

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長様

所在地 北九州市小倉北区三萩野2-10-1

団体名 北九州野球株式会社

代表者 田中 亮一郎

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)		きたきゅうしゅうやきゅうかぶしきがいしゃ
団体名		北九州野球株式会社
(ふりがな)		だいひょうとりしまりやく たなか りょういちろう
代表者氏名		代表取締役 田中 亮一郎
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 三萩野2-10-1
	主たる事業所	
事業概要		プロ野球興行・公の施設の指定管理業務
企業・NPO法人等の別		企業
業種（企業のみ）		サービス業（他に分類されないもの）
従業員数（企業のみ）		1～5人
ホームページの有無		有
ホームページURL		https://www.kcbs.jp

連絡先

担当部署	管理部
担当者	松本 裕美
電話番号	093-941-7770
メールアドレス	k-baseball@coda.ocn.ne.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込をWebにて行ってください

SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）

企業名 北九州野球株式会社

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市基本計画」 の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO ₂ 削減)		7 よりもエネルギーを使わないでやる 9 環境と技術革新の 基盤をつくろう 13 長期変動に 具体的な対策を	日々の節電など、組織全体での取り組み ・電気機器の不使用時における電源オフの徹底・照明灯の間引き ・空調機器の控えめな温度設定とサーモスタット併用 ・PC省エネ設定	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3	ゴール7 ターゲット 7.2
				9.4	12.3, 12.5	13.3	ターゲット 10
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行ってい る。 3 R（リデュース、リユース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会 の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)		9 事業と技術革新の 基盤をつくろう 12 つくる責任 つかう責任 13 長期変動に 具体的な対策を	市条例で定める事業系廃棄物の減量義務に基づき、「事業系廃棄物の再使用又は再生利用に関する計画書」を作成し、3 R（リデュース・リユース・リサイクル）を推進 ・古紙リサイクル（段ボール許可業者へ自己搬入）・ハンドソープや消毒液の詰め替え用を使用	ゴール	指標
				9.4	12.3, 12.5	13.3	ゴール12 ターゲット 12.5
							10
3	事業に伴う調達（原材料、部品、資材、サービス、使用的する設備や事務用品等）について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 〔サプライ チェーン管理〕		10 人や団体の不平事 をなくそう 12 つくる責任 つかう責任 13 長期変動に 具体的な対策を	省エネ・省資源を考慮した製品を使用 ・エコペーパー使用（コピー用紙）・えごっパー使用（トイレットペーパー）・名刺素材LIMEX使用	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3	ゴール12 ターゲット 12.7
							10
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)		8 動きがいる 経済成長 9 事業と技術革新の 基盤をつくろう 12 つくる責任 つかう責任	不具合発生時の対応手順の整備	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5	ゴール8 ターゲット 8.8
							25
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済 ・社会 (商品開発)		7 よりもエネルギーを使 わないでやる 9 事業と技術革新の 基盤をつくろう 13 長期変動に 具体的な対策を	販売促進に向け、キャッシュレス清算（電子マネー）を導入	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3	ゴール9 ターゲット 9.1
							12
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 〔労働環境 整備〕		3 すべての人 に 健康と安全を 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 動きがいる 経済成長	適法な36協定を締結し、労働基準監督署へ届出 北九州イクボス同盟に加盟	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8	ゴール5 ターゲット 5.1
							33
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 〔ジェンダー 平等〕		5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 動きがいる 経済成長 10 人や団体の不平事 をなくそう	就職氷河期世代を積極的に採用	ゴール	指標
				5.5	8.5, 8.8	10.2	ゴール8 ターゲット 8.5
							6
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 〔ハラスメント 防止〕		5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 動きがいる 経済成長	パワーハラスメント防止法など、ハラスメントに関する法令を遵守	ゴール	指標
				5.1, 5.4	8.8		ゴール5 ターゲット 5.1
							33
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)		3 すべての人 に 健康と安全を 8 動きがいる 経済成長	労働安全衛生法で義務化されていない範囲（人間ドックやオプション検査等）への費用負担を実施	ゴール	指標
				3.4	8.8		ゴール8 ターゲット 8.5
							6
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)		4 読む・書く・算 みをはじめ 8 動きがいる 経済成長 17 パートナーシップで 目標を実現しよう	高校生や大学生などと事業において協働し、事業に携わる機会を提供	ゴール	指標
				4.4	8.2, 8.6	17.17	ゴール4 ターゲット 4.3
							23
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)		16 平和と公正を すべての人々に	反社会的勢力に対する基本方針を策定し従業員および社外に周知	ゴール	指標
				16.1, 16.3, 16.5		ゴール16 ターゲット 16.1	⑯ 29
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV（※）などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)		11 積み重ねから 大きな力へ 12 つくる責任 つかう責任 13 長期変動に 具体的な対策を	取り組みの輪を広げる担当者の配置	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1	ゴール11 ターゲット 11.7
							31

