

創出事業」採択企業

株式会社三洋コンサルタント

港湾・漁港を専門とする海のコンサルタントとして発足。現在は土木全般まで広く扱っており、主に設計・調査・水理実験の3つの部門で事業を展開。女性比率の低い建設コンサルタント業の中で女性活躍推進を社内外に明示しており、「性別にとらわれず、社員一人ひとりが活躍できる企業」を目標にしています。

〒800-0031 北九州市門司区高田1-3-1

TEL 093-342-8241

<https://sanyo-cnsl.co.jp/>



Leader's comment



培ったスキルやキャリアを
長く活かしてほしいから

株式会社三洋コンサルタント 常務取締役 安部 義美さん



Q 女性活躍推進のために 以前から行っていたことは？

女性社員の管理職への積極的登用をはじめ、時差出勤、テレワーク、特別休暇制度（子どもの病気、学校行事参加、アニバーサリー休暇など）の導入を行っています。また、社内の意識改革を進めるために『セクハラ研修』や『アンコンシャスバイアス研修』を取り入れているのも特長です。

Q 助成金申請のきっかけや それを活用した取組は？

男女別に分かれたトイレについて要望があったことや、男女問わずライフステージの変化による離職防止を目指すのが申請のきっかけ。助成金を活用し、女性たちの意見交換を行った上で女性用および多目的トイレやパウダースペースを整備し、専門家による育児・介護セミナーも開催しました。

Q 女性活躍推進によって現れた 変化や効果はありますか？

男女関係なく意見が言い合える雰囲気が醸成されはじめたことです。また、今回だけでなく2020年度から具体的な取組をはじめたことで、2020年度以前の5年間は女性社員の採用6名に対して離職者5名でしたが、2020年度以降の5年間は採用11名に対して離職者2名と効果が出ています。

Q 女性活躍推進に関して 大切にしている考えや目標は？

ただ単に女性の意見を取り入れるのではなく、男性社員やさまざまな年代の社員の意見を聞いた上でバランスを考えることを意識しています。特殊な業界なので、業務で培ったスキルやキャリアを長く働いて活かしてほしい。そのためには女性の管理職比率を上げていきたいです。