

プラチナ企業・・・働きやすさと働きがいを高いレベルで実現する企業

1 実施目的

- ・プロジェクトへの職員の参画による成果の実感と変革意識の醸成
- ・チャレンジ精神の応援による“働きやすさ”と、成長の実感による“働きがい”の実現
- ・市役所全体の労働生産性の向上

2 検討テーマ

「ワークスタイル」、「オフィス」、「ルール」の3つのテーマについて検討

3 実施方法 ～プロジェクトチームが市役所の身近な課題を洗い出し、制度所管局において解決策を検討～

- ①各テーマごとに局区からの推薦を受けた若手／現場職員等により、プロジェクトチーム(以下、「PT」という。)を結成する(1PT 10名程度)。
- ②PTは、テーマごとの課題や、解決に向けたアイデアの洗い出しを行う。
- ③PTの発案をもとに、局区は、できる改革から速やかに実施する。
予算化や制度変更を伴う課題は、制度所管局が解決に向け十分に検討を重ねる。
- ④制度所管局は、検討の結果(対応方針)をX会議で説明する。

ワークスタイル

職員の連帯感・協力関係を高めながら、働きがいのあるキャリア形成や働きやすい人事制度として、何が求められているか。

〈職員の声(課題)の例〉

- ・コロナによって弱まった職員同士のつながりを強めたい!
- ・自分の抱えている思いを、仕事で実現していきたい!
- ・仕事を通じて自分自身の成長(キャリアアップ)の実感を持ちたい!

オフィス

職員が自らの職場環境に愛着を持ちながら、快適に仕事を進めるために、何を変えていくか。

〈職員の声(課題)の例〉

- ・近年のトレンドを踏まえたOA化等の職場環境(什器等)を整えてほしい!
- ・建物自体が古くても、照明やトイレなどもっと快適な執務環境にしてほしい!
- ・他の部署のように私の部署もフリーアドレス化したい!

ルール

効率的な業務を行うために、どのような制度変更や事務の集約・共通化等が行えるか。

〈職員の声(課題)の例〉

- ・支払い・契約事務等をもっと効率的に行いたい!
- ・組織としての意思決定を迅速化したい!
- ・マニュアルの該当箇所を素早く見つけたい!
- ・他課と共通の重複事務をまとめたい!

エンゲージメントの向上! チャレンジ精神と成長の実感の後押し!

プラチナ市役所の実現!

プラチナ市役所プロジェクト スケジュール

6月4日

6月

7月

8～9月

10月

11月

【X会議】
実施概要の公表

プロジェクトチームの人選、結成

プロジェクトチームによる課題等の洗い出し

制度所管局で
解決案の検討

【X会議】
制度所管局が
対応方針を
説明・討議

必要に応じ予算要求
(別枠等を検討)

予算化・制度変更

できる改革から“即”実施

働きやすさと働きがいの実現!