

再評価結果票

朽網保育園

1 再評価実施日

令和元年12月9日

2 評価実施者

北九州市（北九州市児童福祉施設等第三者評価委員会）

3 再評価結果（※評価結果・・・平成20年12月1日 通常評価実施）

◎（2） 指導計画	
評価結果	クラスごとに連携をとりながら、より具体的で整合性のある指導計画を作成することが望まれていました。
再評価結果	園の方針や目標に基づいた全体的な計画が作成されています。作成に当たっては、主任と担任での話し合いが行われています。保育内容がクラスごとに連携され、各年齢に応じた年間指導計画、月の指導計画、週案へと具体的に記載されています。

◎（4） ケース会議等	
評価結果	気になる子どもの援助のあり方や保護者との対応等をケース会議で検討し、検討内容は全職員に周知されるとともに保育に活かされていますが、ケース会議の定期的な開催が望まれていました。
再評価結果	気になる子どもの行動の分析、手立て、結果、今後の関わりについてのケース検討会が園内研修の中に組み込まれ、定期的に行われています。

◎ (5) 健康管理	
評価結果	<p>検診の結果を指導計画等に反映することが望まれていました。</p> <p>健康管理年間計画や病状別の対応マニュアルを作成し、実際の対応法等について職員研修を実施することが望まれていました。</p>
再評価結果	<p>検診の結果は指導計画等に反映されていました。</p> <p>健康管理保健計画及び病状に合わせた対応マニュアルが作成され、年度毎に見直されています。内容は職員に周知され、実際の対応法を含めた研修も実施されています。</p>

◎ (6) 健康診断・歯科検診	
評価結果	<p>検診の結果を指導計画等に反映させることが望まれていました。</p>
再評価結果	<p>健康診断、歯科検診の結果や今後の取組みが指導計画等に反映され、保育に活かされています。</p>

◎ (7) 感染症への対応	
評価結果	<p>関係機関と連携した対応が出来るような体制を整備し、マニュアルに基づいた実際の対応法や感染症に関する職員研修を実施することが望まれていました。</p>
再評価結果	<p>感染症発生時には、嘱託医や関係機関へ相談し指示を受けることができる連絡体制が整えられています。</p> <p>感染症対応マニュアルに基づき、感染症流行時に必要な対応の仕方について実地研修が開催されています。</p>

◎ (24) 保護者との相互理解	
評価結果	<p>全園児を対象に個別の連絡帳を用いた情報交換を行うなど保護者との相互理解に努めていますが、クラス懇談や全保護者を対象とした個別面談を定期的に行うことが望まれていました。</p>
再評価結果	<p>クラス懇談は保育参加後に行われ、個人懇談は全保護者に確認し、日程を調整の上実施されています。保護者へはいつでも相談できることを入園のしおりで知らせており、希望する場合は職員室または相談スペースを利用して行うなど、相談しやすい環境が整えられています。</p>

◎ (30) 小学校等との連携	
評価結果	<p>園児と他の保育所の園児が定期的に交流の機会を設けることが望まれていました。</p>
再評価結果	<p>小学校へは案内文書を送付して保育参加を呼びかけています。情報交換会では、次年度の保育士体験や学習参観の打ち合わせ、子どもの情報共有が行われています。他の保育所、幼稚園と合同でお泊り保育やピアノミニコンサートを実施しており、職員交流や子ども同士の交流が図られています。</p>

◎ (32) 実習生や保育体験、ボランティアの受け入れ	
評価結果	保育体験とボランティアの受け入れについて園の方針を文書化するとともに、受け入れの意義や方針を全職員や保護者に周知することが望まれていました。
再評価結果	それぞれの受け入れについて、意義や方針、担当者を明文化し、職員に対しては職員会議で周知されています。保護者へは入園のしおりに添付し伝えられています。実習生・保育体験者・ボランティアと個別及び園長、担当者との三者による反省会が設けられています。

◎ (34) 保育サービス向上への取組	
評価結果	保育サービスの改善について職員から意見を聞く場を定期的に設け、職員参加の基に検討するとともに必要な職員の参加の基に自己評価を行い、結果を全職員に周知した上で、改善策を立案・実施していくことが望まれていました。
再評価結果	職員会議において、保育サービスの改善について提案や意見を収集し、実施についての検討がなされ、職員会議を通して進捗状況等の伝達が行われています。自己評価結果表を用いて自己評価を行っており、職員会議で全体の振り返りがなされています。

◎ (35) 職員研修	
評価結果	職員一人一人について研修希望を聞く機会を設けるとともに、研修成果の評価を定期的に行い、次の研修計画に反映することが望まれていました。
再評価結果	園長・主任を中心に研修内容を吟味するとともに、研修案内を掲示して職員の希望を反映するように配慮されています。研修内容の報告は職員会議及び、回覧を通して定期的に行われています。研修成果に関する評価分析は次の研修計画に反映されています。

◎ (36) 守秘義務の遵守と記録の管理	
評価結果	秘密保持や情報管理に関する職場研修を実施することが望まれていました。
再評価結果	守秘義務の遵守や情報管理に関する職場内研修が実施されています。

◎ (38) 安全・衛生管理	
評価結果	マニュアルに沿った対応が確実に行われるよう研修の実施などにより職員へ周知を図ることや警察との連携した取組を行うことが望まれていました。
再評価結果	事故や災害、食中毒に関するマニュアルについては、文書及びフローチャートを作成しており、職員会議や職場内研修を通して周知されています。地域の会議に参加する中で、不審者に関する情報交換や警察による巡回を依頼するなどの働きかけが行われています。