

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長様

所在地 北九州市戸畠区中原新町2-1 北九州テクノセンター7階  
 団体名 株式会社ディジテック  
 代表者 今村 健司

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

### 団体概要

(ふりがな)		でいじてつく
団体名		株式会社ディジテック
(ふりがな)		いまむら けんじ
代表者氏名		今村 健司
所在地	市内事業所	北九州市戸畠区 中原新町2-1 北九州テクノセンター7階
	主たる事業所	福岡市博多区博多駅前3-18-28 フクオカZビル5階
事業概要		コンピュータシステムの開発および販売
企業・NPO法人等の別		企業
業種 (企業のみ)		情報通信業
従業員数 (企業のみ)		51~100人
ホームページの有無		有
ホームページURL		<a href="https://www.digitech.co.jp">https://www.digitech.co.jp</a>

### 連絡先

担当部署	総務部
担当者	吉田 正浩
電話番号	093-873-3353
メールアドレス	<a href="mailto:digitech_application@digitech.co.jp">digitech_application@digitech.co.jp</a>

### 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込をWebにて行ってください

## SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）

企業名 株式会社ディジテック

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市基本計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO <sub>2</sub> 削減)		7 よりもエネルギーを使わないで	9 産業と技術革新のための基盤をつくろう	13 持続可能な開発目標に貢献する	・クール／ウォームビズによる冷暖房の使用抑制などエネルギーの効率的な利用を行っている。 ・時差出社、公共交通機関による通勤を推奨している。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	⑪
								ターゲット	具体的な取組
								13.3	
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3 R（リデュース、リユース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)		9 産業と技術革新のための基盤をつくろう	12 つくる責任 つかう責任	13 持続可能な開発目標に貢献する	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等についてごみの分別を徹底している。 ・従業員のマイカップの利用を推進している。	ゴール	指標
				9.4	12.3, 12.5	13.3		ゴール12	⑪
								ターゲット	具体的な取組
								12.3	
3	事業に伴う調達（原材料、部品、資材、サービス、使用的する設備や事務用品等）について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 [サプライ チェーン管理]		10 人や国の不平等をなくそう	12 つくる責任 つかう責任	13 持続可能な開発目標に貢献する	・クラウドサービス利用にはサービス提供業者の評価を行い、サービスの選定を行っている。	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	⑪
								ターゲット	具体的な取組
								12.8	
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)		8 動きがいる経済成長を	9 産業と技術革新のための基盤をつくろう	12 つくる責任 つかう責任	・ISO9001を取得し、自社のQMSに基づき業務を遂行している。 ・ISO27001を取得し、自社のISMSに基づき業務を遂行している。	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	①
								ターゲット	具体的な取組
								8.2	
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)		7 よりもエネルギーを使わないで	9 産業と技術革新のための基盤をつくろう	13 持続可能な開発目標に貢献する	・事業化を目標に商品、サービス等のアイデアを社内で募集している。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	
								ターゲット	具体的な取組
								9.5	9
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 [労働環境整備]		3 すべての人に働きと経済を	5 ジャンダー平等を実現しよう	8 動きがいる経済成長を	・社員の勤務時間を可視化し、長時間労働の防止と改善に取り組んでいる。 ・テレワーク制度の実施や、時差出勤制度、短時間有給休暇制度を導入するなど、柔軟な勤務形態をとっている。	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	
								ターゲット	具体的な取組
								8.3	7
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 [ジェンダー平等]		5 ジャンダー平等を実現しよう	8 動きがいる経済成長を	10 人や国の不平等をなくそう	・女性活躍推進法（えるぼし3段階目の取得）を主軸に女性が活躍しやすい職場環境を整備。 ・社員研修を通じて、LGBTQやアンコンシャス・バイアスに対する理解を深め誰もが働きやすい職場づくりに取り組んでいる。	ゴール	指標
				5.5	8.5, 8.8	10.2		ゴール5	④
								ターゲット	具体的な取組
								5.5	6
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 [ハラスメント防止]		5 ジャンダー平等を実現しよう	8 動きがいる経済成長を		・社内イントラに相談窓口（相談箱、意見箱）を設置。 ・総務部による社員面談実施。 ・管理者研修（ハラスメント、アンガーマネジメント等）の受講促進。	ゴール	指標
				5.1, 5.4	8.8			ゴール8	⑪
								ターゲット	具体的な取組
								8.8	
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)		3 すべての人に働きと経済を	8 動きがいる経済成長を		・従業員の健康診断の実施。 ・健康増進プラン保険を法人契約し、社員の健康促進を図っている。 ・衛生管理推進委員会を設置し、感染症防止はじめとする衛生対策の実施、従業員への啓蒙。	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	⑩
								ターゲット	具体的な取組
								3.4	31
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)		4 読む・書く・計算をみんなに	8 動きがいる経済成長を	17 パートナーシップで目標を実現しよう	・資格取得奨励のため、報奨金制度を導入している。 ・人材育成を目的とした教育訓練制度がある。 ・毎年夏～秋にインターンシップの受け入れを行っている。	ゴール	指標
				4.4	8.2, 8.6	17.17		ゴール9	②
								ターゲット	具体的な取組
								9.5	
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)		16 平和と公正をすべての人に			・法令を遵守する仕組みをISO27001の規格に基づき整備している。 ・自社のISMSに基づき、個人情報の管理を行っている。	ゴール	指標
				16.1, 16.3, 16.5				ゴール16	
								ターゲット	具体的な取組
								16.3	29
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV（※）などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)		11 経済成長をともにくらべる	12 つくる責任 つかう責任	13 持続可能な開発目標に貢献する	・事業継続計画フローチャートを作成している。 ・事業承継のための後継者の育成に取り組んでいる。	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール11	
								ターゲット	具体的な取組
								11.b	11

