

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 小倉北区浅野1-1-1

団体名 株式会社ルネサンス

スポーツクラブルネサンス小倉

代表者 菊竹 克彦

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	カブシキガイシャルネサンス スポーツクラブルネサンスコクラ	
団体名	株式会社ルネサンス スポーツクラブルネサンス小倉	
(ふりがな)	キクタケ カツヒコ	
代表者氏名	菊竹 克彦	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区
	主たる事業所	小倉北区浅野1-1-1
事業概要	・スポーツクラブ運営 ・健康づくりを広げるオンラインサービス ・自治体の健康づくり支援 ・企業と保険者の健康経営支援	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	複合サービス事業	
従業員数（企業のみ）	21～50人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	<a href="https://www.s-re.jp/kokura/">https://www.s-re.jp/kokura/</a>	

## 連絡先

担当部署	スポーツクラブルネサンス小倉 支配人
担当者	菊竹 克彦
電話番号	093-513-2222
メールアドレス	<a href="mailto:kikutake@s-renaissance.co.jp">kikutake@s-renaissance.co.jp</a>

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 スポーツクラブネサンス小倉

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					<ul style="list-style-type: none"> <li>省エネ機器の更新、導入</li> <li>電気、ガス、水道使用量の把握、記録</li> <li>日々の節電と組織全体での省エネ取り組み</li> </ul>	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	環境(1)②
				7.2				ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					<ul style="list-style-type: none"> <li>市の条例で定める事業系廃棄物の減量義務に基づき、施設内ゴミの3Rに変更(2024年7月より)</li> <li>レジ袋を始めとした、施設内のビニール製品の削減</li> </ul>	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境(2)②
				9.4				ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					<ul style="list-style-type: none"> <li>障がい者就労施設等より紹介された人材を雇用</li> </ul>	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール8	社会(1)⑤
				10.2				ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					<ul style="list-style-type: none"> <li>経済産業省より「おもてなし規格認証 紺認証」を取得</li> <li>DX化促進による、自社リソースの再分配と注力項目の再設定</li> </ul>	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	社会(1)⑥
				8.2				ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					<ul style="list-style-type: none"> <li>キャッシュレス決済の導入(2024年6月)</li> <li>顧客サポートをWEB化による資源の節約と利便性の向上</li> <li>社内での介護予防事業のブラッシュアップと普及。</li> </ul>	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	社会(3)①
				7.2				ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					<ul style="list-style-type: none"> <li>36協定を締結し協定に準じた施設運営を実施</li> <li>PC管理により従業員の労働時間を正確に管理</li> <li>健康経営優良法人 ホワイト500認定</li> <li>スポーツエールカンパニー ブロンズ認定</li> </ul>	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール3	社会(3)①
				3.4				ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					<ul style="list-style-type: none"> <li>PRIDE指標2022 シルバー受賞</li> <li>D&amp;Iアワードにおいて、ベストワークプレイスに認定(2022年)</li> <li>「なでしこ銘柄」にフィットネス業界初の選定</li> </ul>	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール5	社会(1)②
				5.5				ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					<ul style="list-style-type: none"> <li>社内でのハラスメント研修(2回/年)と、従業員への周知徹底</li> <li>男性管理職でのイクボス宣言</li> <li>社内での子育てコミュニティ制度の運用及び情報発信</li> </ul>	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	社会(1)②
				5.1、5.4				ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					<ul style="list-style-type: none"> <li>全従業員の健康診断実施(深夜勤務者は追加で実施)</li> <li>従業員向けストレスチェック</li> <li>施設ごとの従業員満足を図る制度あり</li> </ul>	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会(3)①
				3.4				ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					<ul style="list-style-type: none"> <li>企業、自治体従業員への健康教室による情報の提供</li> <li>社内求める人材像の明確化と評価、育成機能あり</li> <li>大学、専門学校の実習の受け入れ</li> <li>従業員の自己研鑽支援制度</li> <li>職業訓練校への講師派遣</li> </ul>	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	経済(2)①
				4.4				ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					<ul style="list-style-type: none"> <li>個人情報保護ガイドラインを、全従業員(委託含む)に周知徹底</li> <li>情報セキュリティ対策の定期的な学習制度あり</li> </ul>	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会(2)③
				16.1、16.3、16.5				ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					<ul style="list-style-type: none"> <li>SDGs推進の社内体制の構築し、中長期的なプランを作成(2024年7月)</li> <li>SDGsへの取組みを施設内開示</li> <li>自治会に加入し、地域事業に参加</li> </ul>	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール12	経済(4)①
				11.b				ターゲット	具体的な取組

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

## SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 2月 5日

団体名 スポーツクラブルネサンス小倉

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs達成に向けた取組方針等

弊社は、2030年のSDGs達成年まで「北九州を元気に」をスローガンとして、弊社として貢献できることを考え、各取組みを推進して参ります。

## ◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「〇」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標（KPI） ・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		北九州地区 自治体介護予防事業の規模拡大	指標 (KPI)	受注本数	指標
社会	〇		目標値		社会（3）①
環境			2030年 (その他の場合) ( )年	2023年度 3本 ↓ 2030年度 10本	具体的な取組
経済		企業自治体向け、健康寿命延伸に関わる取組	指標 (KPI)	関連企業、自治体数	指標
社会	〇		目標値		社会（3）①
環境			2030年 (その他の場合) ( )年	2023年度 3社 1自治体 ↓ 2030年度 10社 5自治体	具体的な取組
経済	〇	他社との共創によるCSV推進	指標 (KPI)	ビジネスの創出	指標
社会			目標値		経済（4）①
環境	〇		2030年 (その他の場合) ( )年	2030年までに3件	

## 記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名      スポーツクラブネサンス小倉

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
6 北九州未来キッズプロジェクト 出張こども大工	オフィシャルパートナーとして。お子様への脳トレ指導をはじめとした、自社リソースを活かして協働している。
8 地域コミュニティ活動への参加	米町自治会に参加し、清掃活動や自治連合会の会合等に参加している。
14 子ども食堂への支援	市役所の担当課へ提案し、自社リソース（主に場所）を提供可能であることを、市のネットワーク登録の事業様へ情報共有済み

### 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。