※CSV（Creating Shared Value：共通価値の創造）

企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス（経済的な価値）を創出すること。

(様式 2)

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和7年4月2日

団体名 北九州野球株式会社

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

弊社は、国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の構築に貢献する決意を新たにいたします。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野 に「○」		SDGs達成に向けた 重点的な取組	指標（KPI）・目標値		最も関連性のある 「北九州市基本計画」との関係	
経済	○		※目標値は、いずれかの目標年で 設定してください。		最も関連性のある重 点戦略との関係	最も関連性のある 「北九州市基本計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載でも可
経済	○	育児・介護休暇取得の促進	指標 (KPI)	育児・介護休暇取得	稼げる まち	○
社会			目標値		彩りあ るまち	④ 女性就業率(25~44歳)
環境			2025年 (その他の場合) ()年	2024年 50% ↓ 2025年 80%	安らぐ まち	具体的な取組 33 安心して生み育てるこことできる環境 の整備
経済			指標 (KPI)	健康寿命延伸に係る セミナー受講者	稼げる まち	指標 ⑩ 健康寿命
社会	○	健康寿命の延伸に向けた取り組み	目標値		彩りあ るまち	具体的な取組 32 生涯現役に向けた健康づくりや社会 参加の推進
環境			2025年 (その他の場合) ()年	2024年 0人 ↓ 2025年 全員	安らぐ まち	○
経済			指標 (KPI)	LED照明化	稼げる まち	指標 ① 市内総生産額
社会			目標値		彩りあ るまち	具体的な取組 10 「北九州グリーンインパクト」の推進
環境	○	環境負荷の低減	2025年 (その他の場合) ()年	2024年 0台 ↓ 2025年 20台	安らぐ まち	

記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて

団体名：北九州野球株式会社

SDGsの達成や地域課題の解決に、パートナーシップを通じて取り組むために、自らの組織が提供できる価値や必要としているものについて記入してください。

◆1)自らの組織が提供できる価値(商品・サービス・ノウハウ)

誰の (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	どんな課題に対して どんなSDGsゴールに対して	何を使って	何が出来るか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
自治体・教育機関・市民	健康増進	野球場	地域におけるコミュニティ活動などの活性化	施設利用のサポート 地域の健康増進 健康づくりや社会参加の推進 その他
自治体・教育機関・市民	地域社会の持続的な発展	野球場	スポーツ振興につながる活動や取り組み	プロ野球選手を講師にした野球教室 地域の子供たちの社会科見学 プロ野球の誘致・開催 その他

◆2)自らの組織が必要としているもの(商品・サービス・ノウハウ・連携先)

解消したい地域課題・達成したいSDGs目標	自分たちの組織に不足している要素 (人材・製品・サービス・ノウハウ・技術・連携先・資金)	どのような利害関係者と (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	課題を解決するために何をしたいか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
子供を中心とした地域住民の安全確保	連携先	企業・自治体・教育機関・団体など	防犯カメラ設置	子供の安全確保 高齢者の安全確保（特に認知症の高齢者） 地域全体との連携 その他

記載について

・1)および2)の各項目について具体的な内容を記載して下さい。