※CSV（Creating Shared Value：共通価値の創造）

企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス（経済的な価値）を創出すること。

## S D G s 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 7年 9月 25日

団体名 株式会社ディジテック

私たちは、S D G s の内容を理解し、S D G s の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ S D G s 達成に向けた取組方針等

SDGsの目的を達成するために、経営理念「誠実・前進・創造」の精神のもと、我々の事業によって全ての人々が恩恵をうけられるように努力します。

## ◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を 目指す分野 に「○」		S D G s 達成に向けた 重点的な取組	指標（K P I）・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で 設定してください。		最も関連性のある 「北九州市基本計画」との関係	
					最も関連性のある重 点戦略との関係	
経済	○	お客様先のDX化推進	指標 (KPI)	DX化したお客様の件数	稼げる まち	○
社会	○		目標値		彩りあ るまち	○
環境	○		2030年 (その他の場合) ( )年	2025年 0件 ↓ 2030年 10件	安らぐ まち	16 デジタルによる「迅速で便利・快適な 環境」づくり
経済	○		指標 (KPI)	全従業員数における女 性従業員の割合	稼げる まち	○
社会	○		目標値		彩りあ るまち	○
環境			(その他の場合) ( )年	2025年 26.2% ↓ 2030年 30.0%	安らぐ まち	6 性別にかかわらないキャリア形成の支 援
経済			指標 (KPI)		稼げる まち	○
社会			目標値		彩りあ るまち	○
環境			(その他の場合) ( )年		安らぐ まち	

## 記載について

- 「S D G s 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

## SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて

団体名：株式会社ディジテック

SDGsの達成や地域課題の解決に、パートナーシップを通じて取り組むために、自らの組織が提供できる価値や必要としているものについて記入してください。

#### ◆1)自らの組織が提供できる価値(商品・サービス・ノウハウ)

誰の (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	どんな課題に対して どんなSDGsゴールに対して	何を使って	何が出来るか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例: 温室効果ガス削減・働き方改革など)
企業・自治体・教育機関・団体	産業と技術革新の基盤	DX化のノウハウ	お客様先のDX推進	DX 業務改善 ペーパーレス 温室効果ガス削減

◆2)自らの組織が必要としているもの(商品・サービス・ノウハウ・連携先)

解消したい地域課題・達成したいSDGs目標	自分たちの組織に不足している要素 (人材・製品・サービス・ノウハウ・技術・連携先・資金)	どのような利害関係者と (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	課題を解決するために何をしたいか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例: 温室効果ガス削減・働き方改革など)
稼げる「基盤」作り	連携先、情報	企業・自治体・教育機関・団体	お客様の業務課題を明確化し、業務改善につながるデータ基盤の整備・構築を行い、お客様に寄り添ったDX化推進を行う。	DX 業務課題 業務改善

## 記載について

・1)および2)の各項目について具体的な内容を記載して下さい。