

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長様

所在地 福岡県北九州市小倉北区東港1-1-5

団体名 株式会社ドリス

代表者 松石 賢剛

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

### 団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ どりす	
団体名	株式会社ドリス	
(ふりがな)	まついし けんごう	
代表者氏名	松石 賢剛	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 東港1-1-5
	主たる事業所	
事業概要	貿易事業・Eコマース事業（インターネットによる家具・インテリア製品の通信販売）	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	卸売業、小売業	
従業員数（企業のみ）	21～50人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	<a href="https://doris-japan.co.jp/">https://doris-japan.co.jp/</a>	

### 連絡先

担当部署	総務経理部
担当者	中山 恵理
電話番号	093-953-7973
メールアドレス	<a href="mailto:e_nakayama@doris-japan.co.jp">e_nakayama@doris-japan.co.jp</a>

### 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込をWebにて行ってください

## SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）

企業名 株式会社ドリス

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市基本計画」 の指標や取組		
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO <sub>2</sub> 削減)		7 よりもエネルギーを使わないでやろう 	9 環境と技術革新の 資源をつくろう 	13 環境変動に 具体的な対策を 	ゴール	指標	
				7.2	9.4	13.3	ゴール13	⑪	
				9.4	12.3, 12.5	13.3	ターゲット	具体的な取組	
				10.2	12.2	13.3	13.3	27	
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行ってい る。 3 R（リデュース、リユース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会 の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)		9 環境と技術革新の 資源をつくろう 	12 つくる責任 つかう責任 	13 環境変動に 具体的な対策を 	ゴール	指標	
				9.4	12.3, 12.5	13.3	ゴール12		
				10.2	12.2	13.3	ターゲット	具体的な取組	
				12.5			12.5	20	
3	事業に伴う調達（原材料、部品、資材、サービス、使用的する設備や事 務用品等）について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライ チェーン管理)		10 人や団体が平等 をなくそう 	12 つくる責任 つかう責任 	13 環境変動に 具体的な対策を 	ゴール	指標	
				10.2	12.2	13.3	ゴール13	⑯	
				13.3			ターゲット	具体的な取組	
				13.3			13.3	29	
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向 上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)		8 動きがいる 経済成長 	9 環境と技術革新の 資源をつくろう 	12 つくる責任 つかう責任 	ゴール	指標	
				8.2	9.5	12.5	ゴール12		
				8.2	9.5	12.5	ターゲット	具体的な取組	
				12.5			12.5	20	
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる 商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済 (商品開発)		7 よりもエネルギーを使 わないでやろう 	9 環境と技術革新の 資源をつくろう 	13 環境変動に 具体的な対策を 	ゴール	指標	
				7.2	9.4	13.3	ゴール8	②	
				7.2	9.4	13.3	ターゲット	具体的な取組	
				8.10					
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な 労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境 整備)		3 すべての人 に 健康と安全を 	5 ジャンダー平等を 実現しよう 	8 動きがいる 経済成長 	在宅勤務やノー残業デーなど柔軟な勤務体制を実施	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8	ゴール3	⑩	
				3.4	5.5	8.8	ターゲット	具体的な取組	
				3.4	5.5	8.8	3.4	32	
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整 備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍でき る環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー 平等)		5 ジャンダー平等を 実現しよう 	8 動きがいる 経済成長 	10 人や団体が平等 をなくそう 	パートやアルバイト、性別、年齢などを理由に差別されことなく従業員の人事評価を平等 にするため、成果の達成度を重視した評価制度を実施。 子育て支援として正社員であっても勤務時間の柔軟対応	ゴール	指標
				5.5	8.5, 8.8	10.2	ゴール10	⑯	
				5.5	8.5, 8.8	10.2	ターゲット	具体的な取組	
				10.2			10.2	6	
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あ らゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な 職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント 防止)		5 ジャンダー平等を 実現しよう 	8 動きがいる 経済成長 		ハラスメント問題について、外部の第三者機関への相談窓口を設置	ゴール	指標
				5.1, 5.4	8.8		ゴール5	④	
				5.1, 5.4	8.8		ターゲット	具体的な取組	
				5.1			5.1	6	
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良 好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでい る。	社会 (健康経営)		3 すべての人 に 健康と安全を 	8 動きがいる 経済成長 		女性従業員に対し、年に一度の定期健康診断受診の際 女性特有疾患に関するオプションについて費用負担を実施 (子宮頸がん検診・乳腺エコーORマンモグラフィー)	ゴール	指標
				3.4	8.8		ゴール3	⑩	
				3.4	8.8		ターゲット	具体的な取組	
				3.4	8.8		3.4	30	
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、 社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受け入れなど、社 内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)		4 聞く耳と書く手 みどりに 	8 動きがいる 経済成長 	17 パートナーシップで 目標を実現しよう 	自社にとってあるべき人材像を明確にし、人材育成のためBIなどを用いている	ゴール	指標
				4.4	8.2, 8.6	17.17	ゴール8	②	
				4.4	8.2, 8.6	17.17	ターゲット	具体的な取組	
				8.2			8.2	4	
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人 情報の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整 備している。	社会 (不正防止)		16 平和と公正を すべての人 に 			個人情報保護や情報漏洩防止のためUTM(統合脅威管理)を導入	ゴール	指標
				16.1, 16.3, 16.5			ゴール16	⑬	
				16.1, 16.3, 16.5			ターゲット	具体的な取組	
				16.3			16.3	29	
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設 置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業 の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)		11 積み重ねから 大きな力 	12 つくる責任 つかう責任 	13 環境変動に 具体的な対策を 	従業員向けにSDGs研修を実施	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1	ゴール4	⑪	
				11.b	12.6	13.1	ターゲット	具体的な取組	
				4.7			4.7	17	

