

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長様

所在地	北九州市小倉北区都1丁目3-19
団体名	正城電気工業(株)
代表者	代表取締役 武井 真司

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな) 団体名	まさきでんきこうぎょう(か) 正城電気工業(株)
(ふりがな) 代表者氏名	たけい しんじ 武井 真司
所在地	市内事業所 北九州市小倉北区 都1丁目3-19 主たる事業所
事業概要	電気工事業・電気通信工事業
企業・NPO法人等の別	企業
業種（企業のみ）	建設業
従業員数（企業のみ）	6～20人
ホームページの有無	有
ホームページURL	https://masakidenki.jp/

連絡先

担当部署	総務部
担当者	服部 智子
電話番号	093-592-5245
メールアドレス	hattori.tomoko@titan.ocn.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込をWebにて行ってください

SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）

団体名 正城電気工業株

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市基本計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO ₂ 削減)		7 よりもエネルギーをより多く使う	9 環境と経済との 収益をつくりうる	13 環境変動に 具体的な対策を	社屋屋上に太陽光パネルを設置 社用車にEV車等の低公害車を導入	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	⑪
								ターゲット	具体的な取組
								7.2	10
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行ってい る。 3R（リデュース、リユース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会 の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)		9 環境と経済との 収益をつくりうる	12 つくる責任 つかう責任	13 環境変動に 具体的な対策を	紙や段ボール・缶・瓶・ペットボトル等のリサイクル可能なゴミの分別	ゴール	指標
				9.4	12.3, 12.5	13.3		ゴール12	⑪
								ターゲット	具体的な取組
								12.5	10
3	事業に伴う調達（原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等）について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライ チェーン管理)		10 人や国の不平等 をなくす	12 つくる責任 つかう責任	13 環境変動に 具体的な対策を	工事資材等の購入は積極的に市内業者を使用	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	①
								ターゲット	具体的な取組
								13.3	11
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)		8 動きがいいも 経済成長も	9 環境と経済との 収益をつくりうる	12 つくる責任 つかう責任	社員一人一人の技術や知識の向上を目指す人材育成 資格取得の為の教育実施・受講料負担・資格手当支給	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	②
								ターゲット	具体的な取組
								8.2	12
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済 (商品開発)		7 よりもエネルギーを 使うことを減らす	9 環境と経済との 収益をつくりうる	13 環境変動に 具体的な対策を	洋上風力・太陽光発電の施工・保守メンテナンス 屋内・屋外照明 LED化工事	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	⑯
								ターゲット	具体的な取組
								9.4	12
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境 整備)		3 すべての人に 機会と権利を	5 ジンジャー平等を 実現しよう	8 動きがいいも 経済成長も	適法な36協定の締結・労働基準監督署への届出	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	⑯
								ターゲット	具体的な取組
								8.8	29
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー 平等)		5 ジンジャー平等を 実現しよう	8 動きがいいも 経済成長も	10 人や国の不平等 をなくす	定年退職後の再雇用制度の推進 60歳以上の新規雇用促進 年齢・性別に捉われない雇用の促進	ゴール	指標
				5.5	8.5, 8.8	10.2		ゴール10	①
								ターゲット	具体的な取組
								10.2	7
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント 防止)		5 ジンジャー平等を 実現しよう	8 動きがいいも 経済成長も		ハラスメント問題について対応可能な体制の構築（顧問弁護士・顧問社労士）	ゴール	指標
				5.1, 5.4	8.8			ゴール8	⑯
								ターゲット	具体的な取組
								8.8	29
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでい る。	社会 (健康経営)		3 すべての人に 機会と権利を	8 動きがいいも 経済成長も		年1回の健康診断の実施 35歳以上の社員に対して生活習慣病健診・がん検診受診の実施	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	⑩
								ターゲット	具体的な取組
								3.4	30
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)		4 より良い世界を みんなに	8 動きがいいも 経済成長も	17 パートナーシップで 目標を達成しよう	資格取得の為の全面的な支援	ゴール	指標
				4.4	8.2, 8.6	17.17		ゴール8	②
								ターゲット	具体的な取組
								8.6	21
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録	16 平和と公正を すべての人に			SDGsを推進する社内体制の構築	ゴール	指標
				16.1, 16.3, 16.5					
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV（※）などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)		11 経済開発から まちづくり	12 つくる責任 つかう責任	13 環境変動に 具体的な対策を	SDGsを推進する社内体制の構築	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール12	⑪
								ターゲット	具体的な取組
								12.6	25

※CSV（Creating Shared Value：共通価値の創造）

企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス（経済的な価値）を創出すること。

(様式2)

S D G s達成に向けた宣言書

宣言日 令和7年7月18日
団体名 正城電気工業株式会社

私たちは、S D G s の内容を理解し、S D G s の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ S D G s 達成に向けた取組方針等

弊社は、次世代の未来を担う社会の為のライフライン設備を施工・維持・改善していく為、技術や知識を常に更新し向上させている企業です。
社会基盤を維持する為に欠かすことの出来ないライフラインを守る企業として地域社会の課題解決と持続可能な社会の実現に貢献します。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

		S D G s 達成に向けた 重点的な取組	指標（K P I）・目標値		最も関連性のある 「北九州市基本計画」との関係	
達成を 目指す分野 に「○」			※目標値は、いずれかの目標年で 設定してください。		最も関連性のある重 点戦略との関係	最も関連性のある 「北九州市基本計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載でも可
経済	○	従業員のスキルアップ奨励	指標 (KPI)	従業員1人当たりの 平均資格手当額	稼げる まち	○
社会	○		目標値		彩りあ るまち	指標 ③
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2025年11,666円 ↓ 2030年15,000円		市民雇用者1人当たりの市民雇用者報酬 具体的な取組
経済		事務所照明のLED化	指標 (KPI)	事務所照明の LED化比率	稼げる まち	6 性別にかかわらないキャリア形成の支援
社会			目標値		○	指標 ⑪ 社会課題を意識し、日常生活の中で 解決に向けた行動に取り組む市民の割合
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	2024年 60% ↓ 2030年 100%		具体的な取組 27 社会環境やニーズに即した都市基盤・施設の維 持
経済			指標 (KPI)		稼げる まち	指標
社会			目標値		○	具体的な取組
環境			(その他の場合)			安らぐ まち

記載について

- 「S D G s 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて

団体名：正城電気工業株式会社

SDGsの達成や地域課題の解決に、パートナーシップを通じて取り組むために、自らの組織が提供できる価値や必要としているものについて記入してください。

◆1)自らの組織が提供できる価値(商品・サービス・ノウハウ)

誰の (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	どんな課題に対して どんなSDGsゴールに対して	何を使って	何が出来るか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
自治体・市民など	安全・安心なまちづくり	弊社従業員	一般社団法人北九州電設協会に加盟し、北九州市との防災協定を締結。 災害時の避難所における情報収集及び停電対策の支援を担う体制を維持している。	市民の安全確保 地域全体との連携 地域による見守り

◆2)自らの組織が必要としているもの(商品・サービス・ノウハウ・連携先)

解消したい地域課題・達成したいSDGs目標	自分たちの組織に不足している要素 (人材・製品・サービス・ノウハウ・技術・連携先・資金)	どのような利害関係者と (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	課題を解決するために何をしたいか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
若手技術者不足と高齢化	新規・中途学卒者雇用 技術の継承	企業・自治体・教育機関	大学や高校等の教育機関や職業訓練校・ハローワークと連携し若年者雇用の推進やスキルアップ支援	地域連携 高齢化 労働力不足

記載について

・1)および2)の各項目について具体的な内容を記載して下さい。