

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在 北九州市小倉北区浅野2-14-1

団体名 住友三井オートサービス株式会社 北九州支店

代表者 河岡 宏樹

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	スミトモツイオートサービス株式会社 北九州支店	
団体名	住友三井オートサービス株式会社 北九州支店	
(ふりがな)	カガキヒメ	
代表者氏名	河岡 宏樹	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 浅野2-14-1
	主たる事業所	自動車賃貸業
事業概要	1. 各種自動車・車両のリース・割賦販売 2. 各種自動車・車両の整備修理、検査、点検に関する業務 3. 中古の自動車・車両の売買	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	金融業、保険業	
従業員数（企業のみ）	6～20人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	<a href="https://www.smauto.co.jp/">https://www.smauto.co.jp/</a>	

## 連絡先

担当部署	北九州支店
担当者	溝上 瑠伊
電話番号	070-7410-0573
メールアドレス	<a href="mailto:rui-mizokami@smauto.co.jp">rui-mizokami@smauto.co.jp</a>

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 住友三井オートサービス株式会社

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					・2024年までに社用車の50%をEV化へ。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					・当社の廃棄物はオフィスから排出される一般廃棄物がメイン。 ・廃棄物排出量:2021年/81t 2022年/60t ・3Rの取組として、リース満了車両を中古車として再利用。	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					・調達基本方針を定め、本方針に則り事業活動に取り組んでいます。 【参考URL】 <a href="https://www.smauto.co.jp/sustainability/policy/details/procurement/">https://www.smauto.co.jp/sustainability/policy/details/procurement/</a>	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					・当社の車両を安全にご利用頂くために、メンテナンスにおけるSMAS独自の品質管理システムにて適切に管理しております。 ・品質の向上また技術開発の取組として、当社の運転日報システムにアルコールチェック機能を追加。	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					・カーボンニュートラルの実現に向けた環境配慮型商品・サービスの普及を促進。 ・限りある資源を浪費することなく、有効活用する仕組みを構築し、推進することで、脱炭素社会と循環型社会の両立を目指した取り組みを実施。 ⇒ 例:EVワストップサービス	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					・2018年10月に「テレワーク制度」導入 ・2021年1月に「スーパーフレックス制度」導入 ・「レンタルオフィス」については、今後全拠点に拡充	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール5	
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					・人権基本方針と社内環境整備基本方針を定め、本方針に則った活動に取り組んでいます。 【参考URL】 ・ <a href="https://www.smauto.co.jp/sustainability/policy/details/humanrights/">https://www.smauto.co.jp/sustainability/policy/details/humanrights/</a> ・ <a href="https://www.smauto.co.jp/sustainability/policy/details/improve/">https://www.smauto.co.jp/sustainability/policy/details/improve/</a>	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					・コンプライアンス違反などの早期発見のための通報・相談窓口としてコンプライアンスデスク(内部通報窓口)を設置。 ・導入済の外部相談窓口「職場のハラスメントほっとライン」とあわせ、通報や相談がしやすい体制を確保。	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					・定期健診・人間ドック・特定保健指導の実施。 ⇒ 健康診断受診率 99% (2022年度実績) ・例年産業医へ委託し、「ストレスチェック」を実施。 ・また相談窓口の「メンタルコンシェルジュ」の常時開設。	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会(3)①
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					・人財育成基本方針を定め、本方針に則った活動に取り組んでいます。 【参考URL】 ・ <a href="https://www.smauto.co.jp/sustainability/policy/details/training/">https://www.smauto.co.jp/sustainability/policy/details/training/</a> ・社員能力開発時間の拡充:2021年度/19,403時間 2022年度/29,824時間	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	経済(2)①
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					・コンプライアンス基本方針を定め、本方針に則った活動に取り組んでいます。 【参考】 ・ <a href="https://www.smauto.co.jp/sustainability/policy/details/compliance/">https://www.smauto.co.jp/sustainability/policy/details/compliance/</a>	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	
12	自社のSDGsの取組をマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					・SDGsを含むサステナビリティに関する取組をマネジメントする部署「サステナビリティ推進部」を設置。また、SDGsの取り組みの中で特に気候変動に関してお客様とともに課題解決を図るため「EV&カーボンニュートラル戦略推進部」を設置。 ・リスクマネジメント基本方針を定め、本方針に則った活動に取り組んでいます。 【参考URL】 ・ <a href="https://www.smauto.co.jp/sustainability/policy/details/risk/">https://www.smauto.co.jp/sustainability/policy/details/risk/</a>	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール13	

(様式2)

## SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 3月 29日

団体名 住友三井オートサービス株式会社 北九州支店

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

### ◆ SDGs達成に向けた取組方針等

自動車リース業界のリーディングカンパニーとして、いち早く2050カーボンニュートラル宣言を行い、EVをはじめとする次世代自動車の普及促進に向けて取り組んでいきます。

### ◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「O」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	O	安心安全な社会の実健に向けたハードの提供と永続的なソリューションの開発	指標 (KPI)	重大事故 (死亡事故) 件数	指標
社会			目標値		経済 (3) - ①
環境			2030年 (その他の場合) ( ) 年	2022年7件 ↓ 2030年0件	具体的な取組
経済		女性活躍の進出	指標 (KPI)	女性管理職比率	指標
社会	O		目標値		社会 (1) - ③
環境			その他 (その他の場合) (2027) 年	2023年2.3% ↓ 2030年15%	具体的な取組
経済		社用車のEV化促進	指標 (KPI)	社用車のEV率	指標
社会			目標値		環境 (1) - ②
環境	O		その他 (その他の場合) (2024) 年	2023年33% ↓ 2024年50%	具体的な取組

### 記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野 (経済・社会・環境) の達成を宣言してください。  
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団体名 住友三井オートサービス株式会社 北九州支店

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
ながら見守り宣言企業	買い物や営業活動等の日常生活の中で、少しでも防犯の視点を持って地域の子どもや女性等を見守る「ながら見守り活動」の取組。

### 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。