

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区片野新町2-5-19-101

団体名 大和黄金建設株式会社

代表者 代表取締役 上條 俊治

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)		やまとこがねけんせつかぶしがいいしゃ
団体名		大和黄金建設株式会社
(ふりがな)		だいひょうとりしまりやく かみじょう しゅんじ
代表者氏名		代表取締役 上條 俊治
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 片野新町2-5-19-101
	主たる事業所	同 上
事業概要		建設業
企業・NPO法人等の別		企業
業種（企業のみ）		建設業
従業員数（企業のみ）		1～5人
ホームページの有無		無
ホームページURL		

連絡先

担当部署	総務部
担当者	梅木
電話番号	093-941-5445
メールアドレス	yamatokogane@car.ocn.ne.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込をWebにて行ってください

SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）

企業名 大和黄金建設株式会社

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な 取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市基本計画」 の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					・エネルギー使用量を削減するため、「節電」「エアコン設定温度」等掲示 ・ガソリンなどの燃料や電力の使用料を検針票等で把握・記録 ・エコドライブの実施	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3 R（リデュース、リユース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					・マニフェストの使用、管理を徹底 ・廃プラスチックの削減・リサイクルの徹底 ・紙、段ボール、缶・瓶・ペットボトル、プラスチック等の3 Rを徹底	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	②
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達（原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等）について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					・必要に応じてグリーン購入を検討	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	⑮
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					・建築工事の不具合発生削減、作業効率化では、新工法の発案による工程短縮、作業リードタイムの削減など、これに見合った従業員の認識啓発 ・工事施工上の原材料及び資機材のライフサイクルを徹底	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール9	②
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					・社内への情報発信や各種会議へ参加及び異業種交流会への参加を通して、広範囲な情報収集に努める	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	②
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					・従業員に対して、就業規則、安全規則等を周知徹底 ・働き方改革法の一環として、タイムカードや業務用PCのシステム管理等により労働時間の把握による超過勤務の縮小による事務作業の効率的な労働時間の確保	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	⑭
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					労働環境の改善及び従業員の意識改革 ・障害者を積極的に採用し、その特性を活かせる職場環境を整備 ・パート、アルバイト、派遣など雇用の形態を問わず、性別、年齢、障害、疾病、国籍、学歴、宗教、支持政党などを理由に差別せず、人物本位、能力本位の最適な採用実施	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	⑭
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					労働環境の改善及び従業員の意識改革 ・セクハラ、パワーハラ、及びマタハラメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備し、従業員の認識向上など良好な職場環境の構築を実施	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	⑭
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					緊急事態への対応としてリスク管理の認識向上 ・従業員に対して、法規制に基づき定期的に健康診断を実施 ・社内、工事現場内においてすべての関係者に指定場所以外での禁煙を実施	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	⑩
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					・公的資格取得による資格手当や資格取得の為の援助を実施 ・社内への情報発信や各種会議へ参加及び異業種交流会への参加を通して、広範囲な情報発信に努める	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	⑰
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報情報の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録					ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	⑬
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV（※）などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					・すべての従業員にSDGs研修を実施 ・SDGs宣言や取組みに関する情報を開示 ・従業員に対して、法規制に基づき定期的に災害訓練を実施 ・事業継続(BCP)対策では、自然災害、火災、重大事故など緊急事態への準備及び対応の実施	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール11	⑭
								ターゲット	具体的な取組
								11.b	12

※CSV（Creating Shared Value：共通価値の創造）
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス（経済的な価値）を創出すること。

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和 7 年 9 月 30 日
団体名 大和黄金建設株式会社

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

弊社は、地域における環境への影響を考慮し、エネルギー削減に向けて廃棄物の分別化、再利用化の促進を促します。
また、環境政策として地域社会にも積極的に取り組みます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を 目指す分野 に「○」		SDGs達成に向けた 重点的な取組	指標（KPI）・目標値		最も関連性のある 「北九州市基本計画」との関係	
			※目標値は、いずれかの目標年で 設定してください。		最も関連性のある重 点戦略との関係	最も関連性のある 「北九州市基本計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載でも可
経済		二酸化炭素排出量の削減(Kg-CO ₂)の削減 (電気+ガソリン)	指標 (KPI)	二酸化炭素削減量 (kg-CO ₂)	稼げる まち	指標
社会			目標値		彩りあ るまち	② 従業員一人あたりの付加価値額
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	2022年2765.17(Kg-CO ₂) ↓ 2030年2543.96(Kg-CO ₂)	安らぐ まち	具体的な取組
経済		廃棄物の排出量(t)の削減 (事業系一般廃棄物)	指標 (KPI)	廃棄物排出量(kg)	稼げる まち	12 生産性向上・高付加価値化の推進
社会			目標値		彩りあ るまち	② 従業員一人あたりの付加価値額
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	2022年18.25(kg) ↓ 2030年16.79(kg)	安らぐ まち	具体的な取組
経済	○	グリーン購入の推進 グリーン購入率(%) (事務用品・消耗品)	指標 (KPI)	グリーン購入率(%)	稼げる まち	15 北九州市への誇りや自信があると 答えた市民の割合
社会	○		目標値		彩りあ るまち	具体的な取組
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	2022年5(%) ↓ 2030年10(%)以上	安らぐ まち	12 生産性向上・高付加価値化の推進

記載について

- ・「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて

団 体 名： 大和黄金建設株式会社

SDGsの達成や地域課題の解決に、パートナーシップを通じて取り組むために、自らの組織が提供できる価値や必要としているものについて記入してください。

◆1)自らの組織が提供できる価値(商品・サービス・ノウハウ)

誰の (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	どんな課題に対して どんなSDGsゴールに対して	何を使って	何ができるか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
自治体	・建築物の耐用年数の長期化 ・建築施工における品質改善を行い、不具合発生を防止 することで産業廃棄物を削減する。	廃棄物の削減及びリユース・リサイクル	廃棄物の削減及び有効活用	温室効果ガス削減
				産業廃棄物の削減
				省資源対策

◆2)自らの組織が必要としているもの(商品・サービス・ノウハウ・連携先)

解消したい地域課題・達成したいSDGs目標	自分たちの組織に不足している要素 (人材・製品・サービス・ノウハウ・技術・連携先・資金)	どのような利害関係者と (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	課題を解決するために何をしたいか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
目標9	持続可能なイノベーションの推進	企業、自治体	将来の可能性を開く教育環境の充実	働き方改革
				女性就業率
				脱炭素化に向けたイノベーションの推進

記載について

- ・1)および2)の各項目について具体的な内容を記載して下さい。