

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区砂津1-5-12

団体名 半田電設工業株式会社

代表者 代表取締役 半田 慎一郎

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	はんだでんせつこうぎょう	
団体名	半田電設工業株式会社	
(ふりがな)	はんだ しんいちろう	
代表者氏名	代表取締役 半田 慎一郎	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 砂津1-5-12
	主たる事業所	同 上
事業概要	電気工事業	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	建設業	
従業員数（企業のみ）	21～50人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	http://handa-elec.com	

連絡先

担当部署	中津支店 営業課
担当者	山本 真史
電話番号	0979-22-3621
メールアドレス	s.yamamoto@handa-elec.com

提出書類

- ・様式 1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式 2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式 3：SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込をWebにて行ってください

SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）

企業名 半田電設工業株式会社

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な 取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市基本計画」 の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					・(株)北九州パワーより低炭素電力を購入 ・全事業所照明のLED化 ・電気自動車の導入 ・エコアクション21登録申請への取組み	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	⑪
								ターゲット	具体的な取組
								7.2	10
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R（リデュース、リユース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					・工事現場における産業廃棄物の3R推進 ・照明LED化などによる省エネ、長寿命、高効率化推進 ・事業所における一般廃棄物削減と分別	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	①
								ターゲット	具体的な取組
								12.5	13
3	事業に伴う調達（原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等）について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					・グリーン購入の促進 ・環境負荷の少ないエコケーブルの利用促進 ・長寿命、高効率なLED照明への更新	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	⑪
								ターゲット	具体的な取組
								13.3	12
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					・入社後の資格取得に対して講座受講費や受験料を会社負担で支援するなど、社員の学びたい意欲を応援する。 取得した資格に対して手当を支給することで社員全員の意識を高め、より質の高い電気工事士を育て、今後の建設業界を担う人材育成に努める	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	②
								ターゲット	具体的な取組
								8.2	29
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					・太陽光発電システムなどの再生可能エネルギーシステムの設計、施工、保守メンテナンス ・屋内、屋外、街路灯などのLED照明装置の設置	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	
								ターゲット	具体的な取組
								7.2	9
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					・適法な36協定を締結し、所轄労働基準監督署へ提出	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	①
								ターゲット	具体的な取組
								8.8	29
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					・おおいた女性活躍推進宣言事業者（中津支店）として職場環境を整備し、女性の電気工事士の採用、入社後教育、資格取得などを積極的に実施	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール5	④
								ターゲット	具体的な取組
								5.5	29
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					・就業規則にてハラスメント防止規定を整備し、社内に周知徹底 ・ハラスメント研修の実施	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	④
								ターゲット	具体的な取組
								5.1	29
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					・全従業員に対して定期健康診断における腫瘍マーカー検査のオプション費用負担実施	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	⑩
								ターゲット	具体的な取組
								3.4	32
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					・入社後の資格取得に対して講座受講費や受験料を会社負担で支援するなど、社員の学びたい意欲を応援する。 取得した資格に対して手当を支給することで社員全員の意識を高め、より質の高い電気工事士を育て、今後の建設業界を担う人材育成に努める	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	②
								ターゲット	具体的な取組
								4.4	21
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報情報の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録					ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	⑬
								ターゲット	具体的な取組
								16.1	29
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV（※）などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					・SDGsを推進する担当者を設置し全従業員に対して取り組みを促す	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール12	⑪
								ターゲット	具体的な取組
								12.8	23

※CSV（Creating Shared Value：共通価値の創造）
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス（経済的な価値）を創出すること。

SDG s 達成に向けた宣言書

宣言日 令和7年9月19日
 団体名 半田電設工業株式会社

私たちは、SDG s の内容を理解し、SDG s の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDG s 達成に向けた取組方針等

2030年のSDG s 達成年を目指して、当社は現代社会において必要不可欠なインフラを整備する電気工事を通じ、地域と連携して『快適』・『安全』・『安心』に暮らせるまちづくりに努めます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を 目指す分野 に「○」		SDG s 達成に向けた 重点的な取組	指標（KPI）・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で 設定してください。		最も関連性のある 「北九州市基本計画」との関係		
					最も関連性のある重 点戦略との関係		最も関連性のある 「北九州市基本計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載でも可
経済	○	資格取得支援など社内教育を推進し、質の高 い人材育成を目指す	指標 (KPI)	第1種電気工事士資格 保有者数	稼げる まち	○	指標
社会			目標値		彩りあ るまち		② 従業員一人あたりの付加価値額
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2025年 12名 ↓ 2030年 15名	安らぐ まち		具体的な取組
経済			指標 (KPI)	全従業員における女性 の比率	稼げる まち	○	12 生産性向上・高付加価値化の推進
社会	○	女性の積極採用、入社後教育、資格取得の 推進	目標値		彩りあ るまち		指標
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2025年 18.5% ↓ 2030年 20.0%	安らぐ まち	○	④ 女性就業率(25～44歳)
経済			目標値		彩りあ るまち		具体的な取組
社会		全事業所における照明のLED化	指標 (KPI)	全事業所における照明 のLED比率	稼げる まち		6 性別にかかわらずキャリア形成の支援
環境	○		目標値		彩りあ るまち		⑪ 社会課題を意識し、日常生活の中で 解決に向けた行動に取り組む市民の 割合
経済			2030年 (その他の場合) ()年	2025年 85% ↓ 2030年 100%	安らぐ まち	○	具体的な取組
社会			目標値		彩りあ るまち		27 社会環境やニーズに即した都市基 盤・施設の維持

記載について

- ・「SDG s 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組で3つの分野を達成しても、複数の取組で3つの分野を達成しても構いません）
- ・指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて

団 体 名： 半田電設工業株式会社

SDGsの達成や地域課題の解決に、パートナーシップを通じて取り組むために、自らの組織が提供できる価値や必要としているものについて記入してください。

◆1)自らの組織が提供できる価値(商品・サービス・ノウハウ)

誰の (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	どんな課題に対して どんなSDGsゴールに対して	何を使って	何ができるか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
企業・自治体・市民	安全・安心なまちづくり	当社の持つ電気工事技術力	再生可能エネルギーの活用 エネルギー関連インフラ整備	電気工事技術力
				再生可能エネルギー
				エネルギー関連インフラ整備

◆2)自らの組織が必要としているもの(商品・サービス・ノウハウ・連携先)

解消したい地域課題・達成したいSDGs目標	自分たちの組織に不足している要素 (人材・製品・サービス・ノウハウ・技術・連携先・資金)	どのような利害関係者と (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	課題を解決するために何をしたいか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
エネルギーをみんなに そしてクリーンに	若手人材	企業・自治体・市民	安定した人材の確保 より質の高い電気工事士の育成	人材確保
				社員教育
				技術の継承

記載について

- ・1)および2)の各項目について具体的な内容を記載して下さい。