

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区熊谷2丁目1-4

団体名 医療法人 心愛

代表者 山崎 宏

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

| | | |
|-------------|---|-------------------|
| (ふりがな) | いりょうほうじん しんあい | |
| 団体名 | 医療法人 心愛 | |
| (ふりがな) | やまさき ひろし | |
| 代表者氏名 | 山崎 宏 | |
| 所在地 | 市内事業所 | 北九州市小倉北区 熊谷2丁目1-4 |
| | 主たる事業所 | |
| 事業概要 | 内科、小児科、外科、健康診断等を行うクリニック | |
| 企業・NPO法人等の別 | 企業 | |
| 業種（企業のみ） | 医療、福祉 | |
| 従業員数（企業のみ） | 101～300人 | |
| ホームページの有無 | 有 | |
| ホームページURL | http://www.sinai.or.jp/ | |



連絡先

| | |
|---------|--|
| 担当部署 | 健診部 |
| 担当者 | 曾我部 駿介 |
| 電話番号 | 090-3320-4935 |
| メールアドレス | sogabe@cronos.ocn.ne.jp |

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

| No. | チェック項目 | 分類 | 関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です | 関連する主なゴール・ターゲット | | | 具体的な取組内容 | 最も関連性のあるゴール・ターゲット | |
|-----|--|---------------------------|--|---|---|---|--|-------------------|-------------------------------|
| | | | | 7 | 9 | 13 | | 最も関連性のあるゴール・ターゲット | 最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組 |
| 1 | 温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。 | 環境 (CO2削減) | |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> ・毎年のクールビズ、ウォームビズの実施や、室内温度28℃設定等により、温室効果ガスの削減に取り組んでいる。 ・LED照明を積極的に取り入れている。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 7.2 | 9.4 | 13.3 | | ゴール13 | 環境(1)② |
| 2 | 事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。 | 環境 (廃棄物削減) | |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> ・ペットボトルやカートリッジなど、リサイクルできるものは分別して回収場所に持ち込んでいる。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 9.4 | 12.3、12.5 | 13.3 | | ゴール12 | 環境(2)② |
| 3 | 事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。 | 環境・社会 {サブライ チェーン管理} | |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> ・リサイクルトナーを積極的に購入している。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 10.2 | 12.2 | 13.3 | | ゴール13 | 経済(2)④ |
| 4 | 商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。 | 経済・社会 (技術向上) | |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> ・月次で「未来推進会議」という会議を開催し、社員が要望や提案を自ら提示する取り組みを通じて、サービス品質の向上に努めている。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 8.2 | 9.5 | 12.5 | | ゴール8 | 社会(1)② |
| 5 | 環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。 | 環境・経済 ・社会 (商品開発) | |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> 該当なし(チェック項目に対し、弊社の業態が合わないため) | ゴール | 指標 |
| | | | | 7.2 | 9.4 | 13.3 | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 6 | 長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。 | 経済・社会 {労働環境 整備} | |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> ・残業ゼロ推進運動を展開している。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 3.4 | 5.5 | 8.8 | | ゴール8 | 社会(3)① |
| 7 | 年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。 | 社会 {ジェンダー 平等} | |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> ・女性リーダーの輩出に取り組んでおり、女性の課長が誕生している。 ・「北九州ドリームサミット」の趣旨に賛同し、中学生との交流を2005年から継続している。(将来の北九州像のセッション、被災地との交流等) | ゴール | 指標 |
| | | | | 5.5 | 8.5、8.8 | 10.2 | | ゴール8 | 社会(1)② |
| 8 | セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。 | 社会 {ハラスメント 防止} | |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> ・就業規則にハラスメント防止について明確に定め、徹底することで良好な職場環境の構築に取り組んでいる。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 5.1、5.4 | 8.8 | | | ゴール8 | 社会(1)② |
| 9 | 疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。 | 社会 (健康経営) | |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> ・医療従事者として、各種感染症の感染予防対策を徹底している。 ・提供している「健康診断」サービスでは、疾病予防や早期発見のため、検診結果を2週間(北九州エリアでは最速)で提供している。 ・受動喫煙対策を徹底し、社員の健康に配慮している。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 3.4 | 8.8 | | | ゴール3 | 経済(3)① |
| 10 | 全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。 | 経済・社会 (人材育成) | |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> ・月次の会議で自社にとってあるべき人材像の明確な定義を伝えると共に、北九州ドリームサミットへの参画を通じた人材育成に取り組んでいる。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 4.4 | 8.2、8.6 | 17.17 | | ゴール4 | 経済(2)② |
| 11 | 反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。 | 社会 (不正防止) | |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> コンプライアンス体制を整え、反社会的勢力の排除に取り組んでいる。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 16.1、16.3、16.5 | | | | ゴール16 | 社会(2)① |
| 12 | 自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。 | 経済・社会 (持続可能性) | |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> ・医療・健康サービスを提供する事業者として、SDGs達成に向けた取り組みを推進している。(地域でのごみ拾いなど) | ゴール | 指標 |
| | | | | 11.b | 12.6 | 13.1 | | ターゲット | 具体的な取組 |

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 12月 29日

団体名 医療法人 心愛

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

私たち心愛は、「年中無休診療」と「長時間お待たせしない検査」を心掛け、地域の発展とグループ企業価値向上を目指すとともに、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 達成を目指す分野に「○」 | | SDGs 達成に向けた重点的な取組 | 指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。 | | 最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。 |
|--------------|---|---|--|---------------------------------|--|
| 経済 | | 当法人の医療サービスを通じて、すべての人が健康に過ごせるための様々な工夫を積み上げます。 | 指標 (KPI) | 健康診断事業におけるプロセス改善 | 指標 |
| 社会 | ○ | | 目標値 | | 社会 (3) ① |
| 環境 | | | その他 (その他の場合) 2025年 | 2020年度の工夫3件 ↓ 2025年度の工夫5件 | 具体的な取組 |
| 経済 | ○ | 北九州ドリームサミットに参画し、継続的に中学生との交流を実施。 若年層のシビックプライドの醸成を図り、延いては、地元就職につなげる。 | 指標 (KPI) | 北九州ドリームサミットへの参画 | 指標 |
| 社会 | ○ | | 目標値 | | 経済 (2) ③ |
| 環境 | | | その他 (その他の場合) 2025年 | 参加の継続 | 具体的な取組 社会 (4) ア |
| 経済 | | 社長を中心に、地域での清掃活動に参加している。 | 指標 (KPI) | 清掃活動への参加 | 指標 |
| 社会 | | | 目標値 | | |
| 環境 | ○ | | その他 (その他の場合) 2025年 | 清掃活動の継続 | 具体的な取組 環境 (2) イ |

記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 医療法人 心愛

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

| 取組名 | 具体的な取組内容 |
|--|-----------------------|
| 2 【SDGsクラブプロジェクト】 北九州のまちを美しく！プロジェクト | クリニック周辺のごみ拾い等を継続している。 |
| | |
| | |
| | |

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。