

1 実施目的

局長級職員(各局・区長等)がリーダーシップを発揮しながら、幹部職員を巻き込んで自己点検を実施し、変革課題の洗い出しを行う。その課題解決に向けた方向性等を意思表示することによる局長級職員の経営意識の向上や、局区内職員への変革の意識づけを図る。

あわせて、取組みの過程を対外的にも公表することとし、市政変革の取組みの推進力を高めつつ、市民への理解浸透を図る。

2 対象職員

局長級職員(理事除く) 29名

3 年間スケジュール

6月4日 キックオフ会議において、局区X方針の実施概要の公表

8月下旬 第2回X会議において、局区X方針発表

※以降、3か月ごとに進捗状況を公表

(翌年度以降)

4～5月頃 当年度の局区X方針公表

9月 前年度の達成状況に係る公表

局区X方針 実施概要

4 局区X方針の内容とその要旨 ※各項目の内容は、経営分析の進捗等を踏まえ、適宜見直し

(1)組織の使命・役割

基本構想・基本計画や変革プラン等を踏まえ、組織としてどのような使命や役割を担うべきと考えているか、局区の自己点検の結果を踏まえた各局区長自身の思いを述べる。

また、その使命を担い政策を遂行した結果、今後どのような目標を達成していくのか、市民に向け総論を述べる。

(2)現状認識と主な変革課題

新ビジョンの実現等を念頭に、社会経済情勢や施策ニーズの動向、これまでの改革の取り組み、施策・事業の成果など、局区の経営課題の背景となる現状と変革課題を整理する。

具体的には、局区の経営者として、この数年間で特に変革していかなければならない事項や市民の関心の高い事項を中心に、1～3点程度、課題を挙げる。

(3)課題への対応

変革課題を達成していくために、3～7年後を見据え、どのように取り組むのか、以下の3点に沿って説明する。

- ① 目指す方向性
- ② 実現に向けて、今年度やること
- ③ ②によって何をどのような状態にするのか

令和6年度 ○○局X方針

局長
顔写真

～○○のために、今、○○しよう！（キャッチフレーズ）～

記入例

○○局長
北九 太郎

組織の使命・役割

新たに策定した基本構想や市政変革推進プランに基づき、……を進めるとともに、次世代への……を着実に行いつつ、……を図る。

特に、今年度は、……を踏まえ、……についての職員の理解浸透を図り、限られたリソースを……等の必要な施策に重点配分し、……に努める。

現状認識と変革課題

○○局を取り巻く現状は、……や……など、構造的・複合的課題を抱える一方で、北九州市が持つ……といったポテンシャルを最大限に発揮するため、……を徹底的に見直し、中長期的には……等を図っていかなければならない。（現状認識）

このため、令和○年度までに、……を実施するとともに、令和6年度中に具体的な……の検討を行い、①……②……③……等について重点的に見直しを行っていく必要がある。（変革課題）

変革課題① ○○のあり方

該当クラスター

新ビジョンを
踏まえた
目指す方向性

戦略及び達成目標

実現に向けて、
今年度やること

令和6年度の具体的取組み

取組みによって
何をどのような
状態にするのか

得られる成果・効果

達成状況

令和6年度実績と達成状況