

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区西港64

団体名 北九州ウッド株式会社

代表者 池田 一成

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	きたきゅしゅううどかぶしきかいしゃ	
団体名	北九州ウッド株式会社	
(ふりがな)	いけだ かずなり	
代表者氏名	池田 一成	
所在地	市内事業所	福岡県北九州市小倉北区西港町64
	主たる事業所	
事業概要	輸入木材製品卸売り販売	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	卸売業、小売業	
従業員数（企業のみ）	6～20人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	https://www.kitakyushu-woods.co.jp	






連絡先

担当部署	
担当者	池田 一成
電話番号	093-592-6111
メールアドレス	iked@kitakyushu-woods.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs 達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある	最も関連性のある
				ゴール	ターゲット	指標		「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組	
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					現在使用中の社用車5台をEV車に代替方式で検討	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	環境 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					紙、段ボール、空き缶、ペットボトル等のリサイクル出来る物の分別や輸入製品入荷時に付随している木製パレットの再利用	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境 (2) ②
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					昼休みの節電など日々節電の取り組み クールビズ・ウォームビズの推進 輸入木材製品の持続可能な調達品の利用促進	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	環境 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					取扱木材製品の公的試験機関などでの耐久性調査及び長期使用のための対策推進	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール9	環境 (2) ②
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済 ・社会 (商品開発)					ZEH (ゼロエネルギー住宅) ZEB (ゼロエネルギー建築) の建設推進	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	環境 (1) ①
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }					従業員の事故防止のため、長時間運転抑制のための前日現地入推進及び長時間労働防止のための労務管理の徹底	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	経済 (2) ①
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }					パート・アルバイト・派遣、また性別・年齢にとらわれず人物、能力本位の雇用を実施 就職氷河期世代の人物を積極採用	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	経済 (2) ①
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }					有給休暇の取得目標を設定して、休暇を取得しやすい勤務体制を構築 従業員に対しての経営方針・就業規則を周知	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	社会 (3) ①
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					従業員に対しての年に一度の健康診断の実施	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会 (3) ①
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					中小企業大学校などの社外研修の受講推奨	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	経済 (2) ①
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					反社会勢力に対する基本方針を策定し、従業員に周知徹底	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会 (2) ③
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					SDGs宣言やSDGsの取組に関する情報を開示し、SDGsバッジを社員全員付けることによる意識付け	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール12	経済 (4) ①
								ターゲット	具体的な取組

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的価値) を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 10月 16日
 団体名 北九州ウッド株式会社

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

従業員とその家族、そして全ての取引業者と手を組んで「安心できる社会づくり」を第一目標にSDGs の取組みを推進していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		営業用のEV車導入	指標 (KPI)	HVをEVに移行	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	2021年 EV車0台 2030年 EV車5台	具体的な取組 環境 (1) ア
経済		休暇を取得しやすい職務体制及び職場環境の整備	指標 (KPI)	有給休暇の取得率 アップ	指標
社会	○		目標値		社会 (3) ①
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2021年 平均年5日 2030年 平均年12日	具体的な取組 社会 (1) イ
経済	○	社外教育及び研修参加への奨励	指標 (KPI)	全社員の受講	指標
社会			目標値		経済 (2) ①
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2021年 4名参加 2030年 10名参加	具体的な取組 経済 (2) ア

記載について

- 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 北九州ウッド株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
7 北九州イクボス同盟	全社員の仕事と私生活が充実し、健康で働きやすい職場環境作りに取り組んでいる。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。