

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉南区石田南2-1-1

団体名 西部沢井薬品株式会社

代表者 江口 寛一

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

| | | |
|-------------|---|-------------------|
| (ふりがな) | せいぶさわいやくひんかぶしきがいしゃ | |
| 団体名 | 西部沢井薬品株式会社 | |
| (ふりがな) | えぐち かんいち | |
| 代表者氏名 | 江口 寛一 | |
| 所在地 | 市内事業所 | 北九州市小倉南区 石田南2-1-1 |
| | 主たる事業所 | |
| 事業概要 | ジェネリック医薬品・医薬部外品・衛生材料・動物用薬品の卸売 | |
| 企業・NPO法人等の別 | 企業 | |
| 業種（企業のみ） | 卸売業、小売業 | |
| 従業員数（企業のみ） | 51～100人 | |
| ホームページの有無 | 有 | |
| ホームページURL | http://okusuri-net.co.jp | |

連絡先

| | |
|---------|--|
| 担当部署 | 総務部総務課 |
| 担当者 | 井上 宜子 |
| 電話番号 | 093-961-3662 |
| メールアドレス | soumu@okusuri-net.com |

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs 達成に向けた取組状況 (チェックシート)

| No. | チェック項目 | 分類 | 関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です | 関連する主なゴール・ターゲット | 具体的な取組内容 | 最も関連性のあるゴール・ターゲット | 最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組 | |
|-----|--|-------------------------|--|--|---|---|-------------------------------|--------------------------|
| 1 | 温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。 | 環境 (CO2削減) | |  7.2 |  9.4 |  13.3 | ゴール ゴール13 ターゲット 13.3 | 指標 環境 (1) ② 具体的な取組 |
| | | | | <ul style="list-style-type: none"> 日々の節電など組織全体での取り組み クールビズ・ウォームビズの実施 | | | | |
| | | | | | | | | |
| 2 | 事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。 | 環境 (廃棄物削減) | |  9.4 |  12.3、12.5 |  13.3 | ゴール ゴール12 ターゲット 12.5 | 指標 環境 (2) ② 具体的な取組 |
| | | | | <ul style="list-style-type: none"> リサイクル製品の利用 (主にトイレットペーパーやペーパータオルなど) 会議資料や書類等の電子化を進めてペーパーレスを促進している。 | | | | |
| | | | | | | | | |
| 3 | 事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。 | 環境・社会 { サプライチェーン管理 } | |  10.2 |  12.2 |  13.3 | ゴール ゴール10 ターゲット 10.2 | 指標 経済 (2) ② 具体的な取組 |
| | | | | <ul style="list-style-type: none"> 名刺や印鑑等の備品を優先して市内の業者に発注している。 | | | | |
| | | | | | | | | |
| 4 | 商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。 | 経済・社会 (技術向上) | |  8.2 |  9.5 |  12.5 | ゴール ターゲット 12.5 | 指標 具体的な取組 |
| | | | | 該当なし (卸売業であり、開発や研究等で取り組める内容がないため) | | | | |
| | | | | | | | | |
| 5 | 環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。 | 環境・経済 ・社会 (商品開発) | |  7.2 |  9.4 |  13.3 | ゴール ターゲット 13.3 | 指標 具体的な取組 |
| | | | | 該当なし (卸売業であり、開発や研究等で取り組める内容がないため) | | | | |
| | | | | | | | | |
| 6 | 長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。 | 経済・社会 { 労働環境整備 } | |  3.4 |  5.5 |  8.8 | ゴール ゴール8 ターゲット 8.5 | 指標 社会 (3) ① 具体的な取組 |
| | | | | <ul style="list-style-type: none"> 定期的にジョブローテーションを行い1つの業務を複数人ができるようにすることで、社員が休みもとやすい環境を作っている。 違法な30協定を締結し所轄労働基準監督署へ届出をしている。 行動計画にて内勤の残業時間削減を目標設定している。 | | | | |
| | | | | | | | | |
| 7 | 年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。 | 社会 { ジェンダー平等 } | |  5.5 |  8.5、8.8 |  10.2 | ゴール ゴール5 ターゲット 5.1 | 指標 社会 (1) ③ 具体的な取組 |
| | | | | <ul style="list-style-type: none"> 自社ホームページに載せてある行動計画にて女性の管理職割合を目標設定 「パートタイム・有期雇用労働法」が求める同一労働・同一賃金を実施 | | | | |
| | | | | | | | | |
| 8 | セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。 | 社会 { ハラスメント防止 } | |  5.1、5.4 |  8.8 | | ゴール ゴール8 ターゲット 8.8 | 指標 社会 (1) ② 具体的な取組 |
| | | | | <ul style="list-style-type: none"> ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している。 ハラスメント相談窓口を設置している。 ハラスメント問題について弁護士や社労士に相談できる体制を構築している。 | | | | |
| | | | | | | | | |
| 9 | 疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。 | 社会 (健康経営) | |  3.4 |  8.8 | | ゴール ゴール3 ターゲット 3.4 | 指標 社会 (3) ① 具体的な取組 |
| | | | | <ul style="list-style-type: none"> 従業員に年に一度健康診断とストレスチェックを受診させている。 インフルエンザ予防接種の経費補助をしている。 社内で禁煙、分煙を実施 | | | | |
| | | | | | | | | |
| 10 | 全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。 | 経済・社会 (人材育成) | |  4.4 |  8.2、8.6 |  17.17 | ゴール ゴール4 ターゲット 4.4 | 指標 経済 (2) ③ 具体的な取組 |
| | | | | <ul style="list-style-type: none"> 社外で開催されるセミナーに社員を参加させている。 会社が指定した資格取得のためのテキストを購入、受講料も会社で負担している。 高校生、大学生に限り学校の長期休暇の期間中のみアルバイトを雇っている。 | | | | |
| | | | | | | | | |
| 11 | 反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。 | 社会 (不正防止) | |  16.1、16.3、16.5 | | | ゴール ゴール16 ターゲット 16.5 | 指標 社会 (2) ① 具体的な取組 |
| | | | | <ul style="list-style-type: none"> 北九州市暴力追放推進会議会員になり、企業対象暴力防止研修会等にも参加 取引基本契約書へ暴排条項の記載をしている。 | | | | |
| | | | | | | | | |
| 12 | 自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。 | 経済・社会 (持続可能性) | |  11.b |  12.6 |  13.1 | ゴール ゴール13 ターゲット 13.1 | 指標 経済 (4) ① 具体的な取組 |
| | | | | <ul style="list-style-type: none"> SDGsを推進する社内体制を構築している。 気象災害が起こった際は対象地区にある全ての事業所の被害状況確認とそれを踏まえた防災対策をしている。 | | | | |
| | | | | | | | | |

※ CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的価値) を創出すること。

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和3年12月28日

団体名 西部沢井薬品株式会社

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

弊社は、人と健康を結ぶパイプラインとして地域の健康づくりを目指しております。ジェネリック医薬品の提供と製品についての情報をお取引様へ提供し、医療関係者の皆様との日々のコミュニケーションを大切にこれからも医療と健康に貢献してまいります。

さらにSDGsという解決に向けた目標を通して、人と人・地域と繋がるコミュニケーションツールとして、潤いのある豊かで健康的な生活を送っていただけるよう社員一丸となって推進します。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

| 達成を目指す分野に「○」 | | SDGs達成に向けた重点的な取組 | 指標（KPI） ・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。 | | 最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。 |
|--------------|---|---|---|--------------------|---|
| 経済 | ○ | 個人の生産性向上による組織全体の生産性向上 勤務形態や雇用形態・業務内容を見直し、ワークライフバランスや働き方改革に繋がる、生産性向上に努めてまいります。 【具体例】・RPAの導入 ・育児休暇 | 指標 (KPI) | 残業時間の削減 | 指標 |
| 社会 | ○ | | 目標値 | | 経済 (3) ① |
| 環境 | | | 2030年 (その他の場合) ()年 | 1人あたり14時間⇒ 10時間 | 具体的な取組 経済 (1) ウ |
| 経済 | ○ | 働きやすい職場環境と人材育成 年齢・性別を問わず、多様な人材を雇用し、従業員が各々の個性や能力を生かせる体制を整えてまいります。 【具体例】 ・高齢者、障がい者、外国人の雇用 ・新人研修や部署ごとの研修・資格取得など 個々のスキルアップに繋がる教育機会の提供 | 指標 (KPI) | 障がい者雇用の人数 | 指標 |
| 社会 | ○ | | 目標値 | | 経済 (2) ② |
| 環境 | | | 2030年 (その他の場合) ()年 | 4人⇒6人 | 具体的な取組 社会 (1) イ |
| 経済 | | 一人一人が環境問題に向き合い、未来の自分たちの為に行動する 省エネ活動の意識付け徹底し、環境負荷を削減する活動を行います。 【具体例】・ペーパーレス化・リサイクルトナー・デマンドコントロールの使用・LED照明の使用・環境に配慮した車への切替(ハイブリッド車・電気自動車など) | 指標 (KPI) | エコカーへの切替 | 指標 |
| 社会 | | | 目標値 | | 環境 (1) ② |
| 環境 | ○ | | 2030年 (その他の場合) ()年 | 10%⇒50% | 具体的な取組 環境 (1) イ |

記載について

- ・ 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 西部沢井薬品株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

| 取組名 | 具体的な取組内容 |
|---------------|--|
| 11 ながら見守り宣言企業 | 弊社従業員の半数以上が営業、配送員であり、北九州市内全ての地区に担当者がいますのでながら見守りを行いながら日々の業務に取り組みます。 (令和4年1月申請予定) |
| | |
| | |
| | |

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。