

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市門司区大里本町3丁目13番26号

団体名 株式会社ナカシロ 照葉スパリゾート門司店

代表者 徳永 昌人

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃなかしろ てりはすぱりぞーともじてん	
団体名	株式会社ナカシロ 照葉スパリゾート門司店	
(ふりがな)	とくなが まさと	
代表者氏名	徳永 昌人	
所在地	市内事業所	北九州市門司区 大里本町3丁目13番26号
	主たる事業所	
事業概要	ホテル・温浴複合施設	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	複合サービス事業	
従業員数（企業のみ）	51～100人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	https://terihasp.jp/moji/	

連絡先

担当部署	温浴部
担当者	橋口 慎之介
電話番号	093-382-1010
メールアドレス	s.hashiguchi@nakashiro.com

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 株式会社ナカシロ照業スパリゾート門司店

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					<ul style="list-style-type: none"> 電力使用状況データを元に電力消費チェックを通じて、節電に繋がる改善を実施 施設内の定期的な温度チェックにより、無駄のない空調管理を行い省エネに努める 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境(1)②
				13.3	環境(1)ア				
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					<ul style="list-style-type: none"> 規格外、未利用の物品や農林水産物、廃棄物の有効活用 ペーパーレス化の促進や、裏紙の積極利用の推進 ごみの適正な分別・処理の実施 	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境(1)②
				12.3	環境(2)ウ				
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					<ul style="list-style-type: none"> 社内書類のペーパーレス化の推進 バイオマス配合レジ袋の導入 	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	環境(1)②
				12.2	環境(2)ウ				
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					<ul style="list-style-type: none"> 第三者機関に依頼し、自主的に水質検査を定期的実施 将来的な働き手不足等を想定し、サービスや安心安全を維持向上させていくための省力化に繋がる技術や仕組みの積極的な導入、検討 	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール9	社会(2)①
				9.5	社会(2)ウ				
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					<ul style="list-style-type: none"> 規格外、未利用の農林水産物や、商品生産過程で発生する廃棄物を有効活用したサービス、商品の開発に取り組み、未利用品等のPRを行い、活用に関わるキッカケとして認知拡大に取り組んでいる。 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	社会(4)③
				9.4	社会(4)ア				
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					<ul style="list-style-type: none"> 定時退社の日々の声掛け 業務効率化へ向けた提案や検討を随時行い、アイデアを業務効率化に繋げる仕組み作り 	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	社会(1)②
				8.8	社会(1)イ				
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					<ul style="list-style-type: none"> ユニバーサルマナー検定の資格取得費用の補助 ユニバーサルマナー検定合格者の在籍 公正採用選考人権啓発推進員研修に参加し、参加者から従業員へ人権啓発の知識、認識の教育を行うことで、人権尊重意識の向上に努めている 	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール10	社会(2)①
				10.2	社会(2)ウ				
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					<ul style="list-style-type: none"> 差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	社会(1)②
				8.8	社会(1)イ				
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					<ul style="list-style-type: none"> 費用補助による健康診断受診促進 メンタルヘルス対策の相談窓口の設置 産業医による定期的な面談の実施 	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会(3)①
				3.4	社会(1)イ				
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					<ul style="list-style-type: none"> 業務に生かせる資格取得のための費用補助 近隣大学からのインターンシップの受入れ 	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	経済(2)②
				4.4	経済(2)ア				
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報等の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					<ul style="list-style-type: none"> ミーティングなどで定期的に法令遵守の重要性を共有 コンプライアンスに関わる社内規定や就業規則を事務所の従業員がいつでも確認できる状態で保管 	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会(1)②
				16.5	社会(1)イ				
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					<ul style="list-style-type: none"> 温浴事業部として、SDGsに繋がるサービスやイベントの開発に取り組んでいる 地震などの自然災害などで被害が発生しても、相互補充する形で事業が継続できるよう、福岡県と愛知県との2拠点に事業エリアを分散している。 	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール13	社会(4)③
				13.1	社会(4)ア				

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)
 企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

(様式2)

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和6年2月19日

団体名 株式会社ナカシロ 照葉スパリゾート門司店

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

わが社の経営理念にもある「誠実・情熱・和」の精神で快適空間を創造し地域社会に貢献する」は、SDGsの達成に通じるものであり、社員一人ひとりがそれぞれの役割を果たしていくことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「O」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	生産者や食品加工業者、各種団体と連携し、廃棄せざるを得なかった特産品、資源を活用し、廃棄物や食品ロスの削減、地域ならではの商品開発、活用につなげます。また、当施設利用者に対しても、地域ならではの商品の魅力を伝え、地産地消を働きかけます。	指標 (KPI)	各種団体とのSDGsに繋がる連携事例数	指標
社会	○		目標値		経済(4)①
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	2023年 累計4件 ↓ 2030年 累計30件	具体的な取組
経済		学生のインターンシップの受け入れを進めると共に、学生の職場見学等も協力する	指標 (KPI)	インターンシップの受入人数	指標
社会	○		目標値		社会(2)①
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2023年 0人 ↓ 2030年 10人	具体的な取組
経済			指標 (KPI)		指標
社会			目標値		
環境			2030年 (その他の場合) ()年		具体的な取組

記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社ナカシロ 照葉スパリゾート門司店

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
北九州マラソン事業 (ボランティア活動)	施設、駐車場などの一部を応援ステーションや関係者用の会場として提供している。
その他(市と連携した取組み)	北九州市企画調整局企画政策部企画課が行っている定住・移住促進に関する取組を賛同し、住むなら北九州市!応援団体として登録。門司区の歴史に関する掲示物の設置や北九州市スマイルクラブ会員への割引対応を実施。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの(今後取り組むもの)を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。