

KUBOSS PRESS

2018.WINTER 【発行:北九州イクボス同盟】

働き方改革、待ったなし!の今。イクボス式・業務&人材マネジメントで組織の活力を高めるには…?
市内のイクボス先進企業の取り組みを取材しました。

イクボスとは…部下や社会、そして組織を育(イク)てる上司(ボス)の略。職場でともに働く部下やスタッフの“仕事と生活の両立(ワーク・ライフ・バランス)”を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら組織の結果も出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司(経営者・管理職)のこと。

西部ガス株式会社 [北九州地区]

トップダウン&ボトムアップの両輪で イクボス&ダイバーシティ推進が加速!

全社的な働き方改革をテーマに「しごとRe:フォーム推進活動」を続ける等、
長年の取り組みが評価され、昨年度は第11回北九州市女性活躍・ワークライフバランス表彰市長賞ほか、
エネルギー業界初となる第10回ワークライフバランス大賞※を受賞。取り組みが加速する秘訣を伺った。

※(公財)日本生産性本部ワークライフバランス推進会議主催。働く個人のWLB実現を支援する企業・組織での優れた成果をあげている取り組みや、
地域・社会に大きな貢献を果たしている取り組みを表彰するもの



イクボスに聞きました
西部ガス株式会社
北九州総務部リーダー
中野 みはるさん

当社は働き方改革と多様性推進の一環として「イクボス」への取り組みを行っています。今年度は全社で「イクボス式マネジメント講座」を開催し、マネジャー級の管理職全員が「イクボス行動宣言」を行いました。マネジャーがイクボスとして何をやるか、職場や部下にコミットするため、その波及効果は非常に大きいです。

北九州地区でも、マネジャーの「イクボス行動宣言」を掲示中です。部下全員がマネジャーの宣言と日々の言動を見守り、年度末にイクボス度を評価する試みですが、部下からどんな評価がくだされるのか、マネジャー全員が

ハラハラしていると思います。

また、ボトムアップの取り組みとしては、多様性推進のための「みんなのハッスルミーティング」を行いました。これは北九州はじめ全6地区で、現場社員が多様性を自分ごとで捉え、自らの言葉で語ろう、というミーティングです。様々な部署のメンバーと10年後の会社はどうなっているか?など普段は話せない価値観や想いを共有できる機会でした。上司部下の多様な側面を理解でき、イクボス・マネジメント効果ももたらしめています。

競争が激化するガス業界の中で、お客さま価値を創造し“選ばれる企

業”であり続けるためにも、北九州発のボトムアップと、全社主導のトップダウンの両輪をまわし、イクボス社員の育成と実践に邁進したいと思います。

- 所在地:小倉北区愛宕1-5-10
- 業種:ガス業
- 創業:1930年
- 従業員数:262名(うち女性27名)

「第10回 ワークライフバランス大賞」大賞受賞
(エネルギー業界初)

「第11回北九州市女性活躍・ワークライフバランス表彰」
企業・団体部門 市長賞受賞



もともと積極的に女性活躍推進が行われてきた北九州地区。女性メンバーの育成やチャレンジ機会創出の取り組みが継続的に行われている。

セミナーレポート



入門編・第二弾セミナー也大盛り上がり!

北九州イクボス同盟加盟企業を中心に約40名が集まりました。“働き方改革”にせず、効果的に改革を進めるポイントやイクボス式マネジメントの具体策を学び、本気で職場改革の方法を模索し合い、自職場での実践のヒントを得たひと時でした。

◎日時:2018年11月2日(金) ◎講師:高見真智子氏(株式会社サイズラーニング代表取締役)

参加者アンケートより

- 他社での先行事例を取り入れたいです。
- コミュニケーションの量と質を高めたい。
- 異業種の方との意見交換が大変参考になりました。

セミナー開催予告

新しい働き方&ワークライフマネジメント講座、開催決定!

2019年2月14日(木) 13:30~16:30 講座詳細・お申込みは>> [北九州イクボス同盟](#)

講師:塚越学氏

NPO法人ファザリングジャパン理事、
(株)東レ経営研究所ダイバーシティ&
ワークライフバランス推進部 上席シニアコンサルタント



北九州イクボス同盟に
参加しませんか?

北九州市内に事業所を有し、設立趣旨に賛同する企業・団体であればご加盟いただけます。
(平成30年11月30日現在:102社・団体加盟)
下記URLから書類をダウンロードしていただきお申込みください。
<http://www.city.kitakyushu.lg.jp/page/kitaq-ikuboss/about/>

