

柱	平成26年度推進計画における具体的取組み	フォローアップの視点に基づく検証		
		取組み内容及び評価	課題及び今後の方針	
I 簡素で活力ある市役所の構築	課題解決型・成果重視型組織の構築	目標管理による組織運営		
		課題解決型の組織体制の構築		
		管理職の見直し		
		人事評価制度の再構築		
		職責・実績の処遇への反映		
		専門性の向上等		
		性別に関わらず能力が発揮できる職場の実現		
		ワーク・ライフ・バランスの推進		
	簡素で効率的な組織・人員体制	簡素で効率的な組織・人員体制の構築		
		職員給与の適正化		
		早期希望退職制度の導入		
		採用試験		
		一般任期付職員の導入		

フォローアップの視点から見た柱全体の評価

- 課題を解決し、成果をあげられる組織づくりが進められているか
- 職員が能力を発揮し、組織目標の達成に貢献できる環境づくりや仕組みづくりが進められているか
- スリムな人員体制の構築、給与水準の適正化に向けた取組みが着実に進められているか

上記評価に基づいた今後の取り組み方針

フォローアップシート【案】

柱	平成26年度推進計画における具体的取組み	フォローアップの視点に基づく検証	
		取組み内容及び評価	課題及び今後の方針
Ⅱ 外郭団体改革	市の適切な関与による政策の実現	各団体のミッションの明示  第三者機関及び内部強化による評価体制の構築及び結果の公表	
		派遣等の見直し	
		市の財政支出の精査・随意契約の適正化	
	事業外郭団体の効果的・効率的な運営	組織運営の見直し	
		PDCAサイクルによる事業運営	
のけ（公財）あり基財本（財）に産お	公益財団法人の基本財産の返還		
各団体の見直し	13団体（統合、事業見直し等）		

フォローアップの視点から見た柱全体の評価

- 外郭団体に対し、市の政策に沿ったミッションを明示し、それを適切に遂行させることができているか
- ミッションの遂行にあたり、市は適切に関与しているか
- 健全な経営、効果的・効率的な事業運営を行うことができているか

上記評価に基づいた今後の取り組み方針

フォローアップシート【案】

柱	平成26年度推進計画における具体的取組み	フォローアップの視点に基づく検証	
		取組み内容及び評価	課題及び今後の方針
Ⅲ官民の役割分担と持続的な仕事の見直し	官民の役割分担 9項目 (一般ごみ収集運搬業務、保育所調理業務の委託化等)		
	持続的な仕事の見直し 40項目 (個別の事業見直し)		

フォローアップの視点から見た柱全体の評価

- 「民間にできることは民間に委ねる」という考え方に基づいた取組みが着実に進められているか
- 効果的・効率的な仕事の見直しが毎年度継続的に行われているか

上記評価に基づいた今後の取り組み方針

フォローアップシート【案】

柱	平成26年度推進計画における具体的取組み	フォローアップの視点に基づく検証	
		取組み内容及び評価	課題及び今後の方針
IV 公共施設 マネジメント	市民への説明		
	市民への説明 公共施設に関する情報公開		
	施設分野別の 7項目 (施設分野別)		
	施設分野別の 実行計画の策定 モデルプロジェクトの推進		
	マネジメント体制の整備		

フォローアップの視点から見た柱全体の評価  
 ●公共施設に関する将来的な財政負担の軽減が実現できるものとなっているか  
 ●「都市の再構築、活力あるまちづくり」という視点に沿ったものとなっているか

上記評価に基づいた今後の取り組み方針