

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市八幡東区西本町2-5-5

団体名 株式会社 松尾設計

代表者 代表取締役 松尾 禎泰

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	まつ お せっけい	
団体名	株式会社 松尾設計	
(ふりがな)	まつお よしひろ	
代表者氏名	代表取締役 松尾 禎泰	
所在地	市内事業所	北九州市八幡東区 西本町2-5-5
	主たる事業所	
事業概要	測量業者 一級建築士事務所 建設コンサルタント 地質調査業者	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種(企業のみ)	サービス業(他に分類されないもの)	
従業員数(企業のみ)	101~300人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	<a href="http://www.mcon.co.jp">http://www.mcon.co.jp</a>	

## 連絡先

担当部署	営業部
担当者	森 一徳
電話番号	093-661-4970
メールアドレス	<a href="mailto:ms-matsuo@mcon.co.jp">ms-matsuo@mcon.co.jp</a>

## 提出書類

- ・様式1:SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)
- ・様式2:SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3:地域課題への取組み

SDGs 達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組		
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)		 7.2	 9.4	 13.3	日々の節電など組織全体での取組 クールビズの推進	ゴール ゴール13 ターゲット 13.3	指標 環境 (1) ② 具体的な取組 環境 (1) ア
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)		 9.4	 12.3、12.5	 13.3	紙・段ボール等リサイクルできるものの分別の徹底	ゴール ゴール12 ターゲット 12.5	指標 環境 (2) ② 具体的な取組 環境 (2) ウ
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }		 10.2	 12.2	 13.3	エコ認証文具・事務用品等を積極的に購入していく予定 【令和4年4月取組開始予定】	ゴール12 ターゲット 12.2	指標 具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)		 8.2	 9.5	 12.5	施設コンサルタントとして都市インフラ整備等への貢献 ISO認証取得における継続的改善の実施及びリスク管理	ゴール ゴール9 ターゲット 9.1	指標 環境 (3) ① 具体的な取組 環境 (3) エ
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済 ・社会 (商品開発)		 7.2	 9.4	 13.3	該当なし (自社の事業活動において、当該項目は該当しないため)	ゴール ターゲット ターゲット	指標 具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }		 3.4	 5.5	 8.8	働き方改革の発行により長時間労働の抑制及び有給休暇取得の促進	ゴール ゴール8 ターゲット 8.8	指標 経済 (3) ① 具体的な取組 社会 (1) イ
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }		 5.5	 8.5、8.8	 10.2	性別等にとらわれない人材採用 資格取得制度活用による人材育成	ゴール ゴール8 ターゲット 8.8	指標 社会 (1) ② 具体的な取組 社会 (1) ア
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }		 5.1、5.4	 8.8		ハラスメント行為を防止する職場環境の構築	ゴール ゴール5 ターゲット 5.1	指標 社会 (1) ② 具体的な取組 社会 (1) イ
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)		 3.4	 8.8		社内におけるストレスチェックの実施 保健師による特定医療相談の実施	ゴール ゴール8 ターゲット 8.8	指標 社会 (3) ① 具体的な取組 社会 (1) イ
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)		 4.4	 8.2、8.6	 17.17	インターンシップの受け入れや社内外における研修・講習会による人材育成	ゴール ゴール8 ターゲット 8.6	指標 経済 (2) ② 具体的な取組 経済 (2) ア
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)		 16.1、16.3、16.5			コンプライアンスの遵守 反社会的勢力の排除	ゴール ゴール16 ターゲット 16.1	指標 社会 (2) ③ 具体的な取組 社会 (2) ウ
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)		 11.b	 12.6	 13.1	都市インフラ整備設計	ゴール ゴール11 ターゲット 11.5	指標 社会 (2) ① 具体的な取組 社会 (2) ア

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的価値) を創出すること。

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 9月 30日  
 団体名 株式会社 松尾 設計

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社は2030年のSDGs 達成に向けそれぞれが「安心で安全に暮らせる持続可能な社会」を目指し、社会、地域にどう貢献できるかを社員一丸となって考え取り組んでいきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「〇」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	〇	働き方改革の実行により長時間労働の抑制及び有給休暇取得の促進	指標 (KPI)	ノー残業デーの促進 24回/年	指標
社会			目標値		経済 (3) ①
環境			2030年 (その他の場合) ( )年	2021年 ↓ 2030年 100%	具体的な取組
経済		従業員の健康維持及びメンタルヘルス維持	指標 (KPI)	保健師による特定医療相談の実施及びストレスチェックの実施	指標
社会	〇		目標値		社会 (1) ②
環境			2030年 (その他の場合) ( )年	2021年 ↓ 2030年 1回/年	具体的な取組
経済		エネルギー使用状況の把握や使用効率の改善	指標 (KPI)	電力・ガス使用量の削減	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	〇		2030年 (その他の場合) ( )年	2021年 ↓ 2030年 5%減	具体的な取組

## 記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
 （1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 (株) 松尾設計

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています(今後、参加します)。

取組名	具体的な取組内容
22 海外水ビジネス推進協議会	北九州市による官民連携による海外水ビジネスに向けた建設コンサルタントとしての参画

## 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの(今後取り組むもの)を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。