

北九州市就業支援施設運営業務 企画提案書の審査項目及び評価のポイント

以下のとおり応募者に提案を求め、各委員300点満点による審査・評価とする。

1 事業実施にあたっての基本的な考え方（総論）【30点】

- (1) 若者、女性、中高年齢者、就職氷河期世代等、多様な求職者に対する就業支援の課題認識及び支援方針
- (2) 地元企業の採用・雇用に関する特徴や傾向の把握とそれを踏まえた支援の方向性
- (3) 求職者の状況に応じた伴走型支援の具体的手法及び人材バンク運営事業の運営方針

2 実施体制【60点】

- (1) 人員配置（人数、役割、勤務形態）が業務実施に適したものであるか
- (2) スタッフの能力向上に向けた研修計画
- (3) 運営管理責任者の経歴、資格及び就業支援経験
- (4) 本社・支社等による管理部門のサポート及びバックアップ体制

3 業務の質や利用者目標の達成のための工夫【80点】

- (1) 各施設を一体的に運営するための具体的な方法
- (2) 新規利用者獲得に向けたPR手法
- (3) 数値目標達成に向けた工夫
- (4) 就職決定者増加のための取組
- (5) 関連事業・機関との連携
- (6) 人材バンク事業を活用したマッチング支援の具体性

4 利用者に対する支援方法【60点】

受付対応から就業相談、セミナー、職業紹介、職場実習、就職後フォローまでの一連の支援方法が具体的かつ効果的なものとなっているか。

また、利用者属性に応じた支援方法が工夫されているか。

5 独自提案【40点】

仕様書に示す業務に加えて、利用者の就業促進や市内企業の人材確保につながる独自の提案がなされているか。

6 実績・信頼性【20点】

これまでの関連・類似事業の実績及び事業実施能力が十分であるか。

7 提案内容に対する見積金額の適正性・効率性【10点】

- (1) 見積項目が具体的であり、提案内容に応じた適正な金額となっているか
- (2) 最小の経費で最大の効果が得られる効率的な運営となっているか。