

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長様

所在地 八幡西区鷹の巣二丁目5番5号ピアたかのす201号室
 団体名 建設サポート
 代表者 香山 一樹

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)		けんせつサポート
団体名		建設サポート
(ふりがな)		こうやま かずき
代表者氏名		香山 一樹
所在地	市内事業所	北九州市八幡西区 鷹の巣二丁目5番5号ピアたかのす201号室
	主たる事業所	
事業概要		総合建設業・一般土木工事
企業・NPO法人等の別		企業
業種 (企業のみ)		建設業
従業員数 (企業のみ)		1~5人
ホームページの有無		無
ホームページURL		

連絡先

担当部署	総務部
担当者	香山 一樹
電話番号	080-1799-8083
メールアドレス	kensetsu.s.kouyama@x4.gmobb.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込をWebにて行ってください

SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）

企業名 建設サポート

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市基本計画」 の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO ₂ 削減)		7 	9 	13 	日々の節電など、組織全体での取組 燃料や電力・ガスの使用量の削減に向けた目標を設定し、組織内に周知 クールビズ・ウォームビズの推進	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	⑪
								ターゲット	具体的な取組
								13.3	10
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行ってい る。 3R（リデュース、リユース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会 の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)		9 	12 	13 	建設リサイクル資材の利用促進 簡易包装やレジ袋の削減を実施	ゴール	指標
				9.4	12.3, 12.5	13.3		ゴール12	⑪
								ターゲット	具体的な取組
								12.5	10
3	事業に伴う調達（原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事 務用品等）について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライ チェーン管理)		10 	12 	13 	市内事業者を優先して調達	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	①
								ターゲット	具体的な取組
								13.3	31
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向 上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)		8 	9 	12 	バリューエンジニアリングによる、製品・サービスの価値向上	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール9	
								ターゲット	具体的な取組
								9.2	12
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる 商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済 (商品開発)		7 	9 	13 	工事に使用する部材は環境に対して負荷が低い再生された資材を積極的に採用している CO2排出量の少ない重機を用いて工事をしている	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	⑪
								ターゲット	具体的な取組
								13.3	
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な 労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境 整備)		3 	5 	8 	従業員に対して、経営方針・就業規則を周知徹底 タイムカードや業務用PCの管理等により、労働時間を正確に把握 有給休暇取得率の目標値を設定 業務の互換性を高め、休暇を取得しやすいような勤務体制を構築 在宅勤務、フレックスタイム、ノー残業デーなどによる、柔軟な勤務体制を実施 従業員が介護離職をしないで済むように、休職、復職、再雇用の制度を導入	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール5	④
								ターゲット	具体的な取組
								5.b	6
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整 備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍でき る環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー 平等)		5 	8 	10 	雇用の形態を問わず、性別・年齢等を理由に差別せず、人物本位、能力本位の採用を実施	ゴール	指標
				5.5	8.5, 8.8	10.2		ゴール8	④
								ターゲット	具体的な取組
								8.8	6
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あ らゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な 職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント 防止)		5 	8 		パワハラ防止法など、ハラスメントに関する法令を遵守	ゴール	指標
				5.1, 5.4	8.8			ゴール8	④
								ターゲット	具体的な取組
								8.8	6
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良 好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでい る。	社会 (健康経営)		3 	8 		労働安全衛生法で義務化されていない範囲(人間ドックやオプション検査等)への費用負担を実施 健康診断やストレスチェック等の結果に応じて、産業医の面談指導を実施 社内において、禁煙・分煙を実施	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール8	⑩
								ターゲット	具体的な取組
								8.8	32
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、 社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社 内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)		4 	8 	17 	自社にとってあるべき人材像を明確に定義し、人材育成のためのOJTとOFF-JT のプログラムを用意 資格手当や資格取得奨励金を給付し、従業員の取組意欲を向上	ゴール	指標
				4.4	8.2, 8.6	17.17		ゴール8	②
								ターゲット	具体的な取組
								8.8	6
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人 情報の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整 備している。	社会 (不正防止)		16 			業務上、車両を運行する際にアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策を実施	ゴール	指標
				16.1, 16.3, 16.5				ゴール3	⑬
								ターゲット	具体的な取組
								3.6	29
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設 置し、CSV（※）などを適切に推進すると共に、災害時等の事業 の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)		11 	12 	13 	SDGs推進担当者を設置	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール17	⑪
								ターゲット	具体的な取組
								17.17	

※CSV（Creating Shared Value：共通価値の創造）

企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス（経済的な価値）を創出すること。

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和 7年 9月 17日

団体名 建設サポート

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

私は2030年のSDGs達成年に「ジェンダー平等の実現」を目指しており、性別に関わらず社会参加できる環境を整備します。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を 目指す分野 に「○」		SDGs達成に向けた 重点的な取組	指標（KPI）・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で 設定してください。		最も関連性のある 「北九州市基本計画」との関係	
					最も関連性のある 重点戦略との関係	最も関連性のある 「北九州市基本計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載でも可
経済	○	性別にかかわらないキャリア形成の支援 従業員に向けたSDGs研修の実施	指標 (KPI)	在宅勤務・フレックスタイム	稼げる まち	○
社会	○		目標値		彩りあ るまち	指標 ④ 女性就業率(25~44歳)
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2025年60% ↓ 2030年90%	安らぐ まち	具体的な取組 6 性別にかかわらないキャリア形成の支 援
経済			指標 (KPI)	研修の開催回数	稼げる まち	指標 ⑪ 社会課題を意識し、日常生活の中で 解決に向けた行動に取り組む市民の 割合
社会	○		目標値		彩りあ るまち	具体的な取組 29 誰もが安心して暮らせる環境づくり
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	2025年 年0回 ↓ 2030年 年5回	安らぐ まち	
経済			指標 (KPI)		稼げる まち	指標
社会			目標値		彩りあ るまち	具体的な取組
環境			(その他の場合) ()年		安らぐ まち	

記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて

団体名: 建設サポート

SDGsの達成や地域課題の解決に、パートナーシップを通じて取り組むために、自らの組織が提供できる価値や必要としているものについて記入してください。

◆1)自らの組織が提供できる価値(商品・サービス・ノウハウ)

誰の (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	どんな課題に対して どんなSDGsゴールに対して	何を使って	何が出来るか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (選: 温室効果ガス削減・働き方改革など)
企業・市民	ジェンダー平等・性別にかかわらないキャリア形成の支援	デジタルツール	テレワークを導入し、子育て中の女性が働きやすい 環境設定	テレワーク 働き方改革 性別にかかわらないキャリア形成

◆2)自らの組織が必要としているもの(商品・サービス・ノウハウ・連携先)

解消したい地域課題・達成したいSDGs目標	自分たちの組織に不足している要素 (人材・製品・サービス・ノウハウ・技術・連携先・資金)	どのような利害関係者と (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	課題を解決するために何をしたいか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (選: 温室効果ガス削減・働き方改革など)
持続的経営 SDGsの考え方を取り入れた経営ビジョンの作成	情報量・人材	企業・自治体・教育機関	今回、まず、SDGs宣言・SDGsへの取り組みに関する 情報の開示、その後も持続可能な開発目標への理解を深め め行動し、経営ビジョンを作成する。	SDGs宣言 SDGsの考え方を取り入れた経営ビジョンの作成

記載について

・1)および2)の各項目について具体的な内容を記載して下さい。