

平成30年度 課の事業一覧

|     |                 |             |          |                          |     |                |              |       |    |    |    |
|-----|-----------------|-------------|----------|--------------------------|-----|----------------|--------------|-------|----|----|----|
| 組織名 | 交通局 総務経営課・営業推進課 |             | 重点項目     | 公共交通ネットワークの維持(市営路線バスの維持) |     |                |              |       |    |    |    |
|     | 課長名             | 田中 満英・本村 浩幸 |          | コスト                      | 事業費 | 平成30年度当初予算額(A) | 2,216,330 千円 | 目安の金額 | 課長 | —  | 人  |
|     |                 |             |          |                          |     | 平成29年度当初予算額(B) | 2,208,350 千円 |       | —  | 千円 | 係長 |
|     |                 |             | 増減額(A-B) | 7,980 千円                 |     |                | 職員           | —     |    |    | 人  |

| No. | 主要 | 新規 | 廃止 | 事業名              | 事業概要   | H30年度に向けて強化・見直した内容<br>(課題に対する改善方法等)   | 平成29年度<br>当初予算額<br>(千円) | 平成30年度<br>当初予算額<br>(千円) | 当初予算の<br>増減額<br>(千円) |
|-----|----|----|----|------------------|--|---|-------------------------|-------------------------|----------------------|
| 1   |    |    |    | 第2次北九州市営バス事業経営計画 | <p>○取組期間<br/>平成28年度から平成32年度までの5カ年</p> <p>○取組方針<br/>(1)安全・安心な運行の確保<br/>(2)地域社会への貢献<br/>(3)収入の確保<br/>(4)路線の再編<br/>(5)人材の確保<br/>(6)業務の改善</p> <p>○取組目標<br/>安全・安心な運行を確保し、利用者サービスの向上に努め、職員一丸となって利用促進等に取り組み、収支均衡を維持する。</p> <p>○評価・検証<br/>取組開始3年後に、期間中の取組内容及び結果の評価・検証を行う。運用に当たっては、社会経済情勢の変動等に対応して、随時必要な見直しを行う。</p> | <p>○安全・安心な運行の確保<br/>・老朽化したバス車両2台(貸切2台)を更新し、貸切バス稼働率の向上に努める。</p> <p>○収入の確保<br/>・新たに導入した運転免許返納高齢者や妊婦に対する運賃割引制度について、市民や地域・関係団体への継続した周知・PRにより、市営バスの利用を促進する。<br/>・平成31年度に若松市営バスとして運行を始めて90周年を迎えるため、市制55周年事業、下水道100周年記念事業、若戸大橋無料化と積極的な連携を図るなど、様々な機会を通じて市営バスの魅力を発信することにより、一層の利用促進に取り組む。<br/>・利用者の利便性向上に向けて、全国の公共交通機関で相互利用できるICカードシステムの導入について、収支状況や国の補助制度及び関係機関の動向などを考慮しながら、平成31年度導入に向けた準備を進める。</p> <p>○路線の再編<br/>・乗合バス事業の収支改善を図るとともに、効率性や収益性を高めた運行ができるよう、住民が利用しやすく、より経済性に考慮した路線網再編の検討を行う。</p> <p>○人材の確保<br/>・2ヶ月毎の嘱託運転者採用試験の実施や効果的な広報等により、バス運転者の継続的な確保に努めるとともに、短時間勤務の活用等女性運転者が働きやすい勤務体制の確立に取り組む。<br/>・バス運転者に対する免許取得支援制度など、運転者を確保する新たな制度の導入を検討する。<br/>・将来の運行管理部門を担う人材の育成を行うため、計画的に正規職員を採用する。</p> | 2,208,350               | 2,216,330               | 7,980                |