

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 福岡県北九州市小倉北区浅野3-8-1

団体名 総合警備保障株式会社 北九州支社

代表者 伊藤 泰

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	そうごうけいびほしょうかぶしきがいしゃ きたきゅうしゅうししゃ	
団体名	総合警備保障株式会社 北九州支社	
(ふりがな)	いとう やすし	
代表者氏名	伊藤 泰	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 浅野3-8-1 AIMビル7F
	主たる事業所	東京都港区元赤坂1-6-6
事業概要	機械警備/ATMコーナー営業管理システム、ATMの障害対応/ 情報リスク管理サービス/防災・ビル運営管理サービス/ 個人向けホームセキュリティ/タウンセキュリティ/ 各種みまもりサービス/防犯・防災・救命機器等の各種販売/ 防犯コンサルティング/防災設備点検/電話対応/電報の取扱い等	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種(企業のみ)	サービス業(他に分類されないもの)	
従業員数(企業のみ)	51~100人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	https://www.alsok.co.jp/	

連絡先










担当部署	セキュリティサービス部警備課
担当者	戸尾 広幸
電話番号	093-511-1133
メールアドレス	too-h@alsok.co.jp

提出書類

- ・様式1:SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)
- ・様式2:SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3:地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					ALSOKは、国の気候変動に関する法規制である省エネ法を支持し、年1回、行政へエネルギー使用量を報告しています。また、省エネルギー目標の達成状況もモニタリングしており、令和元年度定期報告書分では、経済産業省(資源エネルギー庁)「※1 事業者クラス分け評価制度」において、「省エネが優良な事業者」である「Sクラス」となりました。 警備車両をハイブリッド車や電気自動車、バイクや電動アシスト自転車などの省エネ車両の導入を積極的に進めています。また、燃料使用量の削減への取り組みとして、「アイドリングストップ活動」「エコドライブの推進」も積極的に進めています。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境(1)②
				13.3	環境(2)イ				
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					全社的に3Rに取り組み、ごみの分別やインクカートリッジ回収への協力だけでなく、機器類のリユース・リサイクルも推進(環境省の「プラスチック・スマート」キャンペーンサイトでも紹介)。2020年3月期の全国の支社平均リユース率は約61%となりました。 各種電機装置に搭載しているニッカドバッテリー(二次電池)のリユースを推進し、2019年3月期には約33,000個を再生する等、環境負荷の低減に努めています。	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	具体的な取組
				12.5					
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					2006年4月より責任ある企業として事業を進めていくために「グリーン調達指針」を策定し、取引先や提携先企業などと相互に協力して、製造、使用、廃棄の一貫した環境保全活動への取り組みを強化しています。 取引先等のサプライチェーンには「グリーン調達」等に関する調査への回答を依頼して、資源の有効活用・廃棄物の発生抑制等を積極的に進め循環型社会の形成に貢献しています。 また、廃棄物・有害物処理等に関しては、廃棄物等処理許可を受けている廃棄物業者に委託しており、これまで処罰や罰金等の処分を受けたことはありません。	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	環境(1)②
				13.3	具体的な取組				
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					品質マネジメントシステム(QMS)の国際規格「ISO9001」の認証を取得しました。2021年3月末現在、ALSOKグループ全体で56社が同認証を取得しています。 ALSOKグループは、警備サービスの品質向上を目的に、2006年に「ALSOK基準」を制定しました。「ALSOK基準」は、機械整備、常駐警備、警備輸送など業務ごとに求められる品質基準や公的資格取得数などを目標値として厳密に定めています。	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール16	経済(2)①
				16.1	社会(2)ウ				
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					社会の動向を的確に捉え、警備業で培ったノウハウを活かし、社会やお客様の課題解決に貢献する多面的なサービスを提供。 ①AI・IoT警備 ②介護・地域まもり ③警備ロボット・ドローン ④ファシリティマネジメント ⑤交通インフラ支援 ⑥キャッシュマネジメントサービス ⑦ウイルス・感染症対策など。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール16	経済(2)①
				16.1	社会(2)ウ				
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					福利厚生制度の充実に向けて、ポータルサイト「ALSOKベネフィット」を開設しました。従来の福利厚生制度に加え、ご契約先から提供いただいたクーポンを掲載することで、お客様と社員の双方にとってプラスになる制度となりました。 採用においてグループ全体で連携を強化することにより、居住地に問わず希望のエリアで勤務することが可能になっています。さらに、性別に関係なく社員が育児や介護に関する休暇を取得できるよう、制度の周知・意識向上に努めることで、ワークライフバランスを推進しています。 2018年から9連休以上の長期休暇を全社員が取得できる「プラチナホリデー制度」を導入。年次有給休暇の取得率が向上しました。(2021年 53.1%)	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール5	具体的な取組
				5.5					
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					人種、信条、年齢、社会的身分、出生、国籍、民族、宗教、性別、趣味、学歴および障がいの有無等による差別行為の禁止を倫理規則や企業倫理で明示しています。 また、各自の人権尊重、非合理的な差別の禁止、暴力、罵声、誹謗中傷による業務の強制等の人権侵害行為の禁止や過度な労働の禁止などを、コンプライアンスマニュアルでわかりやすく解説し、研修や機会教育等にてすべての社員に周知徹底しています。 【中長期目標】 ・2024年3月末までに女性管理職比率 5%向上(2020年比) ・平均勤続年数 5%増加(2020年比) 【2021年度実績】 ・外国人雇用者数 4,628名(グループ) ・育児休業からの復帰率 98.1%	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール10	具体的な取組
				10.2	社会(1)イ				
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)				違法または不正な行為や人権侵害・ハラスメント発生時に備え「ALSOKホットライン」を設置し、社員が通報しやすい体制を構築して、早急な対応に努めています。 「ALSOKホットライン」は2021年3月末現在、グループ全体で73社にまで拡大し、通報の窓口についても、従来の社内窓口に加え、2016年4月1日付で第三者機関にも受付窓口を設置しました。	ゴール	指標	
				5.1、5.4	8.8		ゴール8	具体的な取組	
				8.8	社会(1)イ				

