

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長様

| | |
|-----|-------------------------|
| 所在地 | 北九州市八幡西区泉ヶ浦 1丁目16-38-7号 |
| 団体名 | 三幸産業有限会社 |
| 代表者 | 池田 修 |

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

| | | |
|-------------|--------|---|
| (ふりがな) | | さんこうさんぎょうゆうげんがいしゃ |
| 団体名 | | 三幸産業有限会社 |
| (ふりがな) | | いけだおさむ |
| 代表者氏名 | | 池田 修 |
| 所在地 | 市内事業所 | 北九州市八幡西区 泉ヶ浦 1丁目16番38-7号 |
| | 主たる事業所 | 北九州市八幡西区泉ヶ浦 1丁目16番38-7号 |
| 事業概要 | | 総合建設業 一般土木全般について工事の施工を行います。 |
| 企業・NPO法人等の別 | | 企業 |
| 業種（企業のみ） | | 建設業 |
| 従業員数（企業のみ） | | 6～20人 |
| ホームページの有無 | | 有 |
| ホームページURL | | https://s-sanko.net/ |

連絡先

| | |
|---------|--|
| 担当部署 | 中間支店 |
| 担当者 | 古賀 修 |
| 電話番号 | 093-243-2870 |
| メールアドレス | koga@s-sanko.net |

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込をWebにて行ってください

SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）

企業名 三幸産業有限会社

| No. | チェック項目 | 分類 | 関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です | 関連する主なゴール・ターゲット | | | 具体的な取組内容 | 最も関連性のある ゴール・ターゲット | 最も関連性のある 「北九州市基本計画」 の指標や取組 |
|-----|--|---------------------------|--|---|---|---|--|-----------------------|----------------------------------|
| 1 | 温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。 | 環境 (CO2削減) | エコアクション21認証制度 |  |  |  | | ゴール | 指標 |
| | | | | 7.2 | 9.4 | 13.3 | | ゴール7 | ⑯ |
| | | | |  |  |  | | ターゲット | 具体的な取組 |
| | | | | 9.4 | 12.3, 12.5 | 13.3 | | 7.3 | 10 |
| 2 | 事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行ってい る。 3R（リデュース、リユース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会 の構築に取り組んでいる。 | 環境 (廃棄物削減) | エコアクション21認証制度 |  |  |  | | ゴール | 指標 |
| | | | | 9.4 | 12.3, 12.5 | 13.3 | | ゴール12 | ⑯ |
| | | | |  |  |  | | ターゲット | 具体的な取組 |
| | | | | 10.2 | 12.2 | 13.3 | | 12.5 | 10 |
| 3 | 事業に伴う調達（原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事 務用品等）について、環境負荷や人権などに配慮している。 | 環境・社会 (サプライ チェーン管理) | エコアクション21認証制度 |  |  |  | | ゴール | 指標 |
| | | | | 8.2 | 9.5 | 12.5 | | ゴール12 | ⑯ |
| | | | |  |  |  | | ターゲット | 具体的な取組 |
| | | | | 7.2 | 9.4 | 13.3 | | 12.5 | 10 |
| 4 | 商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向 上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。 | 経済・社会 (技術向上) | |  |  |  | 自社にとってるべき人材像を明確に定義し、人材育成のためのOJTとOFF-JTの実施。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 8.2 | 9.5 | 12.5 | | ゴール8 | ② |
| | | | |  |  |  | | ターゲット | 具体的な取組 |
| | | | | 3.4 | 5.5 | 8.8 | | 8.2 | 23 |
| 5 | 環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる 商品やサービスの提供に取り組んでいる。 | 環境・経済 ・社会 (商品開発) | エコアクション21認証制度 |  |  |  | | ゴール | 指標 |
| | | | | 7.2 | 9.4 | 13.3 | | ゴール7 | ⑯ |
| | | | |  |  |  | | ターゲット | 具体的な取組 |
| | | | | 3.4 | 5.5 | 8.8 | | 7.3 | 10 |
| 6 | 長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な 労働環境の整備に取り組んでいる。 | 経済・社会 (労働環境 整備) | |  |  |  | 社内において、禁煙分煙の適切な実施 | ゴール | 指標 |
| | | | | 3.4 | 5.5 | 8.8 | | ゴール3 | ⑩ |
| | | | |  |  |  | | ターゲット | 具体的な取組 |
| | | | | 5.5 | 8.5, 8.8 | 10.2 | | 3.a | 32 |
| 7 | 年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整 備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍でき る環境の構築に取り組んでいる。 | 社会 (ジェンダー 平等) | |  |  |  | 海外からの技術研修実習生の安心して働く環境整備と権利の保護を図る | ゴール | 指標 |
| | | | | 5.5 | 8.5, 8.8 | 10.2 | | ゴール8 | ⑭ |
| | | | |  |  |  | | ターゲット | 具体的な取組 |
| | | | | 5.1, 5.4 | 8.8 | | | 8.8 | 7 |
| 8 | セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あ らゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な 職場環境の構築に取り組んでいる。 | 社会 (ハラスメント 防止) | |  |  | | パワーハラスメント防止法などハラスメントに関する法令を遵守 | ゴール | 指標 |
| | | | | 5.1, 5.4 | 8.8 | | | ゴール8 | ⑯ |
| | | | |  |  | | | ターゲット | 具体的な取組 |
| | | | | 3.4 | 8.8 | | | 8.8 | 29 |
| 9 | 疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでい る。 | 社会 (健康経営) | |  |  | | 定期健康診断、がん検診、社内ヒアリングによる疾病の早期発見と利用しやすい病気休暇の環境整備を行なう。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 3.4 | 8.8 | | | ゴール8 | ⑩ |
| | | | |  |  | | | ターゲット | 具体的な取組 |
| | | | | 3.4 | 8.8 | | | 8.5 | 29 |
| 10 | 全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社 内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。 | 経済・社会 (人材育成) | |  |  |  | 自社にとってるべき人材像を明確に定義し、人材育成のためのOJTとOFF-JTの実施。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 4.4 | 8.2, 8.6 | 17.17 | | ゴール4 | ⑯ |
| | | | | | | | | ターゲット | 具体的な取組 |
| | | | | | | | | 4.4 | 21 |
| 11 | 反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人 情報の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整 備している。 | 社会 (不正防止) | 北九州市入札参加資格有資格者名 簿への登録 |  | | | | ゴール | 指標 |
| | | | | 16.1, 16.3, 16.5 | | | | ゴール16 | ⑪ |
| | | | | | | | | ターゲット | 具体的な取組 |
| | | | | | | | | 16.5 | 29 |
| 12 | 自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設 置し、CSV（※）などを適切に推進すると共に、災害時等の事業 の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。 | 経済・社会 (持続可能性) | |  |  |  | 自社のSDGsの取組み担当者を設けて、職場内周知を図るとともに進捗状況管理を行う。 | ゴール | 指標 |
| | | | | 11.b | 12.6 | 13.1 | | ゴール11 | |

