

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区井堀3丁目22番10号

団体名 横尾器械株式会社

代表者 横尾和親

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

| | | |
|-------------|---|----------------------|
| (ふりがな) | よこおきいかぶしきがいしゃ | |
| 団体名 | 横尾器械株式会社 | |
| (ふりがな) | よこおかずちか | |
| 代表者氏名 | 横尾和親 | |
| 所在地 | 市内事業所 | 北九州市小倉北区 井堀3丁目22番10号 |
| | 主たる事業所 | |
| 事業概要 | 福祉用具のレンタル・販売、福祉住宅改修 | |
| 企業・NPO法人等の別 | 企業 | |
| 業種（企業のみ） | 医療、福祉 | |
| 従業員数（企業のみ） | 21～50人 | |
| ホームページの有無 | 有 | |
| ホームページURL | http://yokookikai.com/ | |

















連絡先

| | |
|---------|--|
| 担当部署 | 経営管理部 |
| 担当者 | 横尾夏代子 |
| 電話番号 | 093-561-5724 |
| メールアドレス | kayoko-yokoo@yokookikai.com |

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

| No. | チェック項目 | 分類 | 関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です | 関連する主なゴール・ターゲット | | | 具体的な取組内容 | 最も関連性のあるゴール・ターゲット | 最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 |
|-----|--|-------------------------|--|--|---|---|---|-------------------|--------------------------------|
| | | | | | | | | | |
| 1 | 温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。 | 環境 (CO2削減) | |  |  |  | 日々の節電、電気の使用状況の把握を行い、使用効率の改善に取り組んでいます。またクールビズ期間を5月から10月末日までとし、節電期間を長く設定しています。エコドライブの推進を行い、エコ運転・燃費減・事故ゼロを目指します。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 7.2 | 9.4 | 13.3 | | ゴール13 | 環境 (1) ② |
| | | | | | | | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 2 | 事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。 | 環境 (廃棄物削減) | |  |  |  | 福祉用具レンタルサービスにおいて、自社品のリユースにより循環型社会の構築に貢献しています。 自社で発生する廃棄物において、素材別のリサイクル回収を依頼しています。 | ゴール12 | 指標 |
| | | | | 9.4 | 12.3、12.5 | 13.3 | | ターゲット | 具体的な取組 |
| | | | | | | | | 12.5 | 環境 (2) ウ |
| 3 | 事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。 | 環境・社会 { サプライチェーン管理 } | |  |  |  | フロン排出抑制法に準拠した空調機 (5台) ・除湿機 (大型3台) への更新を実施しました。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 10.2 | 12.2 | 13.3 | | ゴール13 | 具体的な取組 |
| | | | | | | | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 4 | 商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。 | 経済・社会 (技術向上) | |  |  |  | 安全な福祉用具の利用方法や事故防止のための配慮について、ご利用者様や介護者様への丁寧な説明に取り組んでいます。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 8.2 | 9.5 | 12.5 | | ゴール12 | 具体的な取組 |
| | | | | | | | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 5 | 環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。 | 環境・経済・社会 (商品開発) | |  |  |  | 福祉用具のリユースで行うレンタルサービスの提供を通じて、環境への配慮に取り組んでいます。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 7.2 | 9.4 | 13.3 | | ゴール12 | 具体的な取組 |
| | | | | | | | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 6 | 長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。 | 経済・社会 { 労働環境整備 } | |  |  |  | 長時間労働を防止するため、事業所内の照明を毎日自動消灯しています。 テレワークに対応できる環境を整備しています。 従業員に対し、経営方針、就業規則を周知し全員参加の意識を高めています。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 3.4 | 5.5 | 8.8 | | ゴール8 | 具体的な取組 |
| | | | | | | | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 7 | 年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。 | 社会 { ジェンダー平等 } | |  |  |  | 年齢、性別、学歴などにこだわることなく、その人にふさわしい活躍の場所への適用を行っています。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 5.5 | 8.5、8.8 | 10.2 | | ゴール8 | 具体的な取組 |
| | | | | | | | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 8 | セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。 | 社会 { ハラスメント防止 } | |  |  |  | ハラスメント行為を発生させない仕組み作りに取り組んでいます。 (みんなで挨拶、業務改善、部署間での共有事項の確認、購買の受領。) | ゴール | 指標 |
| | | | | 5.1、5.4 | 8.8 | | | ゴール8 | 具体的な取組 |
| | | | | | | | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 9 | 疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。 | 社会 (健康経営) | |  |  |  | 毎年9月に健康診断を、毎年1月にメンタルヘルスチェックを受けています。 社内では全従業員を実施しています。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 3.4 | 8.8 | | | ゴール3 | 経済 (3) ① |
| | | | | | | | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 10 | 全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。 | 経済・社会 (人材育成) | |  |  |  | 毎年5回以上の各種研修を実施し、社員全員の意識向上に努めています。 自社にとっての必要な人材を定義・周知し、また勤続年数にあわせて資格取得のための外部研修を受講するなど、スキルアップを図っています。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 4.4 | 8.2、8.6 | 17.17 | | ゴール8 | 経済 (2) ① |
| | | | | | | | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 11 | 反社会的勢力の排除、汚職や贈賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。 | 社会 (不正防止) | |  | | | 個人情報保護方針を策定し、遵守の徹底を指導しています。 その他法令遵守のための知識や情報を共有し、遵守に努めています。(年1回研修実施) | ゴール | 指標 |
| | | | | 16.1、16.3、16.5 | | | | ゴール16 | 具体的な取組 |
| | | | | | | | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 12 | 自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。 | 経済・社会 (持続可能性) | |  |  |  | SDGsの取組みやその価値、そこから生まれる自社の意識を社内研修にて共有しています。また、BCPの策定にも取り組み、地域社会との連携や事業活動の継続のための準備を整えています。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 11.b | 12.6 | 13.1 | | ゴール12 | 経済 (4) ① |
| | | | | | | | | ターゲット | 具体的な取組 |

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組む、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3 年 9 月 28 日
 団体名 横尾器械株式会社

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社の事業である福祉用具のレンタルサービスにおいて、自社品のリユースにより循環型社会の構築に貢献してまいります。また、社内では節電やゴミの減量、エコドライブなど社員一人一人がSDGs達成に向けて意識を高め、実践に取り組んでまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 達成を目指す分野に「○」 | | SDGs 達成に向けた重点的な取組 | 指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。 | | 最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。 |
|--------------|---|------------------------------------|--|---------|--|
| 経済 | | ワークライフバランス（長時間労働の削減）と有給休暇取得率の向上 | 指標 (KPI) | 有給休暇取得率 | 指標 |
| 社会 | ○ | | 目標値 | | 具体的な取組 |
| 環境 | | | 2023年 (その他の場合) ()年 | 50% | |
| 経済 | ○ | エコドライブの実施 (エコ運転・燃料減・事故ゼロを目指します) | 指標 (KPI) | 燃費 | 指標 |
| 社会 | | | 目標値 | | 環境 (1) ② |
| 環境 | ○ | | 2023年 (その他の場合) ()年 | 10%向上 | 具体的な取組 |
| 経済 | | | 指標 (KPI) | | 指標 |
| 社会 | | | 目標値 | | 具体的な取組 |
| 環境 | | | (その他の場合) ()年 | | |

記載について

- 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
 （1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 横尾器械株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

| 取組名 | 具体的な取組内容 |
|---------------|---|
| 11 ながら見守り宣言企業 | 北九州市立井堀小学校区「こども110番のいえ」として登録しており、地域のこども達の見守りをしています。 |
| | |
| | |
| | |

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。