

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長様

所在地 北九州市八幡東区尾倉3丁目3-10

団体名 株式会社 中柴工務店

代表者 代表取締役 中柴崇

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)		か・ぶ・しき・が・い・し・や なか・しば・こ・う・mu・te・n
団体名		株式会社 中柴工務店
(ふりがな)		なか・しば た・か・し
代表者氏名		中柴 崇
所在地	市内事業所	北九州市八幡東区 尾倉3丁目3番10号
	主たる事業所	
事業概要		建築工事業、塗装工事業、防水工事業、ほか
企業・NPO法人等の別		企業
業種（企業のみ）		建設業
従業員数（企業のみ）		6～20人
ホームページの有無		有
ホームページURL		http://www.nakashiba.co.jp/

連絡先

担当部署	社長室
担当者	マネージャー 守口聰子
電話番号	093-671-5859
メールアドレス	info@nakashiba.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込をWebにて行ってください

SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）

企業名 株式会社 中柴工務店

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市基本計画」 の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO ₂ 削減)		7 9 13	残業をなるべくしないことでの日々の節電	ゴール	指標
				7.2		ゴール13	⑪
				9.4		ターゲット	具体的な取組
				13.3		13.3	12
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行ってい る。 3 R（リデュース、リユース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会 の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)		9 12 13	プラスチック製容器包装の分別の徹底	ゴール	指標
				9.4		ゴール12	⑪
				12.3, 12.5		ターゲット	具体的な取組
				13.3		12.5	27
3	事業に伴う調達（原材料、部品、資材、サービス、使用的する設備や事 務用品等）について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライ チェーン管理)		10 12 13	省エネ・省資源を考慮したグリーン購入を実施	ゴール	指標
				10.2		ゴール12	⑪
				12.2		ターゲット	具体的な取組
				13.3		12.2	27
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向 上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)		8 9 12	マンションの大規模改修や戸建住宅のリノベーションで資産価値向上	ゴール	指標
				8.2		ゴール9	⑪
				9.5		ターゲット	具体的な取組
				12.5		9.1	14
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる 商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済 (商品開発)		7 9 13	さび止め塗料などの材料は次世代型のものを積極的に使用。耐用年数も塗装高耐久仕様で 35年であることから、LCC縮減にも寄与する。	ゴール	指標
				7.2		ゴール13	⑪
				9.4		ターゲット	具体的な取組
				13.3		13.3	25
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な 労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境 整備)		3 5 8	業務の互換性を高め、休暇を取得しやすい体制を構築 従業員に対して経営方針、就業規則を周知徹底	ゴール	指標
				3.4		ゴール8	⑯
				5.5		ターゲット	具体的な取組
				8.8		8.8	6
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整 備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍でき る環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー 平等)		5 8 10	従業員の人事評価を平等にするため、成果の達成度を重要視した評価制度がある	ゴール	指標
				5.5		ゴール10	②
				8.5, 8.8		ターゲット	具体的な取組
				10.2		10.2	7
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あ らゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な 職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント 防止)		5 8	講師によるハラスメント社内研修を実施	ゴール	指標
				5.1, 5.4		ゴール8	⑪
				8.8		ターゲット	具体的な取組
						8.8	26
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良 好的なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでい る。	社会 (健康経営)		3 8	従業員に対して、人間ドックやオプション検査の費用負担を実施している	ゴール	指標
				3.4		ゴール3	⑩
				8.8		ターゲット	具体的な取組
						3.4	32
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、 社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社 内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)		4 8 17	資格手当の給付や資格取得費用の補助あり 高校生や大学生と合同企業説明会でコミュニケーションを広げ、インターンシップも意欲 的に取り組んで、事業に携わる機会を提供	ゴール	指標
				4.4		ゴール4	②
				8.2, 8.6		ターゲット	具体的な取組
				17.17		4.4	5
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人 情報の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整 備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名 簿への登録	16		ゴール	指標
				16.1, 16.3, 16.5		ゴール16	⑬
						ターゲット	具体的な取組
						16.1	26
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設 置し、CSV（※）などを適切に推進すると共に、災害時等の事業 の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)		11 12 13	持続可能性に関する情報を定期的に盛り込み、可能であれば導入していく	ゴール	指標
				11.b		ゴール4	⑯
				12.6		ターゲット	具体的な取組
				13.1		4.7	29

※CSV（Creating Shared Value：共通価値の創造）

企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス（経済的な価値）を創出すること。

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和 7 年 7 月 18 日

団体名 株式会社 中柴工務店

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

弊社は今後、社員に対してSDGsに関する研修などを積極的に行い、一人一人が社会に貢献しているという意識を持たせ、達成すべき目標の実現を社員全員で目指します。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を 目指す分野 に「○」		SDGs達成に向けた 重点的な取組	指標（KPI）・目標値		最も関連性のある 「北九州市基本計画」との関係		
経済	社会		指標 (KPI)	新入社員カリキュラム研修	稼げる まち	○	最も関連性のある 「北九州市基本計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載でも可
環境	○	新入社員カリキュラム研修	目標値		彩りあ るまち		指標 ⑭ 北九州市に住み続けたいと思う市民 の割合
			2025年 (その他の場合) ()年	年2回			具体的な取組
					安らぐ まち		5 若者のチャレンジへの支援
経済	○	災害支援のための寄付活動	指標 (KPI)		稼げる まち		指標 ⑯ 安全なまちと認識している市民の割合
			目標値		彩りあ るまち		具体的な取組
			2025年 (その他の場合) ()年	年1回	安らぐ まち	○	29 誰もが安心して暮らせる環境づくり
社会	○	北九州市ながら見守り活動	指標 (KPI)		稼げる まち		指標 ⑯ 北九州市での生活全般に満足している市 民の割合
			目標値		彩りあ るまち		具体的な取組
			2025年 (その他の場合) ()年	月1回	安らぐ まち	○	29 誰もが安心して暮らせる環境づくり

記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
- （1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて

団体名: 株式会社 中柴工務店

SDGsの達成や地域課題の解決に、パートナーシップを通じて取り組むために、自らの組織が提供できる価値や必要としているものについて記入してください。

◆1)自らの組織が提供できる価値(商品・サービス・ノウハウ)

誰の (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	どんな課題に対して どんなSDGsゴールに対して	何を使って	何が出来るか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例: 温室効果ガス削減・働き方改革など)
北九州市の公共施設 民間の大規模マンション 等	外壁の経年劣化 等	最新の技術、最適な材料	大規模修繕及び改修	安全な住まい 資産価値の向上 きれいなまちづくり

◆2)自らの組織が必要としているもの(商品・サービス・ノウハウ・連携先)

解消したい地域課題・達成したいSDGs目標	自分たちの組織に不足している要素 (人材・製品・サービス・ノウハウ・技術・連携先・資金)	どのような利害関係者と (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	課題を解決するために何をしたいか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例: 温室効果ガス削減・働き方改革など)
人手不足	仕事に対して資格者が足りない	様々なSNSや採用コンサル	人員確保の為の賃金値上げ	資格取得支援 福利厚生の充実 働き方改革

記載について

・1)および2)の各項目について具体的な内容を記載して下さい。