA)を導入。「Silver Plus」認定。 ◆シルバー人材センターや障害者就労施設へ仕事依頼。 	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール10	社会(1)②
								ターゲット	具体的な取組
				5.5				10.2	社会(1)イ
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					<ul style="list-style-type: none"> ◆代表者による「快適な職場環境実現をめぐして」宣言。 ◆ハラスメント防止規程の制定とハラスメント相談窓口の設置。 	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	社会(1)②
								ターゲット	具体的な取組
				5.1、5.4				8.8	社会(1)イ
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					<ul style="list-style-type: none"> ◆従業員に対して、年1回の健康診断を実施。人間ドックや婦人科検診他オプション検査などの情報提供や補助の案内。 ◆産業医・保健師による身体・メンタル面のフォロー面談の実施。 ◆コロナワクチン接種休暇の導入、サーマルカメラを社員用と来客用に設置。 ◆衛生委員会を通して疾病予防対策の社内周知、衛生委員主導による感染対策の実施、健康維持のための産業医講和などの情報共有。 ◆社内にAEDを設置。社内で救急救命講習を実施。 	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール8	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
				3.4				8.8	社会(3)ア
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインテリゲンシアの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					<ul style="list-style-type: none"> ◆スキル向上のために技術研修やヒューマンスキルアップのための研修を用意し、社員希望による受講を認めている。 ◆新入社員研修の実施。 ◆管理職向け研修の実施。 ◆会社が定めた資格取得に対する報奨金制度の制定。 	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	経済(2)①
								ターゲット	具体的な取組
				4.4				8.2	社会(1)イ
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					<ul style="list-style-type: none"> ◆営業監査によるコンプライアンス遵守の強化。 ◆公益通報制度規程の制定・社内周知と外部相談窓口の設置。 ◆特定個人情報取扱規程の制定と社内への周知。 ◆情報セキュリティ対策を推進。 	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会(2)③
								ターゲット	具体的な取組
				16.1、16.3、16.5				16.5	社会(2)ウ
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					<ul style="list-style-type: none"> ◆SDGs取り組みを推進する担当を設置し、関係者と連携し取り組みを推進。 ◆BCP計画を制定し、災害を想定した訓練を実施。 	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール13	社会(4)③
								ターゲット	具体的な取組
				11.b				13.1	社会(4)ア

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

(様式2)

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年9月30日

団体名 株式会社ニシコン

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

当社は、企業理念の「+01責任五原則」のもと、環境と社会福祉をテーマにした活動を行っております。今後も次世代につながるサステナビリティへの取り組みを強化するため、社会・経済に貢献できるようなパートナーシップの関係構築や働く社員の成長に必要な労働環境の整備、地球環境に配慮する活動に一層取り組んでまいります。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標（KPI） ・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	社員の健康や待遇面から労働環境の整備を行い、柔軟で働きやすい職場環境の構築に取り組めます。	指標 (KPI)	育児休業取得率目標	指標
社会	○		目標値		社会(4)①
環境			その他 (その他の場合) (2025)年	男性25% 女性100% 以上	具体的な取組 社会(1)イ
経済	○	ダイバーシティの推進による多様な人材とのパートナーシップ構築やフェアトレード製品の利用、またエシカル消費にも取り組みます。	指標 (KPI)	障害者就労施設、シルバー人材センター等への仕事委託	指標
社会	○		目標値		社会(1)⑤
環境	○		その他 (その他の場合) (2025)年	仕事依頼を1件以上増やす (2021年度実績1件)	具体的な取組 社会(1)イ
経済		CO2削減と脱プラに向け、地球環境にやさしい備品の購入や、循環型社会に向け5Rの推進に取り組めます。	指標 (KPI)	グリーン購入製品 (事務用品総数63個)	指標
社会			目標値		環境(1)②
環境	○		その他 (その他の場合) (2025)年	75%利用率を 10%UPする	具体的な取組 環境(2)イ

記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社ニシコン

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
11 ながら見守り宣言企業	<p>◆地域の方が困っていたら、積極的に声掛けを実施します。</p> <p>◆社屋周辺の防犯(監視カメラ・監視モニターの設置)や救急時(AED設置)の対応を行います。</p> <p>活動開始日：2022/10/3</p>
16 ノーマイカー事業	<p>◆通勤は公共交通機関や自転車、徒歩で行っています。</p> <p>◆休日などに独自のノーマイカーデーを設定し、実施します。</p> <p>活動開始日：2022/10/17</p>
17 食品ロス削減サポーター	<p>◆会食時、食品ロスしない量を注文し、残さずに食べます。</p> <p>◆幹事などの主催者は、食べ切りの声掛けを行います。</p> <p>◆社内広報で食品ロスに関する取組情報を発信します。</p> <p>活動開始日：2022/11/01</p>

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。