

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市八幡西区藤田4丁目2-12

団体名 株式会社ライブアシスト

代表者 園田夏美

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃりぶあしすと	
団体名	株式会社ライブアシスト	
(ふりがな)	そのだなつみ	
代表者氏名	園田夏美	
所在地	市内事業所	北九州市八幡西区 藤田4丁目2-12
	主たる事業所	
事業概要	住宅設備機器の取扱説明代行、住宅点検代行、イベント制作・広告制作業、シェアリングスペースの管理運営業、コミュニティの管理代行業、個人事業主の管理教育業	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	複合サービス事業	
従業員数（企業のみ）	1～5人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	<a href="http://www.liveassist.business">http://www.liveassist.business</a>	


## 連絡先

担当部署	
担当者	園田夏美
電話番号	093-616-1140
メールアドレス	<a href="mailto:sonoda@liveassist.business">sonoda@liveassist.business</a>

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	
				7.2	9.4	13.3		ゴール	指標
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					電力使用の上限を設定し、組織全体で節電の取組 クールビズ・ウォームビズの推進 営業車の相乗り等でガソリン使用量の削減を取組 エネルギー効率向上のための高効率機器への更新や導入	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					使用済みの製品、容器等の3Rplusを実施 簡易包装、レジ袋の削減を実施	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境(2)②
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					地域で生産された農林水産物を調達 障がい者就労施設等で生産された物品を調達	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール10	社会(1)⑤
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					オンライン化に対応した製品開発 現場訪問からオンライン対応への移行	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール9	経済(2)①
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					CO2削減に貢献する製品の周知・推進 太陽光発電の推進 ZEH建設事業の周知・推進	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	経済(1)①
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					有給休暇取得状況を定期的に通知し、取得しやすい環境を構築 従業員に対して経営方針、就業規則を周知徹底 社内業務を強化することで、他者に気兼ねすることなく休暇取得やフレックスタイムを活用できる勤務体制を構築	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	社会(1)②
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					役員、従業員の男女比率が同程度 人財本位、能力本位の採用を実施 性別、雇用年数に関わらず、本人の能力や目標に沿った配置を実施 成果の達成度を重視し、達成できない場合は全社員で助言・目標の再設定を行う	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール5	社会(1)②
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マニピュレーションなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					社内だけでなく、取引先との間でのハラスメントを防止するための体制整備 ハラスメント問題について、弁護士や社労士に相談できる体制を構築 ハラスメントについての社内研修を実施 ハラスメント等を相談できる体制を整備	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	社会(1)②
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					従業員に対して、定期的に健康診断を実施 労働安全衛生法の「事業者が講ずべき快適な職場環境の形成のための措置」に関する指針に基づいた職場環境の整備 従業員の交通事故を減らすため、適切な労務管理の推進 社内において禁煙・分煙を実施	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受け入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					自社にとってあるべき人材像を明確に定義し、人材育成のためのDJTとOFF-JTのプログラムを用意している 社内外における研修の受講推奨や、大学等の教育機関と協力体制を整備している 地域コミュニティや教育機関への講師派遣 高校生や大学生などと事業において協働し、事業に携わる機会を提供	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	社会(4)③
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					反社会的勢力に対する基本方針を策定し、従業員および社外に周知 情報セキュリティ対策を推進	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会(2)③
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					SDGs宣言やSDGsへの取組に関する情報を開示 自治会に加入し、地域の防災訓練に参加	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール11	社会(4)③
								ターゲット	具体的な取組

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

## SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 9月 30日  
 団体名 株式会社リブアシスト

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs達成に向けた取組方針等

弊社は、2030年のSDGs達成年に「多様な人々の生き方と働き方を応援する社会の実現」を目指しており、その中で弊社がどのような貢献をすることができるのかを考え、社員一丸となってSDGsの取組みを推進していきます。

## ◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「〇」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標（KPI） ・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		地域コミュニティを活用し、社会の人材育成を図る取組	指標（KPI）	地域コミュニティ利用者数	指標
社会	〇		目標値		社会（2）②
環境			その他 (その他の場合) 2026年	2021年93人 →2026年250人	具体的な取組
経済	〇	従業員のライフ設計と能力を加味した職場環境、就業規則の整備	指標（KPI）	経済産業省のダイバーシティ経営企業に選定	指標
社会			目標値		経済（2）①
環境			その他 (その他の場合) 2026年	2026年	具体的な取組
経済		事業所内の動力を低炭素もしくは再生可能エネルギーへ移行する	指標（KPI）	低炭素もしくは再生可能エネルギー設備設置率	指標
社会			目標値		環境（1）①
環境	〇		その他 (その他の場合) 2028年	2021年 0% →2028年 50%	具体的な取組

## 記載について

- ・ 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 株式会社リーブアシスト

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
8 地域コミュニティ活動への参加	弊社は「黒崎まちなか大学」というコミュニティを運営しており、行政や学生団体と協力し、まちづくり等の活動に取り組んでいる
99 その他（市と連携した取組み）	長崎街道筑前黒崎曲里の松並木を愛する会を通じて、「北九州風景街道」の取組みに積極的に参画し、地域資源の活用や道路保全の実施に協力している。

### 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。