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市SDGs未来都市計画」 の指標や取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					2018年から9連休以上の長期休暇を全社員が取得できる「プラチナホリデー制度」を導入し、休みやすい職場環境の整備を進めた結果、年次有給休暇の取得率が大幅に向上しています。 また、健康宣言の制定、相談窓口となるサポートラインの設置、健康保険組合との協働による運動イベント開催など、従業員や被保険者に向けた健康づくりの取り組みを行い、社員とその家族が健康で充実した人生を送ることができる会社づくりを進めています	ゴール	指標
				3. 4	8. 8			ゴール3	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					ALSOKグループでは、企業活動の最も重要な源泉は人材であるという基本的な考えに基づき、経営理念を体現する人材の育成を目指し、教育研修体制の拡充に取り組んでいます。 通信教育講座の拡充や各種公的資格の取得推進、中央省庁や他企業、グループ内での人事交流を積極的に進めることにより、組織の活性化と社員方向上を促進しています。さらに、介護など、業種以外の事業においても社内公募制度を取り入れることで事業の中核となる人材の発掘・育成にも努めています。 ・従業員一人当たりの研修教育：平均15.9時間 ・本社企画研修の開催回数：年間111回	ゴール	指標
				4. 4	8. 2、8. 6	17. 17		ゴール4	経済（2）①
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈賄、不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					ハラスメント・会社内不正行為等のコンプライアンスに関する通報、あらゆる悪取行為を対象とする内部通報制度「ALSOKホットライン」を2004年4月に設置し、社員などが、各種ハラスメント、猥言・悪口や贈賄等を含む会社に関わる違法行為、不正行為および反倫理的行為に遭遇した際、不利益な扱いを受けなく内部および外部に設置した窓口から内部通報が可能な体制を構築しています。 全社員を対象に、悪取防止と贈賄に関する教育を研修で実施するとともに、「ALSOKの企業倫理」や「ハラスメント・会社内不正行為の防止の手引」などの冊子を社員に配布するなど、コンプライアンスの周知徹底に努めています。	ゴール	指標
				16. 1、16. 3、16. 5				ゴール16	経済（3）①
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV（※）などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					大規模災害の発生に備え、平常における「災害対策マニュアル（準備編）」、災害発生時における「災害対策マニュアル（発生時対応編）」、災害に対する知識を深める「災害対策マニュアル（知識編）」を整備するほか、「火山噴火対応マニュアル」や近い将来に発生が懸念される「首都直下型地震」「南海トラフ地震」に対する個別対応マニュアルを見直し、2018年6月に「地震対策マニュアル」を制定しました。 2017年6月には「テロ対応実施方針」も制定しています。また、災害発生時のALSOKグループの連携強化に向けた指針も定めています。大規模地震、台風などの自然災害やシステム障害、新型コロナウイルスなど幅広い事態を想定した事業継続計画（BCP）をベースに、2014年3月に事業継続マネジメントシステム（BCMS）ISO22301の認証を取得しています。	ゴール	指標
				11. b	12. 6	13. 1		ゴール11	具体的な取組
							11. b	社会（2）ウ	

※CSV（Creating Shared Value：共通価値の創造）
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス（経済的な価値）を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 12月 28日

団体名：総合警備保障(株)北九州支社

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

お客様と社会の多様な安全・安心ニーズに応えるべく、警備ビジネスモデルの変革を推進し、強靱な「総合安全安心サービス業」として、社会的責任を果たすことを宣言します

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備、年次有給休暇の取得率向上	指標 (KPI)	年次有給休暇の取得率	指標
社会			目標値		経済 (2) ①
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2021年42.1% ↓ 2030年60.0%	具体的な取組 経済 (2) ウ
経済		警備会社の特色を生かし地域社会への貢献活動として行っている、児童を対象にした防犯教室「ALSOKあんしん教室」の拡大	指標 (KPI)	あんしん教室授業数	指標
社会	○		目標値		社会 (2) ①
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2021年18授業 ↓ 2030年42授業	具体的な取組
経済		脱ガソリン車 (ハイブリッド自動車、クリーンエネルギー自動車) 等の環境配慮車両への買い替え	指標 (KPI)	環境配慮車両台数	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	2021年14.3% ↓ 2030年90%	具体的な取組

記載について

- 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野 (経済・社会・環境) の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名：総合警備保障(株)北九州支社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
99 その他（市と連携した取組み）	北九州市「暴力追放・安全安心まちづくり」において、当社の学童向け「あんしん教室」を15年に渡り地域貢献活動として実施。 ※今年度、北九州市より表彰。
99 その他（市と連携した取組み）	空き家対策 当社は、空き家対策事業者として市に登録。高齢化等により空き家問題に対し当社は「るすたくセキュリティ」「るすたくサービス（投函状況・換気・通水）」を提供することにより、犯罪・災害など未然に防止、被害拡大防止のため相談・サービス提供を行う

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。