

## 第4次北九州市男女共同参画基本計画（素案）に対する 市民意見提出手続の実施結果

### 1 意見募集期間

平成31年3月18日（月）～平成31年4月17日（水）

### 2 意見提出状況

(1) 提出者 7人

(2) 提出意見数 16件

(3) 提出方法   ア 持参       1人           イ 郵便       0人  
                  ウ FAX        1人           エ 電子メール 5人

(4) 提出意見の内訳

分類名	件数
計画全般にかかるもの	4
柱Ⅰ あらゆる分野の方針決定過程への女性の参画拡大	4
柱Ⅱ 女性が活躍しやすい経済社会の実現	2
柱Ⅲ 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進	1
柱Ⅳ 男女共同参画意識が浸透した社会の実現	3
柱Ⅴ 女性に対する暴力の根絶など安心して暮らせる社会の実現	0
その他	2

(5) 意見の内容

分類名	件数
① 計画の趣旨や内容に対する賛意や共感を示す意見	1
② 計画の今後の進め方等に対する考えを述べた意見	6
③ 計画の内容や表現に対して追加や修正を求める意見	8
④ その他の意見	1

(6) 計画への反映状況

分類名	件数
① 計画に掲載済	2
② 計画の追加・修正あり	3
③ 計画の追加・修正なし	7
④ その他	4

「第4次北九州市男女共同参画基本計画(素案)」に対する意見と市の考え方

【意見の内容】

- 1 計画の趣旨や内容に対する賛意や共感を示す意見
- 2 計画の今後の進め方等に対する考えを述べた意見
- 3 計画の内容や表現に対して追加や修正を求める意見
- 4 その他の意見

【意見の反映結果】

- ① 計画に掲載済
- ② 追加・修正あり
- ③ 追加・修正なし
- ④ その他

No.	意見の概要	市の考え方	内容	反映結果
<b>計画全般に係るもの</b>				
1	計画の体系…柱ⅠⅡⅢⅣⅤに記載されているSDGsのアイコンは、すべての市民が知っていることは無い。 用語解説の説明のみでは、17の目標もわかりにくい。 表になった17のアイコンを付属資料として掲載してはどうでしょうか。	本市では、SDGs（持続可能な開発目標）の推進に向け、市民の皆様にSDGsを知っていただき、行動につなげていただくよう、普及・PRに取り組んでいます。 ご意見を踏まえ、付属資料の用語解説にSDGsの17のゴールのアイコンを掲載します。	3	②
2	細やかな計画だと思います。しっかりと働きかけてほしいと思いました。	本計画に掲載する各施策を着実に進め、男女共同参画社会の形成を推進していきます。	1	④
3	第3次基本計画の達成したこと・反省点を踏まえて、第4次基本計画を作成するべきではないか。	ご意見のとおり、第3次基本計画の成果を検証し、次期計画を作成することは重要であると考えます。第3次基本計画掲載の各施策の実施状況を踏まえ、北九州市男女共同参画審議会において、第4次基本計画内容についてご意見をいただき、計画作成に反映させています。	2	①
4	「第4次男女共同参画基本計画」にはSDGsやLGBTの内容も入っているが、男女共同参画という言葉がだんだんと聞かれなくなっている中、まだこの言葉を継いでいくのか。	本市では男女共同参画社会の形成を目指し、多様な性のあり方への理解促進やSDGsのゴール5「ジェンダー平等」等の達成に向けて施策に取り組んでいます。 一方、平成29年市民意識調査において依然として男性が優遇されていると思う人の割合が約7割となっており、実感には結びついていません。 国においても「男女共同参画を我が国における最重要課題」として位置づけており、今後も意識や行動の変革に向けた男女共同参画の推進に取り組んでいきます。	3	③
<b>柱Ⅰ</b>				
5	地域レベルでの女性の活躍推進について地域における女性役員の状況については、大きな変化はないと、本市の男女共同参画についての現状と課題を分析している。 それに対応する対策を新たに構築する時期に来ているのではないのでしょうか。 これまで、女性の活躍について様々な取り組みを行っていますが、市民生活に密着した地域での女性の活躍については従来の仕組みに頼るだけでなく、活性化すべき時期に来ているように思います。	これまで、男女共同参画フォーラムや男女共同参画に関する広報啓発事業などを実施し、地域における女性の活躍を支援してきたところです。 ご意見の趣旨を踏まえつつ、今後も施策の効果を検証しながら、地域における女性の活躍推進に取り組んでいきます。	2	③

