

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区赤坂3-5-61

団体名 株式会社 佐藤技建

代表者 代表取締役 佐藤寿洋

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ さとうぎけん	
団体名	株式会社 佐藤技建	
(ふりがな)	だいひょうとりしまりやく さとうとしひろ	
代表者氏名	代表取締役 佐藤寿洋	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 赤坂3-5-61
	主たる事業所	
事業概要	・ 建築一式工事業 ・ 土木一式工事業 ・ 不動産取引業	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	建設業	
従業員数（企業のみ）	21～50人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	http://www.satogiken.com/company.html	

































連絡先

担当部署	営業推進部
担当者	西本 泰志
電話番号	093-511-5637
メールアドレス	h_nishimoto@satogiken.com

提出書類

- ・ 様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・ 様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・ 様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組		
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)		 7.2	 9.4	 13.3	社用車のガソリン給油時記録簿に記載し記録、また走行距離も記録簿に記載し目的地までの最短距離を走行することで燃料燃費改善。 また、事務所内エアコン温度27度設定(特に夏場)及びクールビズ実施。	ゴール ゴール13 ターゲット 13.3	指標 環境(1)② 具体的な取組 環境(1)ア
				7.2	9.4	13.3			
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)		 9.4	 12.3、12.5	 13.3	紙、段ボール、空き缶、ペットボトル等、リサイクルできる物の分別の徹底を本社事務所及び現場単位で徹底。	ゴール ゴール12 ターゲット 12.5	指標 環境(2)② 具体的な取組 環境(2)ウ
				9.4	12.3、12.5	13.3			
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }		 10.2	 12.2	 13.3	エコな商品選定を優先し消費者(発注元)へご提案、(遮熱塗料、水生塗料などを採用、また環境配慮型マーク品を使用し施工。 尚、市内業者を通して資材調達実施。	ゴール ゴール13 ターゲット 13.3	指標 経済(2)④ 具体的な取組 環境(2)ウ
				10.2	12.2	13.3			
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)		 8.2	 9.5	 12.5	毎週場長による現場単位で巡回し直接指導実施。尚、安全パトロールは全従業員で担当者を決定し実施。また、毎月1回リモート及び集合し、工務会議及び全体会議を実施し、工事進捗並びに品質管理向上に向けての各現場の問題点を報告、全従業員で協議し問題点、品質向上に向けての上級技術者を含む意見交換することで品質管理向上に向けて改善している。また、若手技術者の国家資格取得に向けて上級技術者の商品知識勉強会をすることで誰一人取り残さない資格取得に向けて取組実施。	ゴール ゴール9 ターゲット 9.5	指標 経済(4)① 具体的な取組 経済(4)ア
				8.2	9.5	12.5			
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)		 7.2	 9.4	 13.3	*総合建設業の為該当なし 官公庁の工事を主体とする企業の為、発注元による仕様書発注による建築構造物の元請け工事業者である為。	ゴール ターゲット 13.3	指標 具体的な取組
				7.2	9.4	13.3			
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }		 3.4	 5.5	 8.8	ITを活用した在宅勤務と現場単位でテレビ会議を導入し情報共有することで業務の進捗の見える化を実施し、従業員全員で助け合うなどの職場を確率し強いチームワークが繋がりがり助け合いの活動を進める。また毎日1人/残業デーを設定し働き方改革と並行し時間外労働の削減及び家族団楽の時間に充てる取組を推進している。	ゴール ゴール8 ターゲット 8.8	指標 社会(3)① 具体的な取組 社会(1)イ
				3.4	5.5	8.8			
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }		 5.5	 8.5、8.8	 10.2	積極的な水河期世代の雇用を実施。実績令和2年1月、令和2年4月男性2名採用実施。	ゴール ゴール8 ターゲット 8.8	指標 具体的な取組 社会(1)イ
				5.5	8.5、8.8	10.2			
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }		 5.1、5.4	 8.8		社内にハラスメント緊急110番を設置、従業員の通報による報告を受け、直ちに現状把握し改善する秘密は厳守する。また、社内掲示板及び勉強会を実施。 上長は部下への性的及び業務の曖昧な指示、暴言指示の抑制防止に向けての対応、言葉使いの勉強会実施。	ゴール ゴール8 ターゲット 8.8	指標 社会(1)② 具体的な取組 社会(1)イ
				5.1、5.4	8.8				
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)		 3.4	 8.8		令和3年3月4日経済産業省「健康経営優良法人2021プライト500」 中小企業法人部門で取得。 従業員に対して健康診断及び保健士指導実施。	ゴール ゴール3 ターゲット 3.4	指標 社会(3)① 具体的な取組 社会(1)イ
				3.4	8.8				
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)		 4.4	 8.2、8.6	 17.17	人材育成の為、特に新人社員研修は、従業員全員が講師として、社内関係書類及び現場へ就業する際の業務の内容を中心に教育、また、ビジネスマナーにおいては外部講師による研修を実施。ベテラン従業員は必修である資格取得支援を積極的に推進 従業員間による勉強会及び外部の学校機関へ通学し資格取得に向けて支援。 *尚、資格支援の学校費用は会社負担。	ゴール ゴール8 ターゲット 8.2	指標 経済(2)① 具体的な取組 社会(1)イ
				4.4	8.2、8.6	17.17			
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録	 16.1、16.3、16.5				ゴール ゴール16 ターゲット 16.1	指標 経済(3)① 具体的な取組 経済(1)イ
				16.1、16.3、16.5					
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)		 11.b	 12.6	 13.1	自社のSDGg取組活動詳細をHP及び社員が通う資格取得に向けての学校への掲示板への情報告知	ゴール ターゲット 12.6	指標 経済(4)① 具体的な取組 経済(4)ア
				11.b	12.6	13.1			

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的価値)を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和3年11月18日

団体名 株式会社 佐藤技建

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

次の余生、世代に引き継げる人類の生存に向け「あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する」活動を従業員一丸となってSDGs の取組を推進していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		健康寿命に係る取組	指標 (KPI)	健康経営優良法人2021 ブライツ500取得	指標
社会	○		目標値		社会 (3) ①
環境			その他 (その他の場合) ()年	維持向上	具体的な取組
経済	○	地元業者からの資材調達	指標 (KPI)	地元業者からの資材 調達	指標
社会			目標値		経済 (2) ①
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2021年88% ↓ 2030年100%	具体的な取組
経済		社用車の走行距離削減 社有車10台保有	指標 (KPI)	社用車走行距離削減	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	2021年52,800 km ↓ 2030年40,000 km	具体的な取組

記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社 佐藤技建

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
99 その他（市と連携した取組み）	自主的に行っている活動として 毎日朝、全従業員で事務所約1km近郊の道路の 清掃及び草刈りを実施。
11 ながら見守り宣言企業	児童の登下校中の清掃活動時に自動への 挨拶などの声かけによる見守り活動実施 事務所近隣に北九州市立桜ヶ丘小学校有り

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。