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)

企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス（経済的な価値）を創出すること。

(様式 2)

## S D G s 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 7年 9月 30 日

団体名 株式会社ドリス

私たちは、S D G s の内容を理解し、S D G s の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

### ◆ S D G s 達成に向けた取組方針等

当社は経営理念である「事業も自分自身も無限に成長しよう」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。  
この考え方は持続可能な開発目標（S D G s）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実  
に事業活動に取り組むことにより、S D G s の達成に貢献していく。

### ◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を 目指す分野 に「○」		S D G s 達成に向けた 重点的な取組	指標（K P I）・目標値  ※目標値は、いずれかの目標年で 設定してください。		最も関連性のある 「北九州市基本計画」との関係	
					最も関連性のある重 点戦略との関係	
経済		健康づくりの促進	指標 (KPI)	自社による健康セミナー の開催	稼げる まち	指標 ⑩ 健康寿命 具体的な取組
社会	○		目標値		彩りあ るまち	
環境			2030年 (その他の場合) ( )年	2025年 なし ↓ 2030年 年1回	安らぐ まち	○
経済	○		指標 (KPI)	女性管理職比率を向 上	稼げる まち	指標 具体的な取組 6 性別にかかわらないキャリア形成の支 援
社会		女性管理職（係長相当職以上）比率を向 上	目標値		彩りあ るまち	
環境			2030年 (その他の場合) ( )年	2025年 13.6% ↓ 2030年 30%	安らぐ まち	具体的な取組 16 テクノロジーによる効率化・便利化・快適な 環境づくり
経済			指標 (KPI)	ペーパーレス化、再生紙 利用	稼げる まち	指標 具体的な取組
社会		ペーパーレス化、再生紙利用で 紙の廃棄を抑え、環境や資源に配慮	目標値		彩りあ るまち	○
環境	○		2030年 (その他の場合) ( )年	2025年 25% ↓ 2030年 100%	安らぐ まち	具体的な取組 16 テクノロジーによる効率化・便利化・快適な 環境づくり

#### 記載について

- 「S D G s 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて

団体名：株式会社ドリス

SDGsの達成や地域課題の解決に、パートナーシップを通じて取り組むために、自らの組織が提供できる価値や必要としているものについて記入してください。

#### ◆1)自らの組織が提供できる価値(商品・サービス・ノウハウ)

誰の (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	どんな課題に対して どんなSDGsゴールに対して	何を使って	何が出来るか	キーワード(3つ～5程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例: 温室効果ガス削減・働き方改革など)
企業・自治体・市民	廃棄物の削減	商品破損品等	修繕し、問題のない商品へ再生	廃棄物削減 再生 …………
				…………
				…………

#### ◆2)自らの組織が必要としているもの(商品・サービス・ノウハウ・連携先)

解消したい地域課題・達成したいSDGs目標	自分たちの組織に不足している要素 (人材・製品・サービス・ノウハウ・技術・連携先・資金)	どのような利害関係者と (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	課題を解決するために何をしたいか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
廃棄物の発生抑制	連携	企業・自治体・市民	配送会社との連携 顧客との打ち合わせ 迅速な対応	廃棄物発生抑制 関連業者との連携

## 記載について

・1)および2)の各項目について具体的な内容を記載して下さい。