「第4次北九州市男女共同参画基本計画(素案)」に対する意見と市の考え方

【意見の内容】

- 1 計画の趣旨や内容に対する賛意や共感を示す意見
- 2 計画の今後の進め方等に対する考えを述べた意見
- 3 計画の内容や表現に対して追加や修正を求める意見
- 4 その他の意見

【意見の反映結果】

- ① 計画に掲載済
- ② 追加・修正あり
- ③ 追加・修正なし
- ④ その他

No.	意見の概要	市の考え方	内容	反映結果
6	地域の女性の活躍の見える化 地域で活躍する女性活躍表彰制度を創設する。 部門としては、男女共同参画部門、環境部門、防災部門など。 さらに、地域で女性活躍を応援する男性を表彰してもよい。	平成29年より、北九州市表彰に「男女共同参画功労」部門を新設しました。男女共同参画では、性別に関わりなく、あらゆる分野に共に参画し、個性と能力を発揮できる社会を目指しています。そのため、地域で女性の活躍を支援する男性も表彰対象としています。	3	③
7	地域で活躍する新しい女性リーダーの養成をしてはどうか。 グレードの高い研修プログラムで、研修生の意識の高揚が図れるような内容が望ましい。 地域推薦であれば、研修後も地域で受け入れが可能だし、また、この研修を受けた人を審議会等委員などの登用につなげるのもいい。	本市では、男女共同参画リーダー研修を実施するなど、男女共同参画社会の形成のための取り組みを実施している女性団体のリーダーの育成を支援しています。 また、生涯学習総合センター等では、地域における女性リーダーを育成するため、国立女性教育会館主催の研修プログラムへの参加及び先進都市への派遣などを実施しています。 日頃から男女共同参画の考えを地域に伝えることで、地域で活躍する女性リーダーを養成する研修への参加を促すなど、今後も地域で活躍する女性リーダーの育成に取り組んでいきます。	3	③
8	素案はよくできていると思いますが、ある地域では「女性のくせにでしゃばるな」と言われる地域もあります。これも現実です。	男女が性別に関わりなく、社会のあらゆる分野において共に参画する社会の実現を目指して、今後とも各地域において、男女共同参画の啓発に取り組んでいきます。	4	④
<b>柱Ⅱ</b>				
9	「女性が活躍しやすい経済社会の実現」、この言葉は何を意味するのか。	柱Ⅱには、働く女性への支援と企業における女性活躍支援と両方入っており、働きたい人が性別に関わりなくその能力を十分に発揮できる社会づくりは、経済社会の持続可能な発展や企業の活性化という点からも大変重要です。 女性が価値観やライフスタイル等に応じ、多様で柔軟な働き方を選択し、働き続けることができる社会を目指すことを意味しています。	3	④

「第4次北九州市男女共同参画基本計画(素案)」に対する意見と市の考え方

【意見の内容】

- 1 計画の趣旨や内容に対する賛意や共感を示す意見
- 2 計画の今後の進め方等に対する考えを述べた意見
- 3 計画の内容や表現に対して追加や修正を求める意見
- 4 その他の意見

【意見の反映結果】

- ① 計画に掲載済
- ② 追加・修正あり
- ③ 追加・修正なし
- ④ その他

No.	意見の概要	市の考え方	内容	反映結果
10	<p>「女性の再就職・キャリアアップ支援」の解説に、対象者として離職中の女性が非常にクローズアップされているが、離職中の女性に限らず職員全員が常にキャリア形成支援を受けることができるようにしないといけないのではないか。</p> <p>また、キャリアアップとキャリア形成支援の意味は異なるため、一緒にしてはいけないのではないか。</p>	<p>本市では、再就職を希望される方については、専門カウンセラーによるキャリアカウンセリングや、個々の状況に応じたスキルアップをサポートする能力開発講座などを提供するとともに、ハローワークなどと連携して求人情報を紹介するなど、性別を問わず、キャリア形成をサポートする事業を実施しています。</p> <p>また、男女共同参画センターでは、離職中の女性への支援はもとより、現在就業中の女性を対象として、①「働く女性のためのステップアップ講座」や、②気軽に参加できる就業のための研修機会を提供する「働く女性に贈る！お役立ちワンポイントセミナー」を実施しています。</p> <p>さらに、ウーマンワークカフェにおいても離職中の女性に限らず、就業中の女性を含め、それぞれのキャリアの充実・向上を図る講座等を実施しています。</p> <p>キャリアアップ、キャリア形成ともに重要であると考えており、引き続き、幅広い方のキャリア形成を支援できるよう、取り組みを進めていきます。</p>	3	②
<b>柱Ⅲ</b>				
11	<p>市役所における女性管理職が増えるのは大賛成でうれしいのですが、子育てをしながら家庭と職場との両立はとても難しく夫との協力が必要です。</p> <p>女性は責任のある仕事をすればする程、家庭の事を顧みないようになりがちです。</p>	<p>女性が仕事と生活の両立を図りながら安心して業務を遂行するためには、家族や職場などの理解と協力が必要不可欠です。</p> <p>男女が共に尊重し合い、仕事上の責任を果たしながら、子育て、介護、地域活動、自己啓発などを行うことができるよう、より一層の支援を進めていきます。</p>	2	③

「第4次北九州市男女共同参画基本計画(素案)」に対する意見と市の考え方

【意見の内容】

- 1 計画の趣旨や内容に対する賛意や共感を示す意見
- 2 計画の今後の進め方等に対する考えを述べた意見
- 3 計画の内容や表現に対して追加や修正を求める意見
- 4 その他の意見

【意見の反映結果】

- ① 計画に掲載済
- ② 追加・修正あり
- ③ 追加・修正なし
- ④ その他

No.	意見の概要	市の考え方	内容	反映結果
<b>柱Ⅳ</b>				
12	男女共同参画の視点を取り入れた防災体制の構築について 防災に関する政策・方針決定過程の段階から女性の参画を拡大し、男女共同参画の視点を取り入れた防災体制の取組みを一步進めるために、地域防災女性リーダーの育成を行ってほしい。 本市独自のプログラムを開発することでも良いが、防災士の養成制度を活用してもいい。市民防災会やまちづくり協議会、自治会などの地域推薦で受講してもらえれば、地域防災の活動につなげることもできるのではないかな。	男女共同参画の視点を取り入れた防災の取り組みは重要であり、例えば本市の「大規模災害時の避難所運営マニュアル」では、女性の声が運営に反映されるよう、避難所運営に男女両方が参画するよう明記しています。 地域防災リーダーの育成については、男女問わず、地域防災におけるリーダー的な役割を担う町内会長等を対象に、自主防災組織の役割や避難所の運営等に関する項目を研修しています。 また、若い地域防災の担い手育成のため、市内の大学生を対象として、人材育成事業を実施し、この事業の受講後に、実際に地域での防災活動に関わっていただいています。 本市では、このような取り組みを実施し、地域の防災活動を担う人材の育成を図っています。 なお、育成の手法については、今後も、研究を継続していきたいと考えています。	3	③
13	ジェンダー統計の作成（ジェンダーデータの収集）を継続的に行ってほしい。	男女共同参画社会の実現のため、今後とも必要に応じた調査を実施していきたいと考えています。	2	③
14	小中学校の名簿について、まだ男女別の名簿を使っているところがあれば、きちんと混合名簿にさせていただくようお願いしたい。	小学校については、ほぼ全校にて男女混合名簿を使用しています。 中学校については、使用率が上がっていない現状があったため、本年度から全校に対して使用することを周知しています。	2	①
<b>柱Ⅴ</b>				
<b>計画の推進及び数値目標等</b>				
15	モニタリング指標に、自治会の副会長や市民防災会の女性役員も入れてはどうか。 地域等においては、団体の会長だけでなく、副会長等の女性役員の活躍状況を把握し、その状況を踏まえ、女性の参画拡大についての理解を深めるとしているため、モニタリング指標としてはどうでしょうか。	市民防災会は、自治区会組織を母体とし発足した組織のため、原則、会長・役員等は自治会と同一です。 自治会の副会長も、会長と共に、自治会の中心となって運営・活動をするなど、地域で活躍されています。 そのため、「自治会における女性の比率」に、モニタリング指標として副会長を追加します。	3	②

「第4次北九州市男女共同参画基本計画(素案)」に対する意見と市の考え方

【意見の内容】

- 1 計画の趣旨や内容に対する賛意や共感を示す意見
- 2 計画の今後の進め方等に対する考えを述べた意見
- 3 計画の内容や表現に対して追加や修正を求める意見
- 4 その他の意見

【意見の反映結果】

- ① 計画に掲載済
- ② 追加・修正あり
- ③ 追加・修正なし
- ④ その他

No.	意見の概要	市の考え方	内容	反映結果
16	イクボス同盟加盟企業数の数値目標において、5年で108社を300社にする数字の根拠は何か。	女性活躍推進法の改正により、女性活躍推進のための行動計画の策定等義務企業の対象が従業員数301人以上から101人以上に拡大される予定です。 北九州商工会議所においては、101人以上の加盟企業数が300強とのことであり、これを踏まえ北九州イクボス同盟の加盟企業の数値目標を300社として設定しています。 (ただし、北九州イクボス同盟には、従業員100人以下も加盟可能です)	2	④

パブリックコメントに基づく  
「第4次北九州市男女共同参画基本計画」の修正について

修正 ① (P35) No. 21103

第3章 柱Ⅱ 女性が活躍しやすい経済社会の実現

施策の方向1 女性の就業・起業支援

(1) 女性の再就職・キャリアアップ支援

【計画（案）に対する市民意見】

No. 10

「女性の再就職・キャリアアップ支援」の解説に、対象者として離職中の女性が非常にクローズアップされているが、離職中の女性に限らず職員全員が常にキャリア形成支援を受けることができるようにしないといけないのではないか。また、キャリアアップとキャリア形成支援の意味は異なるため、一緒にしてはいけないのではないか。

【修正】

下記のとおり文章を追加（下線が追加箇所）

修正前	修正後
「男女共同参画センター」等で女性の就業や再就職を支援するため、資格取得や就業継続支援の講座等を実施します。	「男女共同参画センター」等で女性の就業や <u>キャリア形成及び再就職</u> を支援するため、資格取得や就業継続支援の講座等を実施します。

修正 ② (P62 の表)

第4章 計画の推進及び数値目標等

5 数値目標・モニタリング指標

【計画（案）に対する市民意見】

No. 15

モニタリング指標に、自治会の副会長や市民防災会の女性役員も入れてはどうか。地域等においては、団体の会長だけでなく、副会長等の女性役員の活躍状況を把握し、その状況を踏まえ、女性の参画拡大についての理解を深めるとしているのので、モニタリング指標としてはどうでしょうか。

【修正】

下記のとおり指標を追加（下線が追加箇所）

修正前	修正後
自治会における女性の比率 ①区自治総連合会長 ②自治区会長 ③町内会長	自治会における女性の比率 ①区自治総連合会長 <u>②区自治総連合副会長</u> ③自治区会長 <u>④自治区副会長</u> ⑤町内会長



修正 ③ (P72)

附属資料

用語解説

**【計画（案）に対する市民意見】**

No. 1

計画の体系…柱ⅠⅡⅢⅣⅤに記載されているSDGsのアイコンは、すべての市民が知っていることは無い。用語解説の説明のみでは、17の目標もわかりにくい。表になった17のアイコンを附属資料として掲載してはどうでしょうか。

**【修正】**

下記のとおり、アイコンを追加

修正前	修正後
<p>SDGs</p> <p>～説明 略～</p>	<p>SDGs</p> <p>～説明 略～</p> <p style="text-align: center;">〔SDGs 17のゴール〕</p>