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和 7年 9月17日

団体名 三幸産業有限会社

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

弊社は、2030年のSDGsの達成年に「皆が安心して暮らすことができる社会の実現を目指しており、その中で特に環境への負荷の削減と将来も安心して働ける職場づくりを目指してSDGsに取り組んでいく。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

| 達成を 目指す分野 に「○」 | | SDGs達成に向けた 重点的な取組 | 指標（KPI）・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で 設定してください。 | | 最も関連性のある 「北九州市基本計画」との関係 | |
|----------------------|---|---|---|---|----------------------------|---|
| | | | | | 最も関連性のある 重点戦略との関係 | |
| 経済 | | 省エネ・省資源活動を推進する。 セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、人種ハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為をなくす。 | 指標 (KPI) | CO2総排出量 | 稼げる まち | ○ |
| 社会 | | | 目標値 | | 彩りあ るまち | |
| 環境 | ○ | | 2025年 (その他の場合) ()年 | 2022年96.7 t CO2 ↓ 2025年93.8 t CO2 | 安らぐ まち | 10 「北九州グリーンインパクト」の推進 |
| 経済 | | | 指標 (KPI) | ハラスメント件数 | 稼げる まち | 指標 (16) |
| 社会 | ○ | | 目標値 | | 彩りあ るまち | 北九州市での生活全般に満足してい る市民の割合 |
| 環境 | | | 2030年 (その他の場合) ()年 | 事例報告ゼロ | 安らぐ まち | 具体的な取組 29 誰もが安心して暮らせる環境づくり |
| 経済 | ○ | | 指標 (KPI) | 業務に関する国家資格 の取得件数 | 稼げる まち | 指標 (16) |
| 社会 | ○ | | 目標値 | | 彩りあ るまち | 北九州市での生活全般に満足してい る市民の割合 |
| 環境 | | | 2030年 (その他の場合) ()年 | 2025年 14件 ↓ 2030年 18件 | 安らぐ まち | 具体的な取組 21 グローバル人材や理工系人材の育成 に向けた教育の推進 |

記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて

団体名： 三幸産業有限会社

SDGsの達成や地域課題の解決に、パートナーシップを通じて取り組むために、自らの組織が提供できる価値や必要としているものについて記入してください。

◆1)自らの組織が提供できる価値(商品・サービス・ノウハウ)

| 誰の (企業・自治体・教育機関・団体・市民など) | どんな課題に対して どんなSDGsゴールに対して | 何を使って | 何が出来るか | キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例: 温室効果ガス削減・働き方改革など) |
|-----------------------------|-----------------------------|------------------|------------------|---|
| 自治体・市民 | 安全・安心なまちづくり | 自社が所有している建設機械と人材 | 災害時における土木施設の復旧工事 | 災害支援 土木工事 インフラ構築 緊急対応 |
| | | | | |
| | | | | |

◆2)自らの組織が必要としているもの(商品・サービス・ノウハウ・連携先)

記載について

・1)および2)の各項目について具体的な内容を記載して下さい。