

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉南区津田南町17-2

団体名 株式会社K・サトウ

代表者 代表取締役 佐藤 淑子

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃけい・さとう		
団体名	株式会社K・サトウ		
(ふりがな)	だいひょうとりしまりやく さとう としこ		
代表者氏名	代表取締役 佐藤 淑子		
所在地	市内事業所	北九州市小倉南区 津田南町17-2	
	主たる事業所	同上	
事業概要	土木工事 とび・土工工事 舗装工事 水道施設工事		
企業・NPO法人等の別	企業		
業種（企業のみ）	建設業		
従業員数（企業のみ）	6～20人		
ホームページの有無	無		
ホームページURL			

## 連絡先

担当部署	本社
担当者	佐藤 玲央奈
電話番号	093-473-6663
メールアドレス	<a href="mailto:satoukaoru@hotmail.co.jp">satoukaoru@hotmail.co.jp</a>

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 株式会社K・サトウ

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					【①電力使用量の削減】・空調設定温度(暖房22℃、冷房28℃)を徹底・不要照明の消灯・長時間の離席時、パソコンの電源OFF 【②ガソリン、軽油の使用量削減】・車両の急発進、急加速、空ぶかし排除、駐停車時はエンジン停止・不要なアイドリングはしない・省エネ型重機や車両の導入 【③灯油使用量の削減】・冬期、在室時のみ暖房機器を使用し、不在時は使用しない【④LNG使用量の削減】・ガス機器の火力は可能な限り小さくする。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境(1)②
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					・事務所で発生する紙くず及びプラスチック類は分別し、リサイクル業者で処分を行っている。また、工事現場で発生する建設副産物についても分別し、再資源化施設で処分を行っている。	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境(2)②
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					・事務所用什器はグリーン購入法に適合する事務用品や再生材を使用した製品を購入し、現場で使用する資材は再生材を優先し、仮設材は再利用をしている。	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	社会(4)③
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					・全ての従業員が不安定な雇用状態にならないように、福利厚生を整え、安全で安心できる労働環境のもと、有資格者による技術指導を実施。	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	社会(1)イ
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					・該当なし(事業所の主な事業が公共性のある水道施設工事業であり、仕様書に定められた安心できる安全な材料を使用し、配水管を布設している)	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール6	社会(2)①
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					・業務内容に応じてテレワークやシフト制による就業を可能にし、1日の長時間労働を防止できるように労働環境を整備する。	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	社会(1)②
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					・事業所内で不当な差別を防ぐ為、個々の生活環境を考慮し、作業の分断化を図り、就業時間等を調整できるように整備する。	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール5	経済(2)ア
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					・社内SNSでハラスメントや労働環境が相談できる体制を整備する。	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	社会(1)イ
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					・従業員全員に毎年1回(9月)に健康診断とインフルエンザの予防接種を実施。	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会(5)ア
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					・業務内容に応じた資格取得を経験年数に応じて、支援し、従業員のスキルアップに取り組んでいる。	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	経済(2)ア
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報管理の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					・毎月2回の社内安全教育で法令遵守のもと、事業活動することを周知。	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会(2)ウ
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					・従業員全員にSDGs研修を実施し、自社の取組みに関する情報を開示する。	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール12	環境(2)ウ

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
 企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

## SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和6年2月17日

団体名 株式会社K・サトウ

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs達成に向けた取組方針等

弊社は事業活動が地球環境に与える環境負荷を再認識し、深刻化する環境問題への対応と持続可能な社会を構築していく為に環境保全へ積極的に取組み、美しい地球を夢と希望に溢れる次世代の子供達に引き継ぐことを考え、社員一丸となってSDGsの取組みを推進していきます。

## ◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「O」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標（KPI） ・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		電力、ガソリン、軽油、灯油の使用量削減による二酸化炭素排出量の削減	指標 (KPI)	二酸化炭素排出量の削減	指標
社会			目標値		環境(1)②
環境	○		(その他の場合) ( )年	↓ 2024年195,263(kg-CO2) 2030年189,405(kg-CO2)	具体的な取組
経済		社内休憩所での禁煙、分煙を実施	指標 (KPI)	喫煙者数の減少	指標
社会	○		目標値		社会(3)①
環境			(その他の場合) ( )年	↓ 2024年33.3(%) 2030年20.0(%)	具体的な取組
経済	○	新たな働き手の確保	指標 (KPI)	入社1年以内の従業員に対して全従業員数の比率	指標
社会			目標値		具体的な取組
環境			(その他の場合) ( )年	↓ 2024年6.7(%) 2030年20.0(%)	経済(2)ア

## 記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 株式会社K・サトウ

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
11 ながら見守り宣言企業	作業の移動中や工事箇所において、隣接した公園や学校、介護施設等を利用する子供や高齢者を防犯の視点を持って見守る。

## 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。