

再評価（3年次評価）結果票

みずほ野保育園

1 再評価実施日

平成30年12月11日

2 評価実施者

北九州市（北九州市児童福祉施設等第三者評価委員会）

3 再評価結果（※評価結果・・・平成18年12月11日 通常評価実施）

◎（2） 指導計画	
評価結果	0歳児の個別の指導計画が立てられる事が望まれていました。
再評価結果	0歳児の個別の指導計画も作成されており、園長の指導助言も記載されていました。

◎（3） 保育の記録	
評価結果	記録内容の回覧については、当該クラスのみにとどまっているので、今後は関係する全職員に周知されることが望まれていました。
再評価結果	保育の記録は書庫で管理され、記録の内容については、職員会議録・ミニ会議録等の回覧により関係職員に周知されています。

◎ (4) ケース会議等	
評価結果	<p>気になる子どもについて、協議はされているが、開催頻度、協議内容、記録については十分ではなく、今後は、定期的にまた必要に応じて開催され、職員会議とは別にファイルされることが望まれていました。</p>
再評価結果	<p>ケース会議は、クラスの代表者が参加して年3回行われています。</p> <p>専門機関との連携が必要な子ども、配慮を必要とする子どもには個別日誌が作成され、ケース記録は個別にファイリングされ行動観察や子どもの変化などについての検討内容が記載されていました。</p>

◎ (9) 給食	
評価結果	<p>サンプルケースが小さく、おやつ等が展示されていないので、別のケースに入れる等して展示されることが望まれていました。</p>
再評価結果	<p>給食のサンプルケースは幼児食・離乳食が展示できる大きさになっており保護者が見やすい場所に設置されていました。</p>

◎ (15) 環境	
評価結果	<p>園内で子どもが小動物とふれあうことができる環境づくりや、菜園活動を通して、日々の成長を喜び、命の大切さを知らせる保育の工夫が望まれていました。また、これからは、身近な生活問題や地域の特色を生かした保育への取り組みが期待されていました。</p>
再評価結果	<p>子ども達が保育園周辺で見つけたカメや小動物の飼育が行われています。自然に恵まれた広い畑での夏野菜やさつま芋の栽培収穫、また梅ジュース作りが行われていました。地域の神社が行う行事「水神籠り」の前日には年長児が神社周辺の清掃を行っています。</p> <p>今後は、さらに身近な生活問題に対して関心をもてるように保育内容を検討することが期待されます。</p>

◎ (24) 保護者との相互理解	
評価結果	保護者とは、入園式および保育参観の後、クラス別に懇談会が開かれています。今後は、全保護者対象の個別懇談会の実施が望まれていました。また、個別懇談やクラス懇談について記録を残すことがのぞまれていました。
再評価結果	クラス懇談は年2回、個別面談についても年1回全保護者を対象に定期的で開催され、3歳未満児についてはさらにもう1回開催されています。相談内容、対応内容などは職員会議で報告、記録され職員に周知されています。特に個別面談の記録はアセスメントシートに記録されファイリングしています。

◎ (30) 小学校等との連携	
評価結果	就学後の授業参観や運動会の見学には、保育士は行っていますが、小学校教諭の来園や保育参観はなく、働きかけが望まれていました。また、近隣保育園との定期的な交流が望まれていました。
再評価結果	小学校を訪問して、小学生と他の保育園児との交流を定期的に行っています。また、他の保育園との職員による保育参観も行っています。小学校の授業参観に参加し、小学校の教員と話し、情報交換の機会は設けられていますが、小学校の教員の来園や保育参観については、働きかけの努力はみられるものの、現在のところ、実現はしていません。

◎ (31) 近隣住民への理解	
評価結果	地域へのボランティア活動は行っていないため、今後の実施が期待されてきました。
再評価結果	行事に地域住民を招待しており、行事の開催にあたっては近隣への迷惑に配慮し、事前に理解と協力をお願いするとともに保護者へも注意を呼びかけています。地域に対するボランティア活動として清掃活動を行っています。

◎ (33) 基本方針等の策定	
評価結果	<p>基本理念・基本方針は文章化され、職員へは採用時等に、保護者へは入所時に周知されていました。しかし、地域住民へは周知されていないので改善が望まれていました。また、保育理念などの見直しの際には、記録を残すことが望まれていました。</p>
再評価結果	<p>保育理念や基本方針は明文化され、地域住民へは保育園正門横及び地域の市民センターに掲示し周知されています。</p> <p>中・長期計画が策定されていますが、更なる見直し、充実が期待されます。</p>

◎ (35) 職員研修	
評価結果	<p>研修報告等を職員会議において、報告するとともに資料をファイリング、回覧できるようにしていますが、周知の確認印がないので改善が望まれていました。また、研修内容は多岐にわたっていますが、年間計画がないため立案が期待されていました。</p>
再評価結果	<p>研修(職場及び職場外)に関しては、年度初めに職員に研修内容についてアンケートを取り、それを基に年間計画を立て実施しています。研修報告は職員会議において行われるとともに資料はファイリングされ、職員全員の周知の確認もなされています。</p>

◎ (36) 守秘義務の遵守	
評価結果	<p>守秘義務の遵守については、園内研修などを通して職員の意識を深める取り組みが求められていました。また、問題事例への原因分析や対策立案が未実施のため、今後の改善が期待されていました。</p>
再評価結果	<p>守秘義務の遵守については、就業規則に明文化され、職員会議、職場研修において職員の意識を深めています。</p> <p>前回、発生した問題事例については、改善されていた部分もありましたが、保育環境の面で改善が見られない所もあり、今後の対策が期待